

När du fyller 69 år

Du och din chef bör ha en god dialog med varandra innan du fyller 68 år om din anställning och verksamhetens behov. När du fyller 69 år förändras ditt anställningsskydd. Din anställning fortsätter till dess att antingen du eller din arbetsgivare avslutar din anställning. Lagen är utformad så att en uppsägning behöver göras för att anställningen ska upphöra, även vid s.k. ålderspension.

Egen uppsägning

Information finns på webbsidan under Min anställning/sluta på SLU

[Sluta på SLU? | Medarbetarwebben](#)

Arbetsgivaren säger upp dig

Uppsägning från arbetsgivaren kan ske efter det att du har fyllt 69 år. Innan ett beslut om uppsägning tas kommer du skriftligen att underrättas om att arbetsgivaren överväger att säga upp dig.

Uppsägningen sker utan krav på saklig grund eller förhandling, men du eller ditt fackförbund, kan begära överläggning med arbetsgivaren innan beslut.

Uppsägningstiden är en månad och du har ingen företrädesrätt till återanställning.

Kontakta din chef om du har frågor.