



Sveriges lantbruksuniversitet  
Swedish University of Agricultural Sciences

Personalavdelningen

## PERSONALNYTT



[Gå till www.slu.se](http://www.slu.se) | [Skicka vidare](#) | [Prenumerera](#) | [Avbeställ](#)

### Nya medarbetare och förändringar inom personalavdelningen

Annika Grandin är tjänstledig och under hennes frånvaro så kommer Sara Andersson att ersätta henne. Åsa Stiernström har gått i pension och fram till sista december är Karolina Lacking Andreasson tf. enhetschef för löneenheten.



### Hög tid att planera in de sista semesterdagarna

Semesterdagar ska inte betalas ut i pengar - ledigheten ska planeras in.

Det är viktigt att du som chef har koll på hur många sparade semesterdagar personalen har kvar så att semester som måste tas ut under innevarande år planeras in i god tid för att uttag ska fungera för verksamheten. Endast i undantagsfall sker utbetalning och då med februari månads löneutbetalning året efter.

Arbetstagare som har rätt till fler än 20 betalda semesterdagar för ett visst kalenderår kan välja att spara en eller flera dagar. Ingen arbetstagare får dock ha fler än 30 sparade semesterdagar.

#### Tips

Be din personalrollsinnehavare ta ut en semesterrapport i [primula självservice](#). Där ser du vilka anställda som har många dagar kvar att ta ut under året samt att du lätt upptäcker om du missat att bevilja några semesterdagar. Om du har frågor kontakta din [HR-specialist](#) eller din [lönespecialist](#).

### Lönerevisionen

Som tidigare informerats är årets lönerevision framflyttad på obestämd tid men nästa vecka påbörjas den privata industrins förhandlingar och därefter även de statliga. Lönerevisionsarbetet på SLU har påbörjats med information på dekanernas prefektråd, ACG och UDS. Två digitala utbildningar för chefer i lönesättning och lönesättande samtal har genomförts med drygt 50 deltagare.

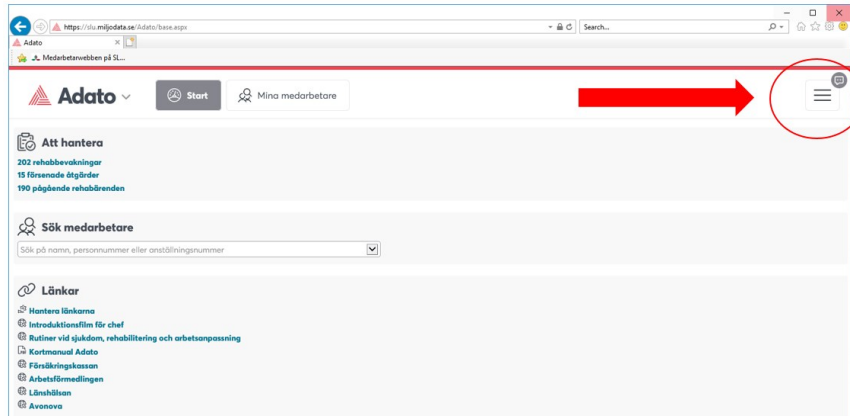
Ni chefer kan nu genomföra lönesättande samtal 1 respektive lönesamtal fram till den 27 november. På grund av att det inte finns några avtal ännu är processen för lönesättande samtal något förändrad i år, läs mer [här](#). Till er hjälp har ni som vanligt Primula Lönerevision som beräknas öppnas i slutet av nästa vecka, v.41. Prefekt/motsvarande kommer den här veckan få information och instruktioner om vilka som ska omfattas av den här revisionen, hur tjänstlediga ska hanteras mm ett mejl från sin HR-specialist. Läs mejlet noga!

På grund av det tydliga läget finns inte någon detaljerad tidplan men vi räknar med att våra lokala förhandlingar med OFR(ST) och Seko kommer ske tidigast första halvan av februari och att ny lön kommer att utbetalas tidigast med mars månads lön.

## Ändringar i Adato

Adato har fått ett nytt uppdaterat utseende och ny logotyp. Vissa förändringar i funktionaliteten har också gjorts. Förbättrad och förenklad mailhantering i systemen. Förenklad hantering på alla mailbevakningar i Adato. Som ansvarig får du framöver alla bevakningar och notiser i ett och samma samlingsmail, istället för att få ett mail per bevakning. I samlingsmailet medföljer länk till systemet.

Väl inloggad får du information om aktuella bevakningar och aktiviteter som ska utföras i denna meddelandefunktion istället för som mail. Varje meddelande visar mer textinfo och en direktlänk - klicka för att gå till respektive ärende eller aktivitet.



## Nyfiken på ledarskap?

Är du nyfiken på ledarskap och är intresserad av att gå en kurs? Se mer information på GHAL:s [hemsida](#).

## GHAL – Gruppen för hållbart ledarskap i akademien

Nya kurser har dragit igång för SLU Ledarskap och SLU Chefskap för höstterminen. Båda kurserna är fullbokade men intresselista för kommande kurser finns.

Intresseanmälan för kommande kursstarter kan göras till [chefs-ledarutbildning@slu.se](mailto:chefs-ledarutbildning@slu.se) och mer information om aktuella kurser finns [här](#).

## SLU Ledarskap 21/01

Är du intresserad av att vara med på SLU Ledarskap 21/01 framöver? Intresseanmälningslista finns tillgänglig nu via denna [länk](#).



