

Exitsamtal

Inför att en medarbetare avslutar sin anställning vid SLU är det värdefullt att ta tillvara på medarbetarens upplevelser av sin tid hos oss. Detta är ett erbjudande.

Syfte:

- Vad kan och bör vi tänka på som arbetsgivare gällande tex. introduktion av nya medarbetare kompetensutveckling, arbetsmiljö, ledarskap etc.
- Förbättra rekryteringsprocessen
- Employer branding - hur vill vi som arbetsgivare attrahera kompetenta medarbetare i framtiden?
- Se det avslutande samtalet som ett forum att ”knyta ihop säcken”, och göra ett bra avslut för bägge parter.

Målgrupp:

- Alla som avslutar en anställning längre än 6 månader (även pensionärer).

Förslag på frågor:

Allmänt/intro

- Hur ser dina planer ut för framtiden? Varför vill du sluta på X?
- Vad kunde/kan jag/vi göra för att Du ska stanna kvar?
- Har arbetet motsvarat dina förväntningar?
- Vad är främsta orsaken till att du väljer att sluta?
- Vad har varit positivt på SLU, inom arbetsgruppen X?
- Hur var din introduktion?

Ledarskap/kollegialt/arbetsmiljön

- Hur har du upplevt stödet från din närmaste chef/mig som chef?
- Har du råd till mig som chef?
- Hur har samarbetet med dina kollegor fungerat?

Kompetensutveckling

- Hur har din kompetens tagits tillvara? Påverkansmöjligheter?
- Hur upplever du att möjligheterna till kompetensutveckling har varit?
- Har du fått möjlighet att använda din nya kompetens?

Avslut

- Har du några råd för hur du anser att enheten/institutionen kan förbättras?
- Skulle du kunna tänka dig att komma tillbaka till en liknande anställning hos oss?
- Skulle du rekommendera ett arbete inom SLU/inst X inom dina nätverk?
- Vill du ha en fortsatt relation till SLU?. Om ja på vilket sätt?

Avstämning-praktiska göromål

- Har du projekt, undervisning, undervisningsmaterial och dylikt som ska avrapporteras?
- Har allt som ska arkiverats skickats till arkivet?
- Är all utrustning som datorer, telefoner, nycklar, passerkort, arbetskläder mm återlämnade?
- Kan vi få kontaktuppgifter så att vi kan komma i kontakt med dig efter avslutad tjänst?

Tack!