

Rektor

BESLUT
2013-12-09

Sändlista

Policy för chefsuppdrag, ledarskap och medarbetarskap inom SLU

Beslut

Rektor beslutar:

att fastställa policy för chefsuppdrag, ledarskap och medarbetarskap inom SLU, enligt bilaga 1, 2 och 3 till detta beslut.

att fastställa underlag för överenskommelse mellan rektor- dekan och dekan-prefekt, enligt bilaga 4 och 5.

att uppdra till personalchef att vid behov revidera underlagen för överenskommelse för förnyat rektorsbeslut

att uppdra åt universitetsdirektören att ansvara för att det i den årliga verksamhetsplaneringen avsätts medel och lämnas uppdrag för att uppfylla intentionerna i ovan beskrivna policies.

Redogörelse för ärendet

Ett universitet är en komplex organisation som rymmer många olika verksamheter och intressen som i sin tur styrs av olika traditioner, kulturer och arbetsätt. För att nå framgång krävs förmåga att både tillgodose delarnas särintressen och att samtidigt samordna, leda och utveckla helheten. I detta arbete har SLU:s chefer och ledare nyckelfunktioner. För att SLU ska vara ett framgångsrikt universitet utifrån fastslagna visioner, mål och värderingar krävs bl.a. en tydlig och handlingskraftig beslutslinje med tydliga roller och mandat, att vi kommunicerar och samarbetar på ett förtroendefullt sätt mellan olika nivåer, funktioner, professioner och verksamhetsområden och att SLU:s alla medarbetare trivs och har möjlighet till utveckling och delaktighet.

Trots tydliga delegationsordningar inom organisationen, har många chefer på olika nivåer uttryckt att chefsuppdraget är otydligt vad gäller krav, förväntningar, mål och ambitioner och att de organisatoriska förutsättningarna för att utöva ett gott chefs- och ledarskap, som bl.a. tillräckligt med tid, tillräcklig introduktion, tillräckligt administrativt stöd och ett fungerande och gott samspel med överordnad chef brister. Chefsuppdraget avser att avhjälpa de brister som framkommit.

För att ytterligare tydliggöra ansvar, befogenheter och mandat har ett underlag för överenskommelse mellan rektor-dekan och dekan-prefekt utarbetats som kommer att tillämpas fr.o.m. 2014.

Policy för chefsuppdraget har behandlats i rektors ledningsråd vid ett flertal tillfällen under 2013, senast den 26/8-13 då slutdiskussioner fördes tillsammans med de fackliga organisationerna.

Chefsuppdraget har informerats om enligt MBL den 3 december 2013.

Utöver chefsuppdraget har sedan tidigare tagits fram policy för ledarskap och medarbetarskap (ledaridé och medarbetaridé)

Motiv till beslutet

Policy för chefsuppdrag, ledarskap och medarbetarskap inom SLU avser att:

- Tydliggöra SLU:s ambitioner med medarbetarskap och ledarskap inom organisationen.
- Tydliggöra förväntningar och krav för SLU:s chefer och medarbetare
- Förbättra dialogen mellan chefsnivåerna och mellan chef-medarbetare
- Stödja personer att ta ställning till om de är intresserade och lämpliga för ett chefsuppdrag.
- Att ge arbetsgivaren verktyg att rekrytera/tillsätta rätt personer på rätt chefsfunktion.
- Utgöra en samlad utgångspunkt för SLU:s fortsatta arbete vad gäller chefers organisatoriska förutsättningar och utveckling i chefs- och ledarrollen.

Beslutet om policy för chefsuppdrag, ledarskap och medarbetarskap innebär:

- En fortsatt ekonomisk satsning på det arbete Gruppen för hållbart akademiskt ledarskap genomför innefattande bl.a. chefs- och ledarutvecklingsprogram, individuellt chefsstöd, processtöd i verksamhetsutveckling, grupputveckling m.m.
- En ökad ekonomisk satsning på ledningsgruppsutveckling.
- Att policyn används aktivt i samband med rekrytering/tillsättning, utveckling och uppföljning av chefer.

Beslut i detta ärende har fattats av prorektor Torbjörn von Schantz efter föredragning av Stefan Cederqvist och i närvaro av biträdande universitetsdirektör Marianne Fredriksson.


Torbjörn von Schantz


Stefan Cederqvist


Marianne Fredriksson

Sändlista

Dekanerna

Överbibliotekarien

Chefen för universitetsdjursjukhuset

Universitetsdirektören

Prefekterna

Samtliga avdelningschefer (motsv.) inom universitetsadministrationen

Kopia för kännedom

SACO

ST

SEKO