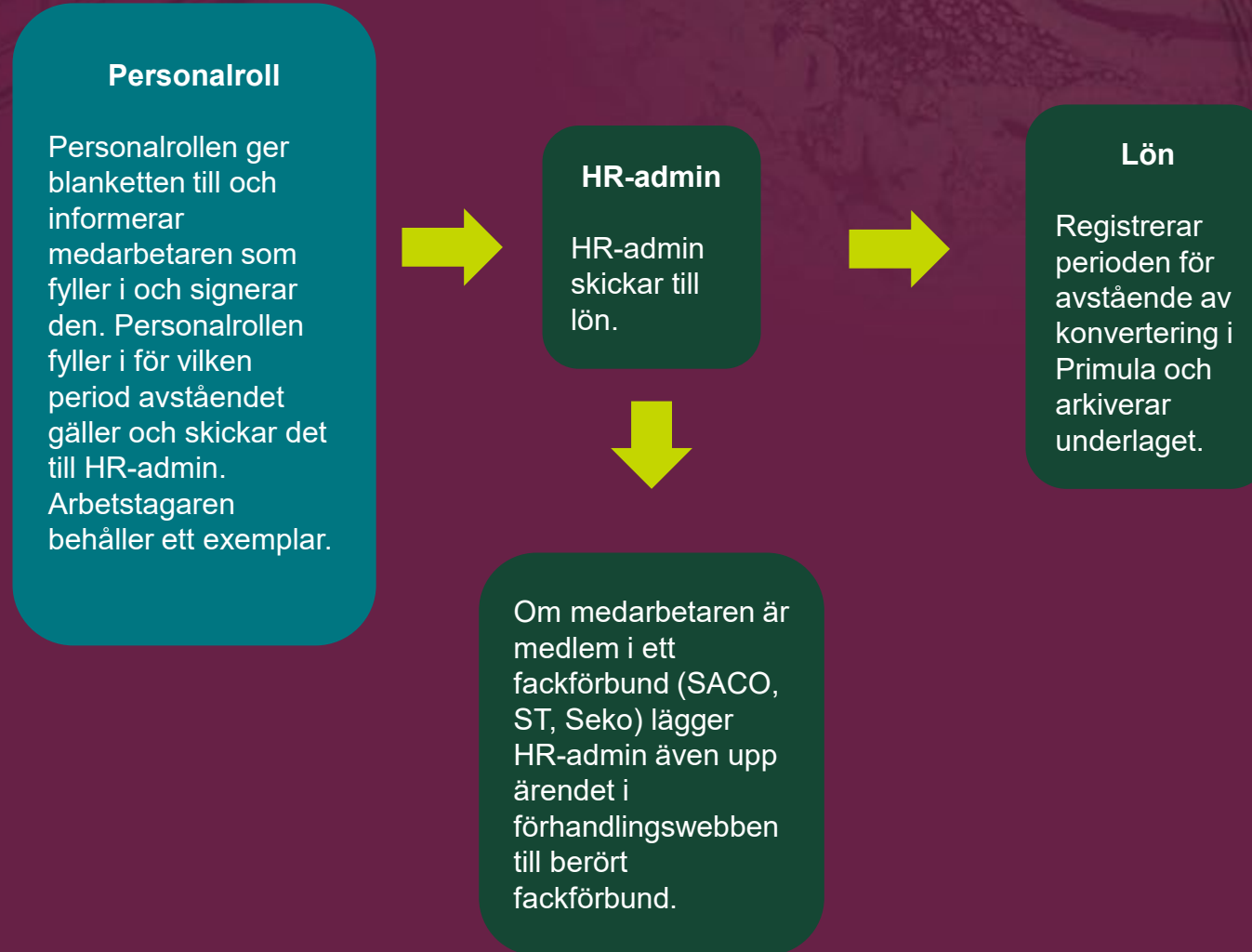


Avsäga sig konvertering

Processteg – avstå konvertering vid en säva



Möjlighet att avstå konvertering till en tillsvidareanställning

- Regleras i kollektivavtal
- Ska ske på arbetstagarens initiativ
- Möjligt först **efter** anställningen tillträtts
- Ska vara skriftligt (blankett finns på medarbetarwebben)
- En period om 6 månader i taget
- Total period om 24 månader



