

Lönekriterier

Syftet med lönekriterierna är att lönesättningen i lönerevisionen ska utgå från en saklig bedömningsgrund av medarbetares resultat och skicklighet relaterat till de krav och det ansvar som arbetsuppgifterna ställer, och i relation till verksamhetens mål. Lönekriterierna utgör ett stöd och ett styrmedel för chefer och medarbetare för motivation till resultat och måluppfyllelse.

Administrativt arbete

Resultat och skicklighet

Här avses att exempelvis ha

- tagit initiativ, förankrat och genomfört skickligt utifrån uppsatta mål.
- slutfört arbetsuppgifter inom planerad tid och presterat med rätt mängd och rätt kvalitet.
- gett ett professionellt bemötande och stöd med god kvalitet, baserat på verksamhetens och eventuell uppdragsgivares behov.
- utvecklat den egna kompetensen utifrån verksamhetens mål och behov.

Bidragit till verksamhetsutveckling

Här avses att exempelvis ha

- visat förmåga att tänka nytt och arbetat aktivt med förändrings- och förbättringsarbete som gagnar verksamheten.
- sökt och efterfrågat nya arbetsuppgifter och utmaningar som gagnar verksamheten.
- delat med sig av sina egna kunskaper och erfarenheter till kollegor.
- utvecklat samarbeten inom SLU och med externa organisationer utifrån SLU:s vision och mål.

Forskning

Resultat och skicklighet

Här avses att exempelvis ha

- uppnått vetenskapliga resultat av hög kvalitet som publicerats och citerats i nationella och internationella publikationer alternativt förmedlat information i media.
- sökt och erhållit externa forskningsmedel.
- aktivt bidragit till att bygga upp en framgångsrik forskningsmiljö.
- framgångsrikt handlett forskarstuderande och postdoktorer.
- anlitats för peer-review av internationella tidskrifter.
- anlitats som expert på olika nivåer nationellt som internationellt.
- aktivt deltagit i övergripande SLU-arbete såsom uppdrag inom nämnder, råd eller projekt.
- erhållit uppdrag utanför SLU, exempelvis i externa forskningsorganisationer eller uppdrag som sakkunnig, opponent eller ledamot i betygsnämnd vid disputation.
- gett ett professionellt bemötande och stöd med god kvalitet, baserat på verksamhetens och eventuell uppdragsgivares behov.
- utvecklat den egna kompetensen utifrån verksamhetens mål och behov.

Bidragit till verksamhetsutveckling

Här avses att exempelvis ha

- visat förmåga att tänka nytt och arbetat aktivt med förändrings- och förbättringsarbete som gagnar verksamheten.
- sökt och efterfrågat nya uppgifter och utmaningar som gagnar verksamheten.
- delat med sig av sina egna kunskaper och erfarenheter till kollegor.
- utvecklat samarbeten inom SLU och med externa organisationer utifrån SLU:s vision och mål.

Fortlöpande miljöanalys

Resultat och skicklighet

Här avses att exempelvis ha

- tagit initiativ, förankrat och genomfört skickligt utifrån uppsatta mål.
- slutfört arbetsuppgifter inom planerad tid och presterat med rätt mängd och rätt kvalitet.
- anlitats som expert på olika nivåer nationellt som internationellt.
- aktivt deltagit i övergripande SLU-arbete såsom uppdrag inom nämnder, råd eller projekt.
- gett ett professionellt bemötande och stöd med god kvalitet, baserat på verksamhetens och eventuell uppdragsgivares behov.
- utvecklat den egna kompetensen utifrån verksamhetens mål och behov.

Bidragit till verksamhetsutveckling

Här avses att exempelvis ha

- visat förmåga att tänka nytt och arbetat aktivt med förändrings- och förbättringsarbete som gagnar verksamheten.
- sökt och efterfrågat nya uppgifter och utmaningar som gagnar verksamheten.
- delat med sig av sina egna kunskaper och erfarenheter till kollegor
- utvecklat samarbeten inom SLU och med externa organisationer utifrån SLU:s vision och mål.

Kliniskt arbete

Resultat och skicklighet

Här avses att exempelvis ha

- tagit initiativ, förankrat och genomfört skickligt utifrån uppsatta mål.
- slutfört arbetsuppgifter inom planerad tid och presterat med rätt mängd och rätt kvalitet.
- ett pedagogiskt och ett kunnigt bemötande till patienter och djurägare.
- gett ett professionellt bemötande och stöd med god kvalitet, baserat på verksamhetens och eventuell uppdragsgivares behov.
- utvecklat den egna kompetensen utifrån verksamhetens mål och behov.

Bidragit till verksamhetsutveckling

Här avses att exempelvis ha

- visat förmåga att tänka nytt och arbetat aktivt med förändrings- och förbättringsarbete som gagnar verksamheten.
- sökt och efterfrågat nya uppgifter och utmaningar som gagnar verksamheten.
- delat med sig av sina egna kunskaper och erfarenheter till kollegor.
- utvecklat samarbeten inom SLU och med externa organisationer utifrån SLU:s vision och mål.

