



Sveriges lantbruksuniversitet
Swedish University of Agricultural Sciences

Personalavdelningen

PERSONALNYTT

Gå till www.slu.se | Skicka vidare | Prenumerera | Avbeställ



Fotograf: Jenny Svennås-Gillner, SLU

Personalnytt är personalavdelningens nyhetsbrev för att nå ut med viktig information inom personalområdet till alla chefer och administratörer som arbetar med personalfrågor. Mycket av informationen kan vara värdefull för våra medarbetare så det är viktigt att du som chef informerar vidare om det som berör alla. Du kan gärna skicka nyhetsbrevet vidare, informera på avdelningsmöten och/eller sätta upp informationen på era anslagstavlor.

Trevlig läsning

Nu är lönerrevisionen igång!

Trots att det känns som vi nyss avslutade 2020 års lönerrevision är vi redan i full gång med 2021 års revision.

Alla prefektråd, ACG och UDS-ledningsgrupp har nu fått eller kommer inom någon vecka att få information från HR inför lönerrevisionen 2021. Prefekt/motsvarande ska nu ha stämt av att rätt personer finns med i Primula lönerrevision och meddelat eventuella förändringar till sin HR-specialist. Därmed kan lönesättande chefer börja ha lönesättande samtal 1 respektive lönesamtal (beroende av facklig tillhörighet) med alla medarbetare. Dessa samtal handlar enbart om prestation och nuvarande löneläge. Använd gärna dokumentet "kriterier för utvärdering av prestation" som samtalsunderlag vid dessa samtal. Länk till dokumentet samt mer information om det lönesättande samtalet hittar du på sidan [lönesättande samtal](#).

I början av oktober kommer skriftlig information att skickas till prefekt/motsvarande om vad rektor beslutat angående SLUs budgetutrymme och eventuella särskilda satsningar i den här revisionen. Därefter kan lönesättande samtal 2 genomföras.



Primula - Servicefönster 29 september

Primula kommer inte att vara åtkomligt från kl. 12.00 den 29 september och resterande del av dagen. Meddela gärna berörd personal.

Kurs i projektledning den 18-19 november 2021

Ledarutvecklingsenheten på SLU arrangerar nu i november en 2-dagarskurs i Projektledning med den inspirerande Kjell Lindström från Noden som föreläsare. Kursen riktar sig till dig som har, eller står i begrepp att få, en projektledarroll vid SLU.

Målet med kursen är att du som deltagare får parametrar för att kunna definiera och kommunicera ett projekt. Du får också kunskap i och möjlighet att öva olika metoder och verktyg för att planera, följa upp och utvärdera projekt. Tanken är att du får tillämpa ovanstående på ett eget pågående eller tilltänkt projekt.

Kurs för chefer/ledare i konflikthantering och problematiska samtal

I rollen som chef/ledare uppstår ibland situationer där du behöver samtala med medarbetare kring problematiska och kanske känslomässigt laddade frågor. Det kan exempelvis vara samtal kring oönskade beteenden, missbruk, bristande arbetsprestationer eller andra komplexa frågeställningar. Du kommer också med största sannolikhet förhålla dig till och hantera konflikter i din verksamhet. Långt ifrån alla konflikter är av ondo utan är ofta en förutsättning för att individer och verksamheter utvecklas, men en del konflikter kan också skapa stora mängder frustration för alla inblandade. Destruktiva konflikter tenderar dessutom

Låter detta intressant och passande för dig så tveka inte att [läsa mer om kursen](#) samt [anmäla dig](#).

ofta att växa över tid.

Känner du som chef/ledare att det kan finnas ett behov av kursen som hålls den 9-10 november 2021 och vill läsa mer hittar du information på [kursidan](#).

Har du ett intresse av att gå kursen så gör en [intresseanmälan](#).

Nya medarbetare på personalavdelningen

Löneenheten har fått en ny medarbetare Karin Fransson. Karin började hos oss som lönespecialist i augusti och kommer närmast från Folkesson Ekonomiservice.

