



Sändlista

Handläggningsordning för hantering av anställningsvillkor för medarbetare mellan 65 och 67 år som önskar arbeta deltid

Beslut

Personalchefen beslutar

att fastställa handläggningsordning för hantering av anställningsvillkor för medarbetare mellan 65 och 67 år som önskar arbeta deltid enligt bilaga 1 till detta beslut samt

att handläggningsordningen ska börja gälla från och med 2016-06-01.

Ärendet

Enligt Lagen om anställningsskydd har en arbetstagare rätt, men inte skyldighet, att stanna kvar i anställning till utgången av den månad då hen fyller 67 år.

Vid SLU, liksom vid andra svenska myndigheter, finns möjligheten för de medarbetare som önskar, och där verksamheten tillåter, att beviljas delpension mellan 61 och 65 år enligt det särskilda delpensionsavtalet (SLU ID: SLU ua 2015.2.5.3-5058). Detta avtal tillåter inte att delpension beviljas längre än till 65 år och därmed upphör också rätten att arbeta deltid vid samma tidpunkt.

Tidigare har den uttryckliga möjligheten för arbetsgivaren att bevilja tjänstledighet för personer över 65 år saknats. Hanteringen vid SLU av de medarbetare som önskat arbeta deltid efter 65 år har därför skett genom så kallad omförordning. Med omförordning menas att medarbetaren säger upp sin heltidsanställning och anställs på nytt på en lägre tjänstgöringsgrad. Denna tillämpning har gällt både för de medarbetare som tidigare har uppburit delpension och för de som har arbetat heltid fram till 65 år.

Från och med den 1 januari 2016 finns en ändring i Villkorsavtalen mellan Arbetsgivarverket och de centrala fackförbunden rörande tjänstledighet. Denna ändring möjliggör för arbetsgivaren att utöver de lagstadgade tjänstledigheterna samt den avtalsreglerade rätten till tjänstledighet för en annan, tidsbegränsad statlig

anställning, även bevilja tjänstledighet för att stödja ett längre arbetsliv. Mot bakgrund av denna ändring införs nu en handläggningsordning för hanteringen för de medarbetare mellan 65 och 67 år som önskar arbeta deltid.

Förslaget till handläggningsordning har skickats på remiss till dekaner och fakultetsdirektörer. Information enligt MBL genomfördes den 3 maj 2016.

Beslut i detta ärende har fattats av personalchef Katarina Tillgren efter föredragning av personalspecialist Cecilia Mårtas. I beredningen av ärendet har även universitetsdirektör Martin Melkersson deltagit.

Katarina Tillgren

Cecilia Mårtas

Sändlista

Mottagare av Personalnytt

Kopia för kännedom

Personalavdelningen

Personalorganisationerna

Handläggningsordning för hantering av anställningsvillkor för medarbetare mellan 65 och 67 år som önskar arbeta deltid

För den medarbetare mellan 65 och 67 år som önskar arbeta deltid ska följande hantering tillämpas:

1. Den medarbetare som önskar kvarstå i anställning efter 65 år men som vill arbeta på en lägre omfattning ansöker om tjänstledighet via Primula. ”Ledig utan lön > 5 dgr” väljs som ledighetsorsak.
2. Prefekt/motsvarande beviljar* eller avslår tjänstledighetsansökan. Ledigheten beviljas i förekommande fall med stöd av Villkorsavtal/Villkorsavtal-T 13 kap § 3 a.
3. Tjänstledigheten bör omfatta hela perioden fram till och med den månad då medarbetaren fyller 67 år. Kortare tjänstledigheter kan beviljas men ska då omfatta minst sex månader. Detta i syfte att underlätta för prefekten/motsvarandes möjligheter till personal- och kompetensförsörjningsplanering.
4. Beviljad tjänstledighet kan enbart avbrytas om både prefekt/motsvarande och medarbetare är överens.

*Enligt rektors delegationsordning (SLU ID.ua 2016.1.1.1-1309) ska prefekt inhämta dekanens medgivande innan anställningens omfattning ändras för professorer och lektorer som fyllt 65 år. I analogi med detta bör medgivande även inhämtas innan tjänstledighet beviljas för dessa kategorier av medarbetare.