

Behovsanalys

Inför en rekrytering är det viktigt att göra en analys av de behov som finns och som kan uppstå framöver i verksamheten.

Behovsanalysen ligger till grund för det fortsatta arbetet med att utarbeta en kravprofil m.m. I behovsanalysen ska en mål- och ansvarsbeskrivning utarbetas utifrån:

- **Verksamhetens mål (institution/avdelning/enhet)**
Definierar vad arbetet faktiskt innebär, vad verksamhetens mål är och vad som ska uppnås.
- **Den anställdes mål och ansvar**
Definierar vilka mål den som ska rekryteras ska arbeta mot och vad den ska förväntas bidra med till de gemensamma målen samt vilket ansvar personen väntas ha.
- **Den anställdes arbetsuppgifter**
Beskrivning av arbetsuppgifterna som ska utföras för att uppnå målen.
- **Den relativa vikten**
Den relativa vikten hos de olika målen och arbetsuppgifterna beskrivs.

Frågor att besvara i behovsanalysen

- Vilka är strategiskt viktiga områden nu och på sikt och finns rätt kompetens för det?
- Vilka mål har verksamheten?
- På vilket sätt kommer kraven från omvärlden att förändra verksamheten, arbetsuppgifterna och kompetensen? Hur ser utvecklingsbehoven ut? Hur ser kompetensen ut och vilken kompetens saknas?
- Hur ser personalförsörjningsplanen ut?
- Kommande pensionsavgångar?
- Kommer arbetsmängden och arbetsuppgifterna att öka eller minska? Inom vilka områden?
- Vilka arbetsuppgifter samt vilket ansvar ska ingå i det aktuella arbetet?

- Vilka mål ska aktuell arbetstagare arbeta mot?
- Hur kommer arbetet att se ut om några år?
- Går behovet att uppfylla med de personalresurser som redan finns inom organisationen? (behöver vi rekrytera?)
- Kan vi omfördela arbetsuppgifter, omorganisera verksamheten, internrekrytera, kompetensutveckla befintlig personal?
- Identifiera potentiella interna kandidater.
- Vilka är nyckelarbetsuppgifterna? Gör vi rätt saker? Vad behöver vi fokusera på?
- Aktuell arbetsgrupps uppgifter och kompetens. Gruppens styrkor och svagheter. Utvecklingsplaner för var och en.
- Hur är könsfördelningen inom arbetsgruppen? Vad kan vi göra för att jämna ut eventuell ojämn könsfördelning? Finns det tänkbara sökande av underrepresenterat kön?
- Finns det behov av särskilda språkkunskaper för arbetsuppgifterna?
- Finns det behov av erfarenhet av internationella miljöer för arbetsuppgifterna?