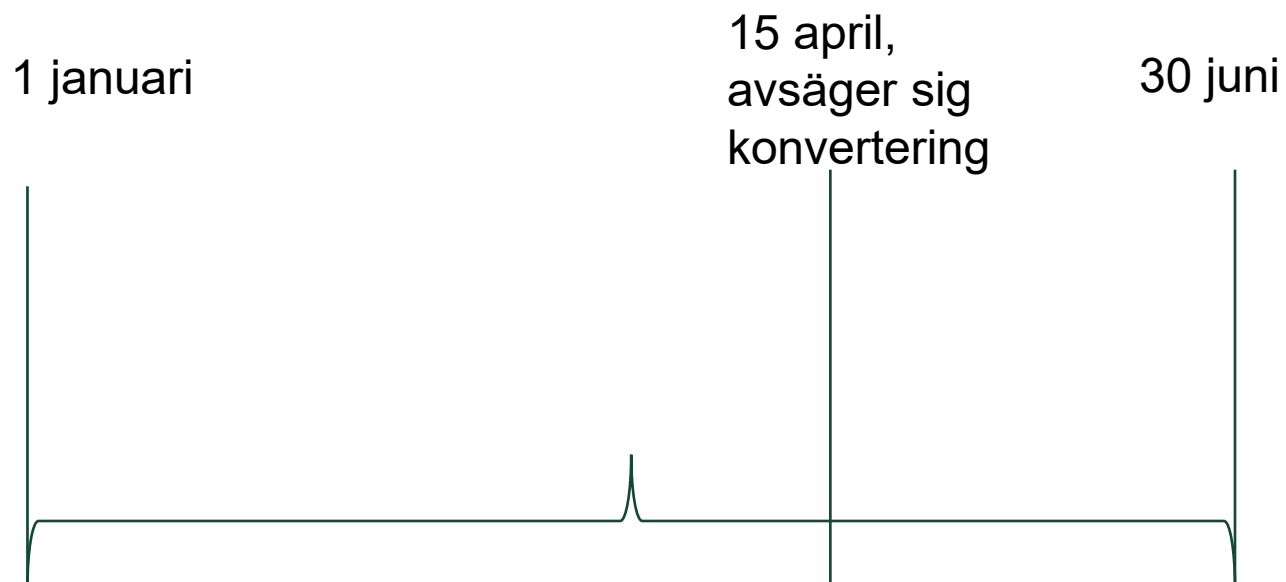
Kriterier för avstående

En arbetstagare som innehar en SÄVA och

- har sin huvudsakliga sysselsättning genom en **statlig** tillsvidareanställning eller
- uppbär någon del av en **tjänstepension** eller
- har sin huvudsakliga sysselsättning genom **studier**

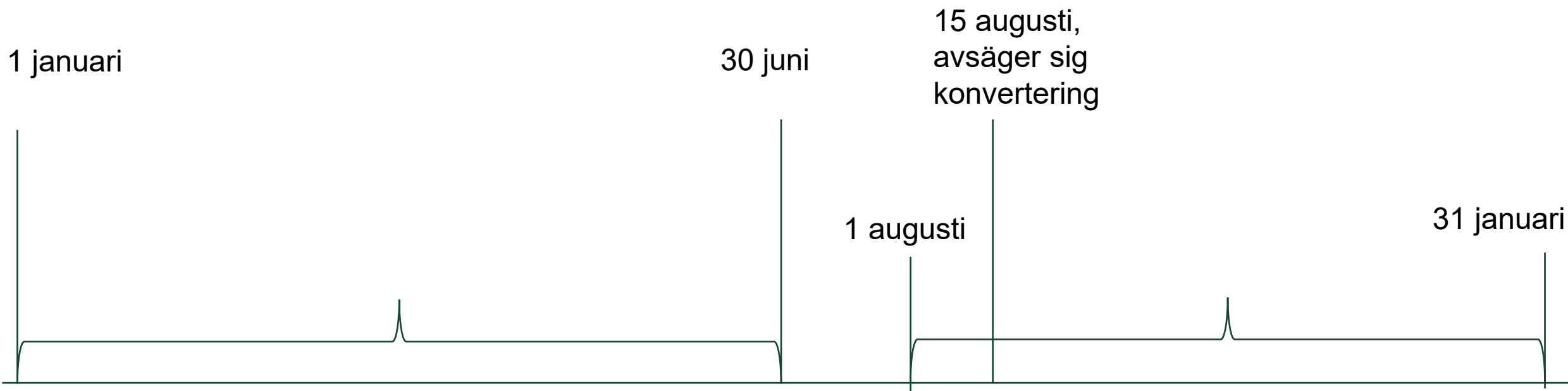


Från vilket datum gäller det?



Medarbetaren har av sagt sig konvertering innan 6 månader passerat, räknat från första anställningsdagen. Då gäller anmälan i 6 kalendermånader from den månad i vilken den första anställningsdagen finns.

Från vilket datum gäller det?