HR-enheten har fått två nya HR-specialister, Ylva Lindahl och Christoffer Thell. Ylva började 1 september och kommer närmast från biståndsorganisationen Diakonia och före dess från Galderma. Ylva kommer ansvara för internationella frågor. Den 15 september började Christoffer Thell och han kommer närmast från mediekoncernen NTM (Norrköpings Tidnings Media). Christoffer kommer bland annat att arbeta med lönebildning.

[Läs mer om vilka institutioner/avdelningar våra nya medarbetare är kontaktpersoner för.](#)

Kurser för SLU-anställda i svenska språket

Sedan nystarten med kurser i svenska språket för anställda inom SLU så har hittills 13 kurser arrangerats under två terminer med start hösten 2020. Det är väldigt roligt att dessa kurser kan arrangeras och att de uppskattas av deltagarna. Kurserna finansieras med omställningsmedel och vi är måna om att fortsatt kunna erbjuda dessa kurser framöver och möta det behov som finns inom verksamheterna.

Arbetet med att utbilda de anställda i svenska språket fortsätter även denna hösttermin och nya kursstarter är planerade att startas upp under v.40. Mer information finns på sidan om [kursen](#).



Nyfiken på ledarskap

Den 13-14 oktober 2021 håller vi kursen *Nyfiken på ledarskap* för de anställda som inte har någon ledarroll idag men som funderar över och är intresserade av en framtida roll som forskarledare och/eller chef inom akademin. Denna kurs har fortfarande några platser lediga och du är välkommen med [din anmälan](#).

Vi har för avsikt att ha ytterligare en kurs inom det närmsta året och då på engelska. Datum är ännu inte bestämt men du är välkommen att skicka in en [intresseanmälan](#).

Sprid gärna sidan [curious about leadership](#) till engelsktalande kollegor som kan ha intresse av att läsa mer om kursen.

Våld i nära relationer – en kurs via Nano learning

Var fjärde kvinna i Sverige har under sitt liv utsatts för våld av en närstående man. Våldet sker dygnet runt, bakom stängda dörrar och i alla samhällsklasser. I den här kursen kommer du att lära dig om våld i nära relationer, vilka tecken som finns på att en person är utsatt och vad du kan göra. Tillsammans kan vi göra stor skillnad i någon annans liv.

De som har tagit fram kursen är Nina Rung, Huskurage och Junglemap. Kursen är på svenska. Licensen för Nano learning är kvar till årsskiftet så fram till dess har ni möjlighet att delta när ni har möjlighet.

Delta i kursen [våld i nära relationer](#).



Årsarbetstidsmall

För lärare och forskare vid SLU finns ett arbetstidsavtal om årsarbetstid. Samma regler gäller för doktorander och amanuenser. Nu finns det [en mall](#) som kan användas som stöd vid årsplanering av årsarbetstiden.

Medicinska kontroller i arbetslivet

Föreskriften om medicinska kontroller i arbetslivet, AFS 2019:3, trädde i kraft 1 nov 2019. Nytt från och med den 1 november 2021 är att även handintensiva arbeten omfattas av medicinska kontroller för att bedöma belastningsbesvär. Arbetstagare med handintensiva arbeten kan vara till exempel lokalvårdare, maskinoperatörer och slaktare. Medicinska kontroller är ett viktigt redskap i det förebyggande arbetsmiljöarbetet för att tidigt upptäcka tecken på ohälsa, sjukdom och skada som beror på arbetsmiljön.

Arbetsgivaren kan beställa medicinska kontroller för berörda arbetstagare vid SLU:s företagshälsövård, LänsHälsan eller Avonova. Kostnaden belastar institution/motsvarande. Förtydligad information om medicinska kontroller finns på SLU:s webb inom kort.

• [Medicinska kontroller i arbetslivet \(AFS 2019:3\), föreskrifter - Arbetsmiljöverket \(av.se\)](#)

