



Sveriges lantbruksuniversitet  
Swedish University of Agricultural Sciences

**Personalavdelningen**

[Ev. kompletterande text,  
t.ex. befattningshavare]

**PROTOKOLL**

2020-10-06

**SLU arbetsmiljökommitté, SLU-AK  
2020-10-06,**

**Ultuna**

**Närvarande ledamöter:**

Maria Knutson Wedel, rektor, ordförande  
Anna-Karin Olofsdotter, personaldirektör  
Åsa Söderberg, enhetschef HR  
Rauni Niskanen, dekan VH  
Torleif Härd, dekan NJ  
Göran Ståhl, dekan, S  
Miika Wallin, avdelningschef ledningskansliet, ordförande RAK, Ultuna  
Maria Orvehed, avdelningschef utbildningsavdelningen  
Per-Olof Skatt, avdelningschef SSM  
Marie Andreasson, platschef Skara ersatte Margareta Stigson, platschef Skara  
Lars Hagtorn, HSO  
Peder Axensten, SACO  
Peter Wickman, SEKO  
Helena Königsson, HSO  
Helen Alstergren, utbildningsavdelningen  
Jane Geismar, SO  
Håkan Schroeder dekan, LTV

**Övriga närvarande:**

Elin Fridlund, studentkåren  
Maria Bergling, HR-specialist  
Stina Kjetselberg, HR-specialist  
Maria Naucclér, SSM  
Anna Gustafsson, Arbetsmiljösamordnare

**Anmäلت förhinder:**

Maria Engedahl, djursjukhusdirektör UDS  
Lotta Olsson, ST  
Gunilla Helmersson, SEKO  
Christina Öberg, HSO UDS

**1. Mötet öppnas och dagordning för mötet fastställs**

Dagordningen för mötet godkändes.

## **2. Val av justeringsperson**

Till justeringsperson utsågs Peter Wickman.

Till framtida möten kan en lista tas fram för att rotera justeringen.

## **3. Föregående mötesprotokoll**

Protokollet från SLU-AK 2020-05-18 bilades inte i kallelsen. Fortsättningsvis kommer protokollet alltid att skickas ut med kallelsen.

## **4. Nuläget inom arbetsmiljöområdet**

Åsa Söderberg hade en genomgång av nuläget inom arbetsmiljöområdet. Det systematiska arbetsmiljöarbetet är komplext, vi gör mycket men det finns mycket kvar som behöver utvecklas och förtydligas. Några av utmaningarna är att identifiera chefer med ansvar för arbetsmiljöuppgifter och att säkerställa att dessa har kompetens inom arbetsmiljöområdet.

### **a) Arbetsmiljösamarbete SSM och HR**

Anna Gustafsson redogjorde för det nyligen påbörjade samarbetet mellan SSM och personalavdelningen gällande utvecklingen av arbetsmiljöarbetet inom SLU. En arbetsgrupp samt en styrgrupp är tillsatta och arbetet med att ta fram en handlingsplan är påbörjat.

### **b) Planerade utbildningar**

Genomgång hölls av förslag till kompetensutveckling för chefer och skyddsombud vid SLU. Det kommer finnas möjlighet att beställa utbildning för samverkansgrupper i jämställdhet och lika villkor (JLV) och arbetsmiljö, utbildning om uppdrag, roller och struktur samt utbildning i rehabilitering. En röstning gjordes huruvida SLU-AK ställer sig bakom förslaget om en gemensam arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud. SLU-AK stöder förslaget.

## **5. Övergripande strategiska arbetsmiljöfrågor**

### **a) Återkoppling från arbetsgrupp – utveckling av systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) på SLU**

Åsa Söderberg hade en genomgång av arbetsgruppens arbete. Gruppen består av arbetsgivarrepresentanter, skyddsombud samt en studentrepresentant. Diskussioner om RAK har förts inom arbetsgruppen. Sammanfattningsvis kommer gruppen fram till att det är oklart vilka frågor som ska lyftas, kommunikationen mellan samverkansgrupper och SLU-AK behöver förbättras samt kopplingen mellan RAK/infrastrukturrådet/husrådet. Vad gäller samverkan mellan arbetsgivare och skyddsombud så finns det oftast ett samarbete på institutionsnivå. Administrationen har dock inte samverkansgrupper. Det saknas rutiner för när skyddsombud ska vara

delaktiga i om/nybyggnationer. Skyddsombud är sällan delaktiga i riskbedömningar inför förändringar. Slutsatsen är att det råder otydlighet angående samverkan mellan RAK, infrastrukturrådet, infrastrukturgruppen och husrådet. Ett mål är att arbetsmiljöfrågor ska hanteras i linjen där det finns ansvar och mandat. Det finns även ett behov att förbättra rutiner, utbildningsmöjligheter och information inom arbetsmiljöområdet.