Medarbetaren har avsagt sig konvertering **senare än 6 månader**, räknat från första anställningsdagen. Då gäller anmälan för hela den månad i vilken arbetstagaren gjorde anmälan samt i fem kalendermånader därefter.

Exempel 1

En period om 24
kalendermånader

Anställning under
de här 6 mån
räknas som LAS-
dagar

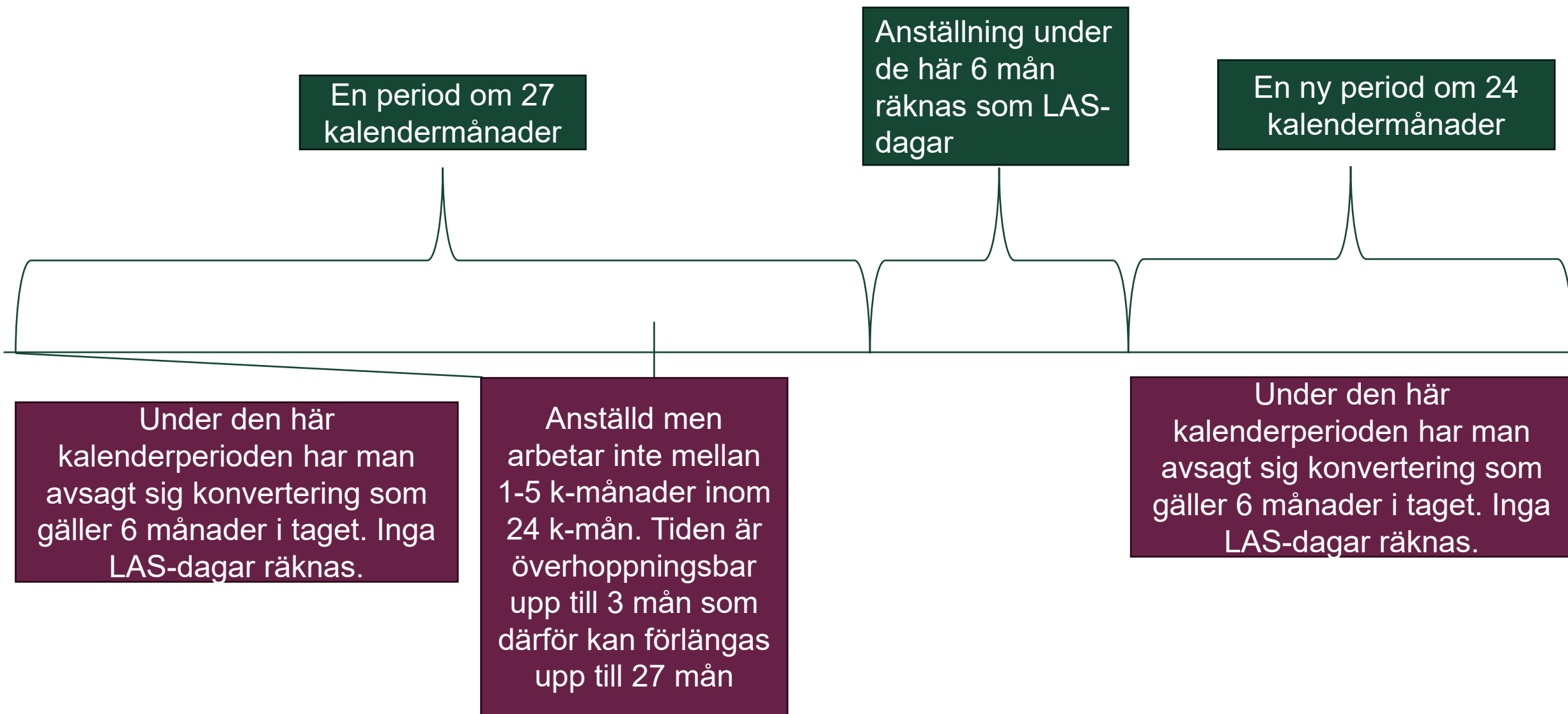
En ny period om 24
kalendermånader

Anställning under
de här 6 mån
räknas som LAS-
dagar

Under den här
kalenderperioden har man
avsagt sig konvertering som
gäller 6 månader i taget. Inga
LAS-dagar räknas.

Under den här
kalenderperioden har man
avsagt sig konvertering som
gäller 6 månader i taget. Inga
LAS-dagar räknas.

Exempel 2



Går det att ångra sig?

- Medarbetaren kan inte ångra sin anmälan
- Men...medarbetaren kan ångra sig om hen visar att förutsättningarna har fallit och meddelat att hen ångrat avståendet

