

STYRANDE DOKUMENT

SLU..ua 2016.1.1.1-4908

Sakområde: Forskning och utbildning på forskarnivå

Dokumenttyp: Riktlinjer

Beslutsfattare: Rektor

Avdelning/kansli: Planeringsavdelningen

Handläggare: Boel Åström

Beslutsdatum: 2016-12-21

Träder i kraft: 2016-12-21

Giltighetstid: Tills vidare

Bör uppdateras före: 1 januari 2024

Ev dokument som upphävs:

Bilaga till: Rektors beslut den 21 december 2016

Riktlinjer för SLU:s karriärbidrag

Sammanfattning

Rektor tog under 2016 initiativ till en satsning på karriärbidrag till framstående forskare som ett sätt att premiera särskilt goda prestationer och främja excellent forskning. Karriärbidragen riktas till forskare som befinner sig i två olika faser av karriären ("seniora" resp. "juniora", se definition under p. 3 nedan). Medel för satsningen har avsatts i SLU:s anslagsfördelning fr.o.m. 2017. Nomineringar inhämtas från institutionerna via fakulteterna. Efter sakkunnigbedömning fattar rektor beslut om fördelning av bidragen. Vetenskaplig kvalitet är den huvudsakliga urvalsgrunden men områdets betydelse för SLU:s profil samt jämställdhetsaspekter vägs in när bidragen fördelas.

1. Bakgrund

SLU gjorde under 2005 - 2014 en satsning på s.k. excellensbidrag. Bidragen var sexåriga och avsåg seniora forskare. En intern arbetsgrupp, utsedd av rektors ledningsråd, gjorde under 2010 en ingående analys som tydde på att bidragen gett stora positiva effekter. Man rekommenderade en fortsatt satsning, kombinerat med införande av karriärbidrag på junior nivå. Även en extern utvärdering (Lars Rask, 2014) bedömde att satsningen på excellensbidrag varit mycket framgångsrik. SLU:s forskarråd stöder en satsning på juniora forskare, och har också föreslagit att bidragen till seniora forskare ges i en något tidigare fas av karriären (10-20 år efter disputation), då ett extra tillskott är mer värdefullt. Detta ger större effekt även på SLU-nivå eftersom mottagaren som regel har en längre yrkesverksam tid kvar. Utformningen av den nu beslutade satsningen har förankrats i rektors ledningsråd under hösten 2016.

2. Syfte och motivering

Syftet med karriärbidragen är att ge framstående forskare extra resurser, som innebär en tryggare situation under några år och utrymme för ökat risktagande i forskningen. För juniora forskare ska bidragen också underlätta för mottagaren att utveckla självständig forskning och att meritera sig.

Satsningen främjar forskningskvalitet och kan indirekt bidra till att öka SLU:s konkurrenskraft och vetenskapliga anseende. Bidragen ska också bidra till SLU:s strävan att ha verksamhet av hög kvalitet inom områden som är strategiskt viktiga för universitetets profil.

SLU vill på detta sätt uppmärksamma och ge ett extra stöd till forskare som svarar för särskilt goda vetenskapliga prestationer, och när det gäller juniora forskare, har särskilt stor potential att utvecklas som självständig forskningsledare. Karriärbidragen signalerar internt och externt att SLU värnar om sina toppkrafter och bidrar till att SLU framstår som en attraktiv arbetsplats. De kan alltså i viss mån motverka forskarflykt och bidra till att locka nya forskare till SLU.

3. Karriärbidragens utformning

3.1. Omfattning och varaktighet

Bidraget uppgår till 1 mnkr per år i fem år (seniorer), respektive 1 mnkr per år i tre år (juniorer).

I den första omgången (2017) fördelas fem bidrag av varje kategori. Därefter fördelas preliminärt tre bidrag av varje kategori vartannat år (2019, 2021, osv). Avsikten är att satsningen ska pågå tills vidare.

3.2 Villkor

a) Karriärbidrag - senior avser forskare som avlagt doktorsexamen minst 10 och högst 20 år före det datum då bidraget mottas.

b) Karriärbidrag – junior avser forskare som avlagt doktorsexamen minst 6 och högst 10 år före det datum då bidraget mottas.

Avdrag för tidsbegränsningarna ovan får göras om den nominerade har varit föräldraledig eller deltagit i totalförsvaret.

Bidrag ges endast till person som är anställd vid och bedriver hela sin verksamhet vid SLU. Om mottagaren lämnar SLU dras medel motsvarande resterande bidragsperiod tillbaka. Samma person kan bara få karriärbidrag av samma typ vid ett tillfälle.

Bidraget gäller fr.o.m. 1 juli det aktuella året. Medlen utbetalas till mottagarens institution men är personligt och får disponeras fritt av mottagaren. Mottagare av bidrag förväntas att fortsätta söka extern finansiering.

