



Sveriges lantbruksuniversitet
Swedish University of Agricultural Sciences

Personalavdelningen

PERSONALNYTT

Gå till www.slu.se | Skicka vidare | Prenumerera | Avbeställ



Fotograf: Julio Gonzalez, SLU

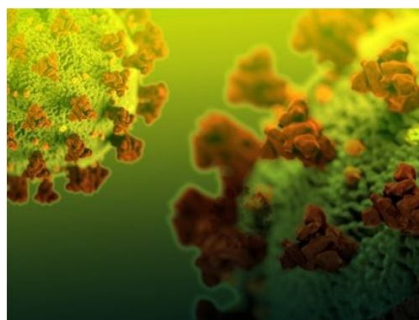
Information till chefer och medarbetare gällande corona

Vi på personalavdelningen uppdaterar kontinuerligt information på medarbetarwebben gällande coronasituationen. Vi uppdaterar två olika sidor, en för chefer och en för medarbetare. Sidorna innehåller bland annat svar på vanliga frågor samt tips och råd.

Sprid gärna till era medarbetare sidan som är riktad till dem. Klicka på rubrikerna nedan så kommer ni till sidan.

- [Information, råd och FAQ för medarbetare](#)
- [Information, råd och FAQ för chefer](#)

Om du som chef har konkreta frågor gällande handhavande av specifika corona-frågor kan ni mejla funktionsbrevlådan corona@slu.se.



Nya LAS-åldersregeln - Samtal med medarbetare som fyller 68 år

Du som har en tillsvidareanställd medarbetare som fyller 68 år ska ha ett samtal med personen ifråga om hur ni tänker kring den eventuella fortsatta anställningen. Bakgrunden är att rätten att kvarstå i anställningen förändras utifrån Lagen om Anställningsskydd (LAS). Förändringen innebär i stort att rätten att kvarstå i anställning försvinner i och med att hen fyller 68 år och arbetsgivaren kan säga upp personen ifråga utan saklig grund. Om ingenting görs fortsätter dock anställningen.

Personalavdelningen kommer att förse er med en lista på de (personer) medarbetare som fyller 68 år på din institution eller motsvarande enhet, under kommande år. Har ni fler frågor ta kontakt med er HR-specialist.

Vårt uppdrag – min roll som statsanställd inom universitet och högskola

För att anställda vid universitet och högskola ska få grundläggande kunskap om vad det innebär att vara stats tjänsteman inom ramen för sin anställning har utbildningen "Vårt uppdrag – min roll som statsanställd inom universitet och högskola" producerats. Utbildningen är en webbaserad introduktionsutbildning och har utvecklats i samarbete mellan Göteborgs, Lunds och Uppsala universitet.

Utbildningen är webbaserad och kan genomföras individuellt på egen hand eller som en del i ett sammanhang, t.ex. ett värdegrundsarbete inom en institution/motsvarande. Det tar 35-45 minuter att "klicka sig igenom" utbildningen och ta del av informativa texter och interaktiva övningar. Utbildningen finns på svenska



Nya medarbetare på personalavdelningen

I april får HR-enheten förstärkning inom arbetsmiljöområdet av **Anna Gustafsson**. Anna kommer närmast från Uppsala universitet och kommer förutom att arbeta med att utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet inom SLU att arbeta som verksamhetsnära stöd till chefer i frågor kopplade till personalområdet.

27 april börjar lönespecialist **Joanna Svenbeck** på löneenheten. Joanna kommer närmast från region Uppsala.

I mitten av maj kommer **Katarina Örnkloo** till oss som ny HR-specialist. Katarina kommer närmast från Anticimex där hon har arbetat med verksamhetsnära, brett HR-stöd till chefer. Katarina kommer förutom att stödja verksamheter i personalfrågor att arbeta med särskild inriktning mot uppföljning och utveckling av HR-nyckeltal.

Vi ser fram emot att få Anna, Joanna och Katarina på plats och hoppas att de kommer att trivas på HR-enheten, löneenheten, personalavdelningen och SLU.



Registrering av nära anhörig i Primula självservice

Ni som vill ha ett register av nära anhörig till anställda, för att använda om ni behöver kontakta hen vid eventuellt sjukdomsfall eller olyckshändelse, ska meddela den anställde om att registrera det i Primula självservice själv. Om SLU lagrar information om nära anhörig måste det skickas information till den registrerade i enlighet till artikel 6.1.d i dataskyddsförordningen (GDPR).

Det finns instruktion till anställd om hur registrering av nära anhörig går till, instruktion om hantering av uppgifterna till personalrollsinnehavarna samt en informationsmall till den registrerade. Dessa kommer att översättas till engelska när språkkomponenterna har det lite lugnare kring översättning av information med anledning av coronaviruset. Samtliga dokument finns på [Personalrollssidan på medarbetarwebben](#).

Vi har tyvärr inget system idag där det går att registrera stipendiater eller annan extern resurs.

Är du nyfiken på ledarskap?

