

Kriterier för utvärdering av prestation

Utvärderingskriterierna är tänkta som ett diskussionsunderlag. Utgångspunkten i utvärderingen är medarbetarens prestationer i förhållande till verksamhetsmålen, dvs hur väl medarbetaren har utfört de uppgifter som hen förväntas göra samt medarbetarens förmåga att ta medarbetaransvar.

Kunnighet

Uppvisad förmåga att använda och tillvarata teoretiska och praktiska kunskaper av betydelse för verksamheten.

Arbetsinsats

Uppvisad förmåga att genom effektiva arbetsinsatser bidra till verksamhetens mål. Förmåga att leverera resultat i rätt tid samt att kunna avgöra hur mycket arbete som bör läggas ner på en specifik uppgift.

Initiativförmåga

Uppvisad förmåga att identifiera förbättringsområden och att genom självständigt handlande hitta konkreta och praktiskt användbara lösningar och metoder.

Kontakt- och samarbetsförmåga

Uppvisad förmåga att bedöma behovet av kontakter med andra (individer, organisationer, allmänheten etc) samt att etablera sådana kontakter på ett effektivt och förtroendeskapande sätt. Förmåga att på ett respektfullt sätt arbeta tillsammans med andra mot gemensamma mål.

Omdöme

Uppvisad förmåga att göra situationsanpassade avvägningar samt att förutse verkningar av ett visst handlande i en viss situation.

Struktur och flexibilitet

Uppvisad förmåga att planera, strukturera och prioritera sitt eget arbete. Förmåga att förändra sitt arbetssätt i linje med verksamhetens behov när arbetsuppgifter eller förutsättningar ändras.

Medarbetaransvar

Uppvisad förmåga att aktivt bidra till verksamhetens utveckling. Förmåga att ta eget ansvar för den gemensamma arbetsmiljön.