



Sveriges lantbruksuniversitet
Swedish University of Agricultural Sciences

Personalavdelningen

PERSONALNYTT

Gå till www.slu.se | Skicka vidare | Prenumerera | Avbeställ

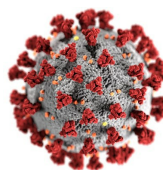


Personalnytt är personalavdelningens nyhetsbrev för att nå ut med viktig information inom personalområdet till alla chefer och administratörer som arbetar med personalfrågor. Mycket av informationen kan vara värdefull för våra medarbetare så det är viktigt att du som chef informerar vidare om det som berör alla. Du kan gärna skicka nyhetsbrevet vidare, informera på avdelningsmöten och/eller sätta upp informationen på era anslagstavlor.

Trevlig läsning



ARBETSMILJÖ
VERKET



Anmälan till Arbetsmiljöverket vid virusexponering

Chef med personalansvar ska, utan dröjsmål, anmäla exponeringar av konstaterad covid-19 på arbetsplatsen som allvarligt tillbud till Arbetsmiljöverket. Anmälningskravet gäller även om andra inte blev smittade. Kravet gäller också för våra studenter om de smittats eller riskerat att bli smittade på campus. Anmälan om allvarligt tillbud ska även göras retroaktivt. Denna information finns att nå på coronasidorna som riktar sig till chefer, vilket kan nås [här](#).

Läs mer [här](#) om allvarligt tillbud om en arbetstagare har exponerats för det nya coronaviruset.

Vaccination mot covid-19

Personalavdelningen har sammanställt frågor och svar om vaccinering mot covid-19 i förhållande till SLU som arbetsgivare. Informationen finns att nå på coronasidorna och riktar sig till chefer och medarbetare, vilket kan nås [här](#).

Smittbärrapenning och frånvaro

Medarbetare vid nedsatt arbetsförmåga på grund av en smittsam sjukdom har rätt till sjuklön, så kallad smittbärrapenning. Inom det statliga avtalsområdet är det överenskommet om att avdrag inte ska göras på lönen när en medarbetare är frånvarande från arbetet på grund av att hen är eller misstänks vara smittad. I vissa fall är det ändå möjligt att medarbetaren arbetar hemifrån men i andra fall är det inte möjligt. Frånvaro på grund av smitta eller misstänkt smitta ska registreras enligt särskild rutin.

Information om smittbärrapenning, frånvaro och SLU:s rutin för registrering nås på [coronasidan](#) för medarbetare och den expanderbara menyn "Vid sjukdom eller vård av barn (VAB) under corona".

Vid inresa till Sverige för utomlands bosatta

På grund av rådande pandemi är det viktigt att ta del av de regler och rekommendationer som finns angående inresa till Sverige. Inför att nyanställd personal reser in i Sverige, från länder inom och utom EU, kan särskilda förberedelser behövas av institutionen/motsvarande. Exempelvis kan institutionen/motsvarande behöva informera medarbetaren i god tid om att hen måste vid inresa i Sverige visa upp ett negativt covid-19-test som är max 48 timmar gammalt.

Mer information finns på [coronasidan](#) för chefer och den expanderbara menyn "Frågor kring migration och distansarbete utomlands under pandemin".



Var går gränsen mellan arbete och fritid?

Den nya digitala tekniken kan medföra att gränsen mellan arbete och fritid blir allt mer otydlig. Här får ni stöd för att diskutera hur ni vill ha det på er arbetsplats.

Titta på filmen (som är 4 minuter lång) med era medarbetare och reflektera kring hur ni vill ha det tillsammans.

[Här](#) hittas filmen.

Fördelning av arbetsmiljöuppgifter

Personalavdelningen har uppdaterat ett underlag för delegering/uppgiftsfördelning av arbetsmiljöuppgifter inom SLU. Underlaget kan användas för delegering/fördelning från prefekt/motsvarande eller från nivå under prefekt. Det är viktigt att delegering/fördelning av arbetsmiljöuppgifter sker skriftligt och det ska tydligt framgå vem som fördelar en uppgift, vem som mottar den samt vad som fördelas. Även om en uppgift fördelas kvarstår ändå det juridiska ansvaret hos SLU som arbetsgivare. Den som får en uppgift fördelad ska ha kunskap, befogenheter och resurser för att kunna utföra den tilldelade uppgiften. Vid behov kan uppgiften returneras till uppgiftsfördelaren. Underlaget nås på [sidan](#) om systematiskt arbetsmiljöarbete och den expanderbara menyn "Uppgiftsfördelning och ansvar".

Information om lönerrevisionen

Förhandlingarna med OFR/ST och Seko är avslutade och utbetalning av ny lön sker i samband med aprillönen med retroaktivitet från 2020-10-01.

De lönesättande samtalen för Saco och oorganiserade ska nu vara klara och resultatet från dem registrerade i Primula. Utbetalning av ny lön kommer ske i samband med majlönen med retroaktivitet från 2020-10-01.

