

Exempel övergångsregler

Idag kan en person vara anställd i allmän visstidsanställning (ALVA) i 24 månader inom en 5-årsperiod. Efter 24 månader övergår anställningen till en tillsvidareanställning.

Efter 1 oktober 2022 föreslås att särskild visstidsanställning (SÄVA) ersätter regler om ALVA anställning. Det innebär att en anställning övergår till en tillsvidareanställning efter 12 månader. 12 månader är definierat till 360 dagar (12 månader x 30 dagar=360 dagar).

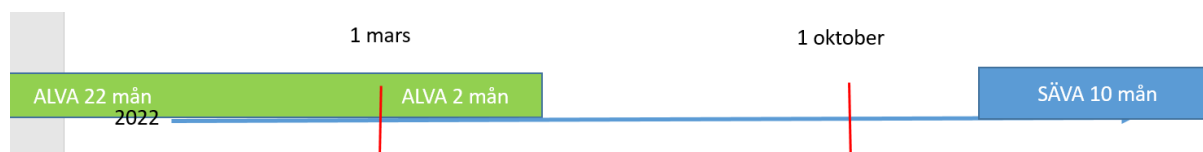
Övergångsregel: för nya visstidsanställningar som påbörjas efter 1 oktober 2022 är det retroaktivt beräkning av SÄVA anställningens längd fr.o.m. 1 mars 2022.

Exempel:

1. En person som har varit anställd på ALVA i 24 månader innan den 1 mars kan anställas i SÄVA i 12 månader inom en 5-årsperiod, innan anställningen övergår till en tillsvidareanställning. ALVA tid ingår inte innan den 1 mars i SÄVA anställningstid.



2. En person har varit anställd på ALVA i 24 månader tom 30 april 2022. När personen anställs i SÄVA efter den 1 oktober 2022 räknas all ALVA anställningstid from 1 mars 2022 in i den nya SÄVA anställningen. I det här fallet är det två månader (mars, april). Personen kan anställas i SÄVA 10 månader innan anställningen övergår till en tillsvidareanställning. Beräkning av 12 månader SÄVA anställningstid sker from 1 mars 2022 och 5-år framåt.



3. En person börjar sin ALVA anställning den 1 september 2022 i 24 månader och slutar den 31 augusti 2024. Ingånget avtal i ALVA innan 1 oktober gäller. Personen kan anställas i SÄVA 12 månader först efter 5 år, dvs den 1 september 2029.

