

STYRANDE DOKUMENT

Sakområde: Personal

Dokumenttyp: Riktlinjer
Beslutsfattare: Rektor
Avdelning/kansli: Personalavdelningen
Handläggare: Cecilia Mårtas

Beslutsdatum: 2016-02-09
Träder i kraft: 2016-03-01
Giltighetstid: Tills vidare
Bör uppdateras före: 2021-03-01

Ev dokument som upphävs: Rektors beslut om riktlinjer för lönesättning från den 12 januari 2004, § 2/04, dnr SLU ua 16.1-103/04.

Bilaga till: Rektors beslut 2016-02-09

Riktlinjer för löneökning vid ny kompetens eller befordran

Den som avlägger för anställningen relevant *licentiatexamen* får efter insändande av examensbevis en löneförhöjning om 1 500 kr per månad från och med månadskiftet efter det datum som står angivet på examensbeviset. Vid anställning som doktorand gäller lönesättning enligt lokalt avtal om lönesättning och lönestege för doktorander.

Den som avlägger för anställningen relevant *doktorsexamen* får efter insändande av examensbevis en löneförhöjning med 3 000 kr per månad från och med månadskiftet efter det datum som står angivet på examensbeviset. Vid anställning som doktorand gäller lönesättning enligt lokalt avtal om lönesättning och lönestege för doktorander.

Den som antas som *excellent lärare* eller som oavlönad *docent* i ett för anställningen relevant ämne får efter insändande av antagningsbevis en löneförhöjning med 2 500 kr per månad från och med månadskiftet efter det datum som står angivet i beslut om antagning.

För *universitetslektor* som enligt SLU:s anställningsordning befordras till professor ska en individuell översyn av lönenivån göras av dekan efter förslag från prefekt och i samråd med personalchefen. Om översynen genererar en löneförhöjning sker denna från och med beföringstillfället.

För *biträdande universitetslektor* som enligt SLU:s anställningsordning befordras till universitetslektor ska en individuell översyn av lönenivån göras av ansvarig prefekt i samråd med personalchefen. Om översynen genererar en löneförhöjning sker denna från och med beföringstillfället.

För *forskare* (motsvarande) som enligt övergångsbestämmelserna i SLU:s anställningsordning befordras till professor ska en individuell översyn av lönenivån

görs av dekan efter förslag från prefekt och i samråd med personalchefen. Om översynen genererar en löneförhöjning sker denna från och med befordringstillfället.

Veterinär som genomgått utbildning som *djurslagsspecialist, steg 1* (häst, hund/katt, gris, nöt eller livsmedel), får efter insändande av intyg en löneförhöjning om 3 000 kr per månad från och med månadsskiftet efter det datum som står angivet på intyget.

Veterinär som genomgått utbildning till *specialist i specifika ämnesområden, steg 2* (bilddiagnostik, dermatologi, internmedicin, kirurgi, kardiologi, odontologi, oftalmologi eller reproduktion) får efter insändande av intyg en löneförhöjning om 1 500 kr per månad från och med månadsskiftet efter det datum som står angivet på intyget. För veterinär som redan avlagt europeisk eller nordamerikansk specialistexamen (diplomate) utgår ingen ytterligare höjning för specialistutbildning steg 2.

Veterinär som avlägger *europeisk eller nordamerikansk specialistexamen (diplomate)* i en av EBVS eller ABVS permanent godkänd specialistsammanslutning (college), får efter insändande av intyg en löneförhöjning om 4 000 kr per månad från och med månadsskiftet efter det datum som står angivet på intyget.

En sammanställning av de olika löneökningarna redovisas i tabell 1 nedan.

Tabell 1

Examen/kompetens	Löneökning i kr (vid heltid)
Licentiatexamen	1 500 kr
Doktorsexamen	3 000 kr
Excellent lärare/Docent	2 500 kr
Veterinär specialist steg 1	3 000 kr
Veterinär specialist steg 2	1 500 kr
Diplomate (veterinär)	4 000 kr



Riktlinjer för löneökning vid ny kompetens eller befordran

Beslut

Rektor beslutar

att fastställa riktlinjer för löneökning vid ny kompetens eller befordran i enlighet med bilaga 1,

att från och med den 1 mars 2016 upphäva rektors beslut av den 12 januari 2004, § 2/04, dnr SLU ua 16.1-103/04, med riktlinjer för lönesättning.

Redogörelse för ärendet

Som ett led i personalavdelningens översyn av universitetets lönepolitiska dokument har en uppdatering gjorts av det dokument som styr löneökningar vid särskilda tillfällen, dvs utöver den ordinarie lönerevisionen.

Riktlinjerna är utarbetade inom universitetsadministrationens personalavdelning i samråd med universitetsdirektören, efter inhämtande av önskemål och synpunkter från universitetsdjursjukhusdirektören, dekaner och fakultetsdirektörer.

Information enligt MBL genomfördes den 1 december 2015.

Beslut i detta ärende har fattats av rektor Peter Högberg efter föredragning av personalspecialist Cecilia Mårtas och i närvaro av tillförordnad planeringschef Lars Thorell. I beredningen av ärendet har även personalchef Katarina Tillgren deltagit.

Peter Högberg

Cecilia Mårtas

Sändlista

Dekanerna

Universitetsdjursjukhusdirektören

Prefekter

Personalchefen

Kopia för kännedom

Fakultetsdirektörer

Chefen för planeringsavdelningen

Internrevisionen

Akademisekreteraren

Arbetstagarorganisationerna