Oenighetsförhandlingar med Saco kommer ske 21 maj (fm) och 28 maj. Eventuella ändringar efter förhandlingarna kommer att justeras i samband med junilönen.



Sommaruppehåll i tisdags-MBL v. 29 - 31

Sista tisdags-MBL inför sommaren kommer att ske den 13 juli, vilket innebär att underlag måste vara inskickade i god tid och **senast 29 juni**. Tisdags-MBL kommer att återupptas igen efter sommaren den 10 augusti.

Nya avtal inom rekrytering och bemanning

Rekrytering

Från och med den 2 maj 2021 ska SLU avropa rekryteringstjänster via Kammarkollegiets ramavtal. För kontorspersonal innebär detta att för alla orter utom Umeå ska Adecco i första hand kontaktas. Umeå har Clockwork Bemanning & Rekrytering AB som sin förstahands leverantör. Läs mer i Proceedo eller på [avropa.se](#). Gäller rekryteringen chefer eller IT-specialister är det en förnyad konkurrensutsättning som ska göras.

Bemanning

Vad gäller bemanningstjänster har SLU gjort en egen upphandling som är i kraft sedan hösten 2020. Avtalen är rangordnade vilket betyder att leverantör nr 1 ska kontaktas först. Mer information finns i Proceedo. Leverantörerna och deras rangordning är enligt följande:

- A: Ekonomi, Administration och Infra – 1. Poolia, 2. Experis, 3. Student Consulting
- B: IT – 1. Poolia, 2. Student Consulting, 3. Experis
- C: Växthuspersonal – 1. Poolia
- D: Laboratoriepersonal – 1. Poolia

Uppsägning av arbetstagare efter fyllda 68 år

Nu finns en handläggningsordning vid uppsägning av arbetstagare som uppnår ålder enligt 32a § i lagen om anställningsskydd, vilket är 68 år idag och 69 år från och med den 1 januari 2023. Anställningen fortgår till dess antingen medarbetare eller arbetsgivare säger upp anställningen. Mer finns att läsa på webben under [Anställning upphör](#)

Information om det förändrade anställningsskyddet skickas ut till berörd medarbetare. Den informationen finns även tillgänglig på webben under [Min anställning](#).

Undervisning i svenska språket - vikten av närvaro

Under hösten 2020 tog personalavdelningen ett nytt gemensamt tag om utbildningen i svenska språket för anställda inom SLU i enighet med "ett SLU". Intresset för och behovet av undervisningen visade sig vara stort. 9 olika kurser startades under hösten 2020 på nybörjarnivå, samt avancerad svenska. Ytterligare kurser har startats nu under våren 2021. Vi vill både påminna de antagna deltagarna och deras respektive chefer/prefekter om att det är av högsta vikt att deltagarna är närvarande på kurstillfällena och kan tillgodoräkna sig den utbildning som ges.



Information om kurser och hur anmälningar ska gå till finns [här](#)

För frågor gällande undervisningen i svenska språket - vänligen kontakta swedishlessons@slu.se

Nytt från Ledarutvecklingsenheten GHAL

1. Vi jobbar just nu med att uppdatera vår webbsida på medarbetarwebben och vill i samband med detta slänga ut en blänkare att ni gärna får gå in och kolla på webben och se ifall någon kurs eller tjänst kan vara till nytta för just dig eller någon av dina kollegor. Uppdateringen sker pö om pö och beräknas vara klar till sommaren. Se vår webb [här](#)

2. Kurs: Klart Ledarskap
Ledarutvecklingsenheten GHAL ger i samarbete med Uppsala Chefsforum en SLU-intern utbildning i Klart Ledarskap. Klart Ledarskap riktar sig till dig som är ledare, med eller utan chefsansvar, som vill fördjupa dig i och utveckla dina kommunikativa färdigheter för att skapa tydliga, hållbara samarbetsrelationer i arbetet. Utbildningen är upplevelsebaserad med mycket fokus på praktisk övning. Du kan läsa mer om klart ledarskap på www.klartledarskap.se.

Utbildningen ges över fyra dagar (26/8, 2/9, 16/9 & 23/9) och genomförs digitalt via Zoom.

Pris per deltagare är 5000 kr ex moms + självkostnadspris för [kursbok](#). Priset är kraftigt subventionerat av personalavdelningen och begränsat antal platser finns.

[Anmäl dig här](#)

3. Ledarutvecklingsenheten GHAL har flera spännande kurser på gång inom kort och just nu finns det möjlighet för dig som chef/ledare att anmäla dig till följande kurser:

- SLU Chefskap 2021
- SLU Ledarskap 2022
- SLU Projektledning 2021

[Här](#) kan du anmäla dig till kurserna.

Vid frågor, var god kontakta chefs-ledarutbildning@slu.se

Nyhetsbrevet som pdf