## Traditionell förhandling (OFR/ST och Seko)

 **Traditionell förhandling**Förhandlingar sker mellan arbetsgivare (personalavdelningen och prefekt/motsv.) och OFR/ST respektive Seko. Som förberedelse inför förhandling genomför chef lönesamtal med berörda medarbetare. Varje prefekt/motsv. lämnar därefter förslag till ny lön för sina medarbetare till OFR/ST respektive Seko (som lämnar synpunkter på dessa). Därefter följer traditionella löneförhandlingar för att komma överens om de nya lönerna. När löneförhandlingarna är klara summeras de i ett kollektivavtal och därefter delger prefekt/motsvarande medarbetarna resultatet.

**Lönesamtal**
I samband med lönerevisionen ska alla chefer hålla lönesamtal eller lönesättande samtal med varje medarbetare. Lönesamtal ska hållas med de medarbetare som är medlemmar i OFR/ST eller Seko och vars löner i samband med lönerevisionen ska förhandlas med OFR/ST respektive Sekos företrädare.

Lönesamtalet är en dialog kring medarbetarens arbetsprestation, uppnådda mål och nuvarande löneläge. Syftet med samtalet är att medarbetaren ska förstå på vilka grunder lönen sätts och vad hen kan göra för att påverka sin egen löneutveckling. Syftet bör också vara att skapa realistiska förväntningar på utfallet av lönerevisionen.

Utgångspunkter för individuell lönesättning är såväl vad medarbetaren utför som hur detta utförs. I lönesamtalet ges chefen en möjlighet att tydligt delge och motivera sin syn på medarbetarens prestation under året, nuvarande lönenivå och vad hen kan göra för att påverka sin löneutveckling. Samtidigt ges medarbetaren en möjlighet att framföra och motivera sin syn på prestationen under det gångna året och nuvarande lönenivå.

**Förberedelse**
För att samtalet ska bli bra krävs att både medarbetare och chef har förberett sig genom att tänka igenom hur medarbetaren har presterat i förhållande till såväl verksamhetens som individuella mål under det gångna året.

Som stöd både vid förberedelse och under samtalet finns dokumenten *Lönekriterier vid SLU*.

SLU har tillsammans med personalorganisationerna tagit fram ett gemensamt informationsblad om lönesamtalet och det lönesättande samtalet samt särskilda kriterier för utvärdering av prestation. Se faktarutan nedan.