## b) Skyddsombud

Det kommer att gå ut ett gemensamt brev från arbetstagarorganisationerna och arbetsgivaren för att locka fler till uppdraget. Utmaningar som finns är:

- Idis, flexibilitet saknas gällande skyddsområden
- Tid, legitimitet och förankring i verksamheten
- Att samverka med arbetsgivare – skyddsombudens roll och fackets roll
- Rollen som huvudskyddsombud

Gruppreflekationer gjordes angående arbetsgruppens slutsatser. Från dessa reflektioner framkom bland annat att huvudskyddsombud behöver involveras mer, det behövs en tydligare struktur vad gäller linjen för arbetsmiljö, studenternas arbetsmiljö behöver ses över, arbetsmiljöarbetet inom SLU i dagsläget är grötigt vad gäller ansvar och mandat. Fler skyddsombud behövs inom lärosätet och de kan vara nödvändigt att se hur andra universitet gör för att fylla upp platserna för skyddsombud. Nästa steg är att strukturera upp arbetsmiljöorganisationen och att se över RAK:arna och dess funktion.

**Rektor sammanfattade:** De finns överlag en brist på struktur. Vi har kommit en bra bit när det gäller analys men nu behöver vi gå vidare till nästa steg, både i stort och smått. Förslag är att arbetsgruppen är kvar och arbetar vidare. En rösning hölls huruvida SLU-AK ställer sig bakom förslaget om att arbetsgruppen fortsätter sitt arbete. SLU-AK stöder förslaget. Vid arbetsgruppens nästa möte kan diskussion föras om det behövs mer resurser eller mer kompetens för att komma vidare. Maria Orvedhed anmäler sig frivillig till det fortsatta arbetet i arbetsgruppen.

## c) Medarbetarundersökning 2021

Maria Bergling hade en genomgång av lägesrapport samt MU-21. Upphandlingen är klar och det är samma leverantör som tidigare (Quicksearch). Det finns en möjlighet att komplettera med så kallade mellanmätningar eller pulser. En medarbetarundersökning är ett verktyg för att säkerställa arbetsmiljöarbetet samt ger en fingervisning om vilka åtgärder som ska prioriteras. Medarbetarenkäten kommer att skickas ut i februari till samtliga anställda vid SLU. Vem som är chef behöver tydliggöras i samband med undersökningen.

### **Övriga frågor**

Maria Orved tog upp studiesociala rådet (STRÅ) och informerade om att det har diskuterats att lägga ner rådet och flytta studentärenden till SLU-AK och till JVL-rådet. Det framkom att det behövs bättre kanaler och samarbete mellan studenter och SLU för att förbättra studenternas arbetsmiljö.

Håkan Schroeder tog upp ansvar för studenternas arbetsmiljö och ansvaret behöver tydliggöras. Även ansvarsfördelningen vad gäller undervisningslokaler behöver tydliggöras.

SLUSS bad om att en doktorandrepresentant ska sitta med i SLU-AK. En röstning hölls och gruppen stöder förslaget.

**Rektor sammanfattade:** Det finns en del kvar att göra inom arbetsmiljöområdet, Det behövs mer kompetensutveckling och arbetsgruppen kommer att fortsätta sitt arbete för att uppnå en bättre struktur. Fler skyddsombud behövs inom lärosätet för att vi ska kunna uppfylla vårt arbetsmiljöansvar. En genomgång av MU 2021 gjordes. Tre övriga frågor lades fram vilka rörde studenternas arbetsmiljö. Mötet fokuserade mycket på det som kan förbättras, men närvarande påmindes om att det också görs mycket bra arbetsmiljöarbete.

## **6. Mötet avslutas**

Nästa möte är den 9 februari 2021

Vid protokollet:

Anna Gustafsson  
Arbetsmiljösamordnare, sekreterare

Justeras:

Maria Knutson Wedel  
Ordförande

Peter Wickman, SEKO  
Justeringsperson