

## Anvisning för hälsoundersökning för personal i kategori A

Krav på hälsoundersökning av personal som arbetar med joniserande strålning i kategori A framgår av strålsäkerhetsmyndighetens föreskrift SSMFS 2018:1.

### Läkarundersökning och periodisk kontroll

Anställda i verksamheter med joniserande strålning, kategori A, skall genomgå läkarundersökning innan de startar arbetet.

Kontakta företagshälsovården eller motsvarande och beställ tid för en hälsoundersökning. Till läkarundersökningen skall den anställda ta med en beställning av undersökningen ifylld av närmaste chef och ifylld hälsodeklaration för arbete med joniserande strålning. Blanketten kan laddas ner från Strålsäkerhetsmyndighetens hemsida:

<https://www.stralsakerhetsmyndigheten.se/e-tjanster-och-blanketter/>

Läkarundersökningen ska upprepas minst vart tredje år så länge den anställda kvarstår i kategori A-arbetet. De mellanliggande åren lämnas i stället dokumenterade hälsodeklarationer. Om inga hälsoproblem framkommer av deklarationen skall den anställdes status anses oförändrad.

Om en anställd har överskridit någon av de dosgränser som föreskrivits av Strålsäkerhetsmyndigheten skall extra läkarundersökning genomföras. Vid olyckshändelse med extern bestrålning eller kontamination med joniserande strålning ska arbetsgivaren i samråd med strålsäkerhetskommittén göra en bedömning av behovet av läkarundersökning. Det kan då bli aktuellt med undersökning utförd av specialistläkare, till exempel hudläkare eller ögonläkare.

Om läkare bedömer att det är nödvändigt med tätare kontroller av personal än vad som uppges i detta dokument eller om kompletterande undersökningar behövs skall arbetsgivaren se till att de genomförs.

### Utfall av läkarundersökning

Tre utfall av en läkarundersökning är möjliga:

- Tjänstbar
- Tjänstbar under vissa förutsättningar
- Icke tjänstbar

Om den anställda bedöms som *tjänstbar* får han eller hon återgå till sin normala sysselsättning med joniserande strålning.

Om den anställda bedöms vara *tjänstbar under vissa förutsättningar* ska arbetsgivaren tillsammans med läkare bedöma under vilka förutsättningar arbetet med joniserande strålning kan utföras.

Om den anställda bedöms vara *icke tjänstbar* måste nya arbetsuppgifter ordnas för denna person.

Beslut som fattats på grundval av läkarundersökning kan prövas av SSM. Observera att arbetsgivaren är skyldig att informera den anställda om den möjligheten.

## **Dokumentation**

Genomförda läkarundersökningar och inlämnade hälsodeklarationer ska dokumenteras tillsammans med uppgift om resultat, anställningens art och i verksamheten erhållen stråldos. Dokumentationen ska hållas aktuell så länge den anställda är sysselsatt i arbete med joniserande strålning och därefter arkiveras tills personen har, eller skulle ha, uppnått åldern 75 år men dock minst 30 år efter det att sysselsättningen i kategori A upphörde. Verksamhetschefen är ansvarig för dokumentering och arkivering av hälsoundersökningar.