## SLU-kurs för chefer om jämställdhet och lika villkor

En kurs via nano learning i sju lektioner via din mail om vad du som chef behöver veta om SLU:s arbete för jämställdhet och lika villkor. Kursen börjar i oktober och du kommer bland annat att få lära dig:

- Vad du ska göra om en anställd eller student anmäler trakasserier.
- Hur du kan arbeta förebyggande för att förhindra diskriminering.
- Vilket stöd som finns att få i dessa frågor.

## Uppdaterat dokument gällande introduktion för chefer

Det finns nu ett uppdaterat dokument gällande introduktion för chefer med personalansvar på vår webb.

Tidigare var målgruppen prefekter samt avdelningschefer inom administrationen, men nu gäller dokumentet alla chefer på SLU med personalansvar.

Du hittar dokumentet under aktuella riktlinjer – Introduktion av chefer med personalansvar vid SLU. Dnr SLU ua 2020.2.5.1-3520.

Läs mer [här](#).

## Exitsamtal

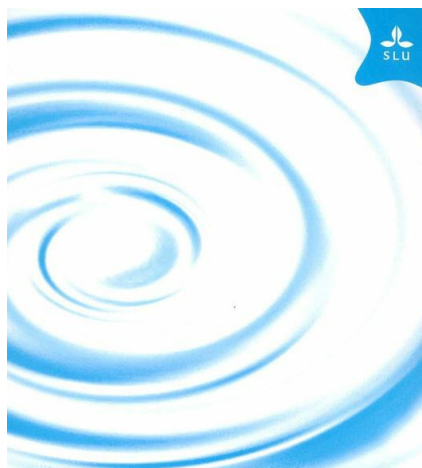
## Undervisning i svenska för SLU:s medarbetare

Nu har SLU upphandlat en leverantör av utbildning i svenska språket. SLU kommer att anordna och erbjuda ett antal kurser under hösten. Efterfrågan är just nu stor och platserna kommer sannolikt inte räcka till att tillmötesgå hela behovet. Möjligheten för institutioner och verksamheter att själva beställa och betala utbildning finns också. Beställning sker i [proceedo](#) (övriga tjänster/personal).

Frågor kan mailas till [swedishlessons@slu.se](mailto:swedishlessons@slu.se)

Mer information om kurserna finner du [här](#).

# Upgrades.™



**FOKUS**  
FORUM FOR KARRIÄRUTVECKLING VID SLU

## FOKUS – forum för karriärutveckling vid SLU

FOKUS-projektet syftar till att bättre tillvarata och utveckla den kompetens och de resurser som finns bland SLU:s anställda. Genom FOKUS har du som är anställd på SLU tillgång till ett individuellt bollplank, antingen du vill inventera din kompetens och dina utvecklingsbehov mer systematiskt eller får rådsida på enskilda frågeställningar eller "dilemman" som rör trivsel och utveckling i ditt arbete. FOKUS riktar sig till både chefer och medarbetare och passar dig som vill:

- Få en tydligare bild av din kompetens, person och behov
- Hitta ett nytt förhållningssätt till arbetet
- Förbereda dig inför framtida arbets- eller yrkesväxling
- Förbereda dig för inför utvecklingssamtal
- Byta karriäriktning

FOKUS-samtalen är individuella, konfidentiella och utgår från din arbetssituation och dina frågeställningar. Genom samtalen får du tillfälle till egen reflektion, får upp ögonen för dina egna tankar och förhållningssätt och kan på så vis också stötta dig själv och motverka egna begränsningar. Du har möjlighet att delta i totalt sex FOKUS-samtal.

FOKUS bokas hos företagshälsovården. Kontaktinformation finns på den interna [hemsidan](#).

## Introduktionsdag 25 november 2020 Universitetsintroduktion ortsövergripande - digitalt möte

Nyanställd personal vid SLU inbjuds att delta i den ortsövergripande universitetsintroduktionen, som syftar till att informera om SLU: s organisation, ansvarsområden, mål och policydokument och ge en övergripande bild av SLU:s verksamhet. Det ges möjlighet att träffa representanter från universitetsledning och administration digitalt.

### Målgrupp

Introduktionen vänder sig till nyanställda som har anställts under det senaste året och som har en provanställning, en tillsvidareanställning eller är anställd för ett år eller mer.

### Tid och plats

Universitetsintroduktionen på svenska äger rum onsdag den 25 november 2020. Nytt för i år är att utbildningen sker digitalt via zoom med anledning av Covid-19. Registrering för deltagare sker mellan kl. 8-30-9.00. Dagen avslutas ca kl. 15.00. Zoomlänk kommer att skickas ut per e-post efter att anmälan stängt.

### Anmälan

Sista anmälningsdag tisdag den 17 november. Anmäl dig [här](#). Chefer/prefekter ansvarar för att vidarebefordra informationen till nyanställd personal.

### Frågor

Vid frågor angående universitetsintroduktionen är du välkommen att kontakta HR-administratörerna, via [hradm@slu.se](mailto:hradm@slu.se)





## Lunchyoga online fortsätter

Instruktör Anna Westin, lärare i Kundaliniyoga välkomnar till lunchyoga online! En stund där du kan komma ner i varv och landa i närvaron, nuet och i din kropp. Yoga har återhämtande och uppbyggande effekter både fysiskt och mentalt och ger avstressande verktyg som du kan använda i vardagen.

Tisdagar kl. 11–11.45 under perioden 6 oktober tom 15 december på engelska via zoom, se inbjudan på [medarbetarwebben](#) under fliken hela Sverige.

Yogan är inställd den 20 oktober.

Sprid informationen vidare till era medarbetare.



Nyhetsbrevet som pdf