

Bredden av breddad rekrytering och deltagande – med fokus på ett jämställdhetsperspektiv

Välkommen till en digital eftermiddag med fokus på jämställdhetsperspektiv i arbetet med breddad rekrytering och breddat deltagande. En rad föreläsare med olika erfarenheter kommer presentera reflektioner och slutsatser de har dragit av sitt arbete. Låt dig inspireras i arbetet med jämställdhet i tillgängliggörande och genomförandet av högre utbildning.

Målgrupp

Den digitala konferensen riktar sig till alla med ett intresse för breddad rekrytering och breddat deltagande. Utbildningsansvariga, programansvariga, pedagogiska utvecklare, rekryteringsansvariga är exempel på inbjudna funktioner och yrkesroller. Konferensen är kostnadsfri och ingen anmälan krävs.

Datum och tid: 7 november kl. 13:00-16:00 (anslut gärna i god tid)

Länk: <https://oru-se.zoom.us/j/3812789317>

Program

13:00- 13:10 Introduktion

13:10- 13:35 Jämställdhet som lösning på välfärdens rekryteringsproblem

Sara Andersson, senior utredare på Jämställdhetsmyndigheten

Hur ser könssegregeringen på arbetsmarknaden ut? Vilka hinder finns för en bredare rekryteringsbas? Hur kan vi motverka de könssegregerade utbildnings- och studievalen?

Föreläsningen utgår från rapporterna *Val efter eget kön* (2022) och *Så ska fler välja jobb i välfärden* (2023)

13:35-14:00 Genusfotografen

Tomas Gunnarsson, Genusfotografen

Genusfotografen har hjälpt organisationer och företag att upptäcka hur de omedvetet återskapar stereotypa föreställningar om manligt och kvinnligt i bilder och annonser. Tomas sammanställer sina lärdomar från att ha hjälpt lärosäten i deras arbete med rekryteringskampanjer. Kanske är vi inte så bra som vi tror?

14:00-14:15 Paus

14:15-14:35 Att arbeta med att synliggöra situationen för studenter i könsminoritet

Frida Gråsjö, chef för avdelningen för verksamhetsstöd, Karlstads universitet

Frida presenterar hur den systematiska metod för verksamhetsutveckling som hon och hennes avdelning tagit fram har använts för att belysa könsminoriteter i utbildningsmiljöer och hur det kan omsättas i förbättringsarbete.

14:35-14:55 Jämnare könsbalans bland kriminologer

Karl Olsson, Programansvarig kriminologiprogrammet Örebro universitet

Könsbalansen på denna utbildning är ojämn och fler kvinnor än män studerar kriminologi. För att få fler män att söka till och studera kriminologi undersökte vi hinder och möjligheter för en jämnare könsbalans, med fokus på kriminologiprogrammet vid Örebro universitet.

15:00 -15:30 Den segregerande högskolan

Andre Bryntesson Uppsala universitet

”Den svenska högskolan” används för att beskriva hela sektorn, trots att den är långt ifrån enhetlig. Lite tillspetsat kan till och med ett enskilt lärosäte ses som ett antal olika högskolor som olika sociala grupper är uppdelade mellan. Hur ser det ut, vad beror det på och hur kan vi trots dagens situation främja de positiva effekter som en breddad rekrytering väntas ge?

15:30-16:00 Avslutande panelsamtal