Tekniskt arbete

Resultat och skicklighet

Här avses att exempelvis ha

- tagit initiativ, förankrat och genomfört skickligt utifrån uppsatta mål.
- slutfört arbetsuppgifter inom planerad tid och presterat med rätt mängd och rätt kvalitet.
- gett ett professionellt bemötande och stöd med god kvalitet, baserat på verksamhetens och eventuell uppdragsgivares behov.
- utvecklat den egna kompetensen utifrån verksamhetens mål och behov.

Bidragit till verksamhetsutveckling

Här avses att exempelvis ha

- visat förmåga att tänka nytt och arbetat aktivt med förändrings- och förbättringsarbete som gagnar verksamheten.
- sökt och efterfrågat nya arbetsuppgifter och utmaningar som gagnar verksamheten.
- delat med sig av sina egna kunskaper och erfarenheter till kollegor.
- utvecklat samarbeten inom SLU och med externa organisationer utifrån SLU:s vision och mål.

Undervisning

Resultat och skicklighet

Här avses att exempelvis ha

- tagit initiativ, förankrat och genomfört skickligt utifrån uppsatta mål.
- slutfört arbetsuppgifter inom planerad tid och presterat med rätt mängd och rätt kvalitet.
- skapat, lett och utvecklat sin undervisning för att på bästa sätt främja studenternas lärande.
- kontinuerligt uppdaterat undervisningsmaterial och metoder.
- haft ett lika-villkors- och inkluderingsperspektiv i undervisningen.
- framgångsrikt handlett examensarbetare.
- aktivt deltagit i övergripande SLU-arbete såsom uppdrag inom nämnder, råd och/eller projekt.
- gett ett professionellt bemötande och stöd med god kvalitet, baserat på verksamhetens och eventuell uppdragsgivares behov.
- utvecklat den egna kompetensen utifrån verksamhetens mål och behov.

Bidragit till verksamhetsutveckling

Här avses att exempelvis ha

- visat förmåga att tänka nytt och arbetat aktivt med förändrings- och förbättringsarbete som gagnar verksamheten.
- sökt och efterfrågat nya uppgifter och utmaningar som gagnar verksamheten.
- delat med sig av sina egna kunskaper och erfarenheter till kollegor.
- utvecklat samarbeten inom SLU och med externa organisationer utifrån SLU:s vision och mål.
- bidragit till internationalisering av utbildningen.

Chef med personalansvar

Som chef på SLU organiserar och strukturerar du verksamheten efter SLU:s vision, mål och fattade beslut genom att omvandla och konkretisera dessa till mål för din verksamhet som förverkligas och genomförs inom satt tidsram och ekonomisk budget.

I vilken grad har chefen uppnått resultat inom chefskapet genom följande:

Resultat och skicklighet

Här avses att exempelvis ha

- förverkligat och genomfört verksamhetens uppdrag, mål och beslut inom satt tidsram och inom ekonomisk budget.
- säkerställt att verksamheten presterar rätt mängd och rätt kvalitet inom planerad tidsram.
- löpande och aktivt följt upp, utvärderat och återkopplat med medarbetare kring målluppfyllelse.
- gett ett professionellt bemötande och stöd med god kvalitet, baserat på verksamhetens och eventuella uppdragsgivares behov.
- utvecklat den egna kompetensen utifrån verksamhetens mål och behov.

Strategiskt utvecklingsarbete

Här avses att exempelvis ha

- säkerställt att verksamhetens medarbetare har nödvändig kompetens för att nå de kort- och långsiktiga målen.
- drivit aktivt arbete med förändrings- och förbättringsarbete som gagnar verksamheten.
- delat med sig av sina egna kunskaper och erfarenheter till kollegor.
- utvecklat samarbeten inom SLU och med externa organisationer utifrån SLU:s vision och mål.

Arbetsmiljö

Här avses att exempelvis ha

- skapat förutsättningar för en god organisatorisk- och social arbetsmiljö.*
- skapat förutsättningar för en engagerande, kreativ och professionell arbetsmiljö.
- arbetat aktivt med SLU:s värdegrund så att den genomsyrar verksamhetens dagliga arbete.

* Organisatorisk och social arbetsmiljö - Handlar om att främja en god arbetsmiljö och förebygga och hantera risk för ohälsa på grund av organisatoriska och sociala förhållanden i arbetsmiljön. Omfattar bland annat villkor och förutsättningar för arbetet som inkluderar ledning och styrning, kommunikation, delaktighet, handlingsutrymme, fördelning av arbetsuppgifter, samt krav, resurser och ansvar. Även att förebygga och hantera kränkande särbehandling och skapa förutsättningar för socialt stöd och samarbete. Samt motverka diskriminering och främja lika möjligheter.