Mottagaren är skyldig att på anmodan från rektor lämna in en kort rapport som beskriver de viktigaste resultaten och på vilket sätt bidraget har medverkat till utveckling av forskningen, samt en publikationslista för den aktuella perioden och ekonomisk redovisning. Rapporten kommer att användas vid utvärdering av satsningen i dess helhet.

4. Urvalsprocess

- Tidsplan för urvalsprocessen framgår av den utlysningstext som årligen publiceras på medarbetarwebben.
- Genom en intern utlysning inbjuder rektor institutionerna att nominera kandidater. Förslagen lämnas till ansvarig fakultet. Nomineringsunderlagets innehåll beskrivs i p. 5 nedan. Fakulteten avgör hur många nomineringsförslag som varje institution får lämna.
- Varje fakultet får nominera max. 4 kandidater (NJ: 6) i varje bidragskategori¹. Inom båda kategorierna ska könsfördelningen vara jämn. Urvalet ska göras på basis av de kriterier som beskrivs i p. 6 nedan. Dekanen ansvarar för urvalet efter bedömning av förslag från prefekterna. En skriftlig motivering ska ges av hur kandidatens forskningsinriktning bidrar till fakultetens/SLU:s profil. Kandidaterna behöver inte rangordnas. För transparensens skull bör berörd fakultetsnämnd informeras om processen.
- Rektor avgör hur många av de nominerade i respektive kategori som går vidare till sakkunniggranskning.
- Sakkunniggranskning utförs i Formas regi med hjälp av en särskilt utsedd beredningsgrupp. Bedömningen görs enligt de kriterier som beskrivs i p. 6 nedan.
- Rektor beslutar om fördelning av bidragen efter diskussion i rektorsgruppen², där sakkunnigbedömningen är rådgivande. Det slutliga urvalet görs med hänsyn till jämställdhet och målet att bidragen ska fördelas över flera strategiskt viktiga områden (undvika alltför stor koncentration av bidragen till samma forskningsområde). Vid lika kvalifikationer ska jämställdhetsaspekten vara avgörande.

¹ Sifforna gäller 2017; inför kommande utlysningar kan rektor ge ändrade direktiv

² Rektor, prorektor och vicerektorer

5. Nomineringsunderlag

Underlaget ska vara skrivet på engelska (med undantag för del a nedan) och innehålla:

- a. Sammanfattande projektbeskrivning, max 1/2 A4 (på svenska).
- b. Beskrivning av planerad forskning, max 2 A4.
- c. CV, inklusive uppgifter om tidpunkt för doktorsexamen och eventuell föräldraledighet eller dylikt efter doktorsexamen.
- d. Fullständig publikationslista, om möjligt inklusive bibliometriska indikatorer (Web of Science eller Scopus).
- e. Beskrivning av hittills uppnådda vetenskapliga prestationer, max 2 A4. Juniora kandidater ska här beskriva sin roll i förhållande till tidigare handledare/nuvarande forskargruppleddare (självständighet).
- f. Beskrivning av hur forskningen bidrar till SLU:s profil, max 1 A4.

Underlaget från fakulteten till rektor ska också inkludera en kort skriftlig motivering med fokus på bedömning av forskningsområdets betydelse ur ett strategiskt perspektiv.

6. Urvalskriterier ³

För *seniora* kandidater gäller följande kriterier:

- Scientific publication performance (quantity and quality)
- Other appearance on the international scientific arena (conferences, editorial, collaboration, awards)
- Ability to attract high-quality external funding
- Supervision of young scientists (PhD-students, PhD-disputations, postdocs)
- Extent and impact of extension/outreach activities
- Scientific quality and originality of the proposed research
- Overall scientific excellence (merging of the first six aspects)

För *juniora* kandidater gäller följande kriterier:

- Scientific publication performance (quantity and quality)
- Ability to attract high-quality external funding
- Other merits of the candidate (conferences, editorial, collaboration, awards, supervision of young scientists, extension/outreach activities, etc.)
- Scientific quality and originality of the proposed research
- The candidate's independence ⁴ and potential as a future research leader
- Overall scientific excellence (merging of the first five aspects)

³ Mindre justeringar kan komma att göras i samråd med Formas

⁴ Bedömarna ska uppmärksammas på risken att kvinnliga och manliga kandidater tenderar att bedömas olika i detta avseende (se VRs rapport "Jämställdhetsobservationer i ett urval av VR:s beredningsgrupper 2012", sid. 8).

För *båda kategorierna* bedöms dessutom ⁵:

- Forskningsinriktningens betydelse för SLU:s möjlighet att upprätthålla högkvalitativ verksamhet inom flera strategiskt viktiga områden.

7. Uppföljning

En samlad utvärdering av satsningen görs under 2023 med hjälp av externa granskare. Rektor beslutar om lämplig tidpunkt och riktlinjer för denna utvärdering.

⁵ Detta kriterium används enbart av fakultet samt rektorsgrupp