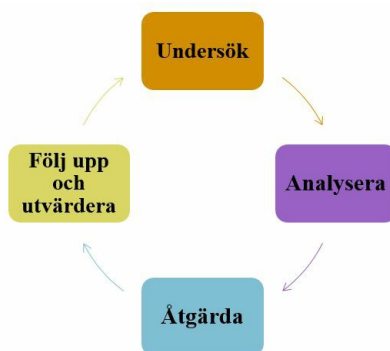
Vi arrangerar korta internat på temat "Nyfiken på ledarskap". Vi riktar oss till dig som funderar över en framtida roll som ledare eller chef inom akademien. Internatet ger en inblick i vad det innebär att vara ledare/chef på SLU, möjlighet att prova på några grundläggande ledarskapsverktyg samt facilitering av individuell reflektion kring en eventuell framtida roll som chef/ledare

Det första tillfället blir den 14-15 oktober i närheten av Ultuna. Vi planerar även för ytterligare två tillfällen under vår och höst 2021 i närheten av Alnarp respektive Umeå. Vi behöver veta hur stort intresset är innan vi går vidare med vår planering. Skicka intresseanmälan till annika.grandin@slu.se med en kort beskrivning av varför du är nyfiken på ledarskap samt vilket internat du är mest intresserad av.

Aktiva åtgärder i fyra steg

Som arbetsgivare och utbildningsanordnare har SLU ett ansvar att motverka diskriminering och verka för lika rättigheter och möjligheter i vår verksamhet. I diskrimineringslagen kallas det för aktiva åtgärder. Arbetet med aktiva åtgärder ska ske systematiskt och kontinuerligt i fyra steg.

Här finner ni material och länkar till guider gällande aktiva åtgärder. Handläggaren för jämställdhet och lika villkor på fakulteterna och respektive HR-specialist finns som stöd för er i arbetet.



FOKUS - samtal för medarbetare och chefer vid SLU

Vi vill påminna om möjligheten till FOKUS. FOKUS är ett partnersamt projekt med syfte att bättre tillvarata och utveckla den kompetens och resurser som finns bland SLU:s anställda.



FOKUS

FORUM FÖR KARRIÄR I ARU TVE OIKLIN G VID SLU

Vad kan FOKUS göra för dig?

Genom FOKUS har du som är anställd på SLU tillgång till ett individuellt bollplank, antingen du vill inventera din kompetens och dina utvecklingsbehov mer systematiskt eller får rådsida på enskilda frågeställningar eller "dilemman" som rör trivsel och utveckling i ditt arbete.

FOKUS-samtal passar t.ex. dig som vill:

- Få en tydligare bild av din kompetens, person och behov
- Hitta ett nytt förhållningssätt till arbetet
- Förbereda dig inför framtida arbets- eller yrkesväxling
- Förbereda dig för inför utvecklingssamtal
- Byta karriärriktning

Mer om FOKUS, och hur du anmäler dig hittar du på [här på medarbetarwebben](#).

Inställt - Introduktionsutbildningen för nyanställda den 31/3

På grund av det rådande coronaviruset så kommer introduktionsutbildningen för nyanställda den 31/3 bli inställt. Detta efter SLU:s rekommendationer att alla icke nödvändiga tjänsteresor, inrikes och utrikes, ska om möjligt avbokas och internationella konferenser bör ställas in.

Vi kommer återkomma med nytt datum efter sommaren.

Ålder	Rekommenderad timlön (exkl. semesterersättning)
16 år	100 kr
17 år	104 kr
18 år	110 kr
19 år	114 kr

Lönesättning av unga sommarjobbare 2020

För yngre personer utan grundexamen som utför enklare arbetsuppgifter under kortare perioder, till exempel sommarjobb, rekommenderar personalavdelningen att dessa lönesätts enligt tabellen ovan rubriken på denna nyhet.

När timlönen rapporteras i Primula ska semesterersättning (12%) läggas på timlönen. Exempel: Om timersättningen är 104 kr exkl. semesterersättning så registrera 116:48 kr i Primula ($104kr * 1,12 = 116:48$ kr). Primula kommer sedan att redovisa semesterersättningen per automatik på separat rad. Använd löneart 9202.

Mer information om vad som gäller vid anställning av minderåriga finns [här](#).



Arbetsmiljöutbildning i Alnarp

Arbetsmiljöutbildning för alla chefer/ledare och skyddsombud i Alnarp kommer att äga rum den **29 april** på eftermiddagen.

Vi kommer gå igenom våra olika roller i arbetsmiljöarbetet, men även hur vi kan jobba proaktivt med den psykosociala arbetsmiljön.

Anmäl er till kristin.larsson@slu.se

Vid frågor angående utbildningen kan ni vända er till HR-specialisterna [Kristin Larsson](#) och [Stina Kjettselberg](#).

Rekryteringsprocess för teknisk/administrativ personal

HR-enheten håller på att ta fram en rekryteringsprocess för teknisk/administrativ personal med bl.a. förslag på kravprofil, intervju mall, referensmall etc. Information kommer att läggas inom kort på medarbetarwebben så håll utkik.

Nyhetsbrevet som pdf