Bilaga 2 till Mall för medarbetarsamtal

Kompletterande punkter att ta upp vid medarbetarsamtal mellan chef och underordnad chef
 **Uppdrag och uppgifter**

Hur skulle du sammanfatta ditt arbete och dina prestationer under det gångna året?

Har ni nått de mål som ni har satt för institutionen/avdelningen samt de ekonomiska ramarna?

Hur ser du på dina förutsättningar att fullfölja ditt uppdrag som chef?

Får du det stöd du behöver av mig som chef eller av andra?

Hur kan dina uppdrag och dina arbetsuppgifter utvecklas eller förändras enligt dig?

Vilka utmaningar står din verksamhet inför på kort och lång sikt? Hur ska ni arbeta med dem?

Hur ser du på dina förutsättningar att fullfölja dina övriga arbetsuppgifter, t.ex. att forska och undervisa? (om aktuellt)

 **Ledarskap**

Vad tycker du har fungerat bra i ditt ledarskap det senaste året?

Vad tycker du har fungerat mindre bra i ditt ledarskap?

Vad behöver du utveckla i ditt ledarskap? Vad behöver du för eventuellt stöd i det?

**Arbetsmiljö**

Hur upplever du stämningen, samarbetet och lagandan på din institution/avdelning?

Hur är din relation till medarbetarna och hur fungerar ert samarbete?

Hur hanterar du konflikter i arbetsgruppen? (om aktuellt)

Hur arbetar du för att medarbetarna ska få återhämtning?

Utifrån allt detta, vilka mål ska gälla för dig som chef det kommande året?