

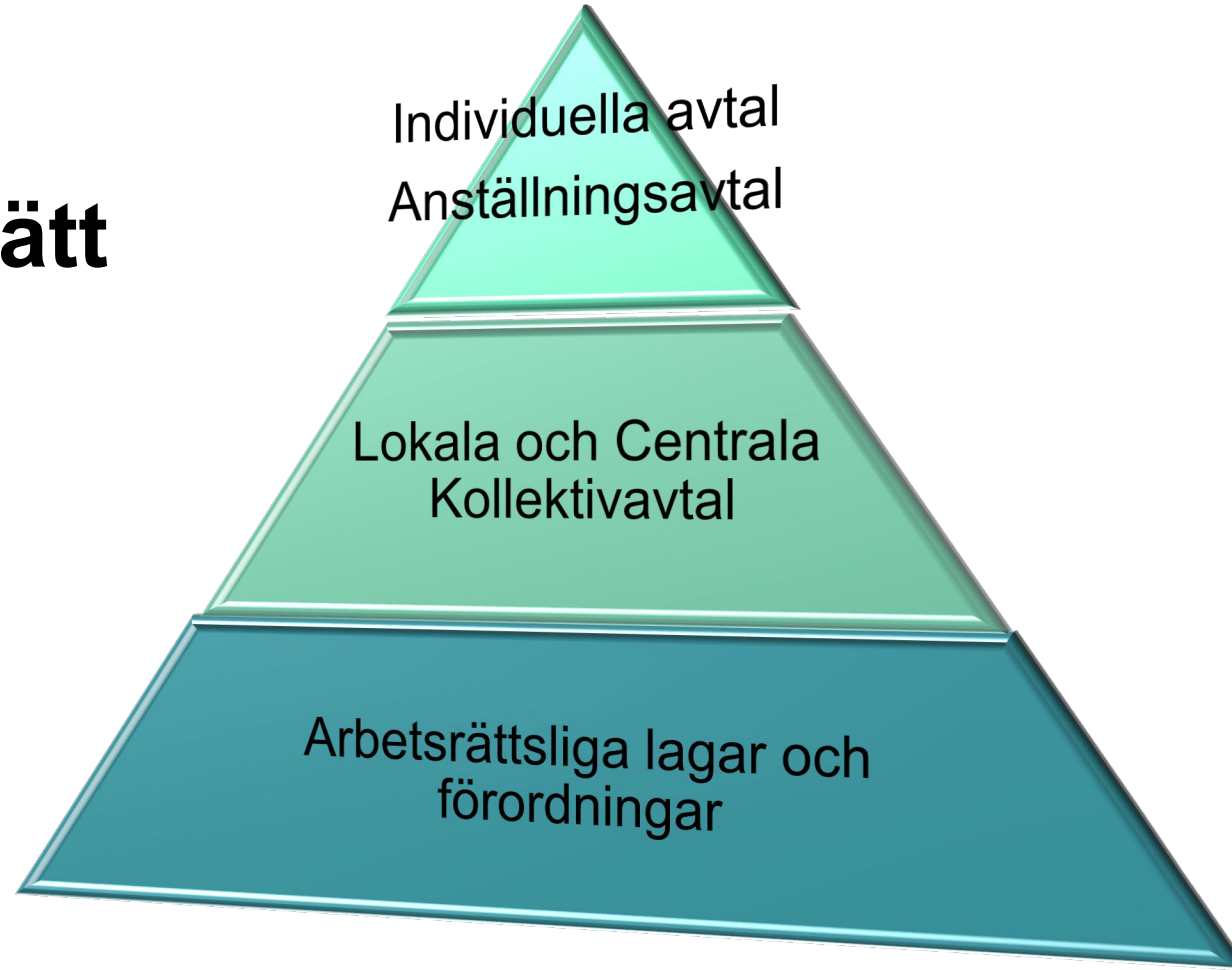


SCIENCE AND
EDUCATION **FOR**
SUSTAINABLE
LIFE

1. Arbetsrättens byggstenar
2. Annonsering
3. Postdoktorer
4. SÄVA
5. Varsel, tidsbegränsad anställning
6. Ledigheter
7. Avslut av vissa anställningar
8. Doktorander

Arbetsrättens byggstenar

Arbetsrätt



Förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare

Arbetsrättsliga lagar

- Medbestämmandelagen, MBL
- Lagen om anställningsskydd, LAS
- Lagen om offentlig anställning, LOA
- Arbetsmiljölagen, AML
- Arbetstidslagen, ATL
- Förtroendemannalagen, FML
- Diskrimineringslagen
- Föräldraledighetslagen
- Semesterlagen
- Studieleighetslagen



Högskoleförordningen

Kollektivavtal

- Vi har kollektivavtal med Saco-S, OFR/S,P,O och Seko
- Centrala kollektivavtal tecknas mellan Arbetsgivarverket och central facklig organisation
- Lokala kollektivavtal tecknas mellan SLU och lokala fackliga organisationer



- Huvudavtal
- Villkorsavtal
- Rals
- Avtal om omställning
- Postdoktor

- Arbetstid
- Jour och beredskap
- Fältavtalet

Annonsering

När behöver vi annonsera och hur länge?

- Alla anställningar ska annonseras
- 10 arbetsdagar internt, externt + Platsbanken



Var publicerar vi?

Grundannons

- SLU.se (SE)
- Intra (SE)
- Platsbanken

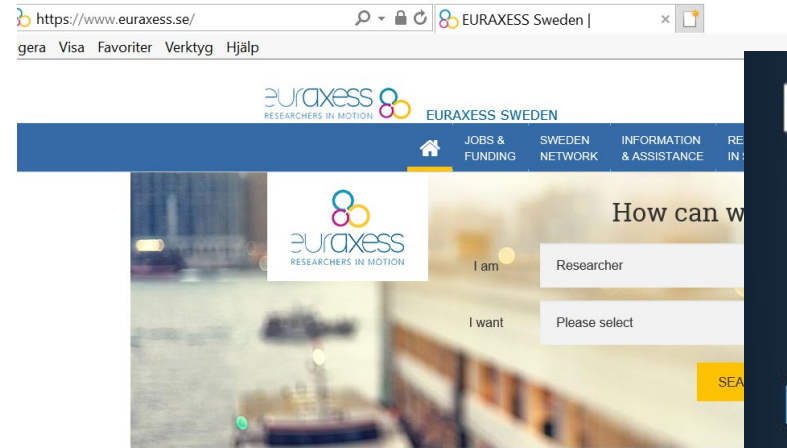
Engelsk version

- SLU.se (ENG)
- Platsbanken (Eures)
- Euraxess (Doktorand, Postdoktor, Lärare/Forskare)



Övriga annonseringskanaler

- Vilka kanaler finns att välja mellan?



Lediga anställningar

SLU är ett universitet i internationell toppklass med forskning, utbildning och miljöanalys inom vetenskaper för hållbart liv. Hos oss samlas människor med olika perspektiv men med det gemensamma målet att skapa de bästa förutsättningarna för en hållbar, levande och bättre värld. Välkommen med din ansökan! Du kan sortera listan efter de olika rubrikerna.

Jobba på SLU

Logga in eller registrera dig | Prenumerera

Visa alla | Doktorand | Lärare/forskare | Teknisk/administrativ

Tjänst	Avdelning
Projektkoordinator – analys av algtoxiner och stöd till forskningsnätverk	Fakulteten för naturresurser och jordbruksvetenskap
Doktorand i genetik och bioinformatik – Ärftliga näthinne degenerativa sjukdomar hos hund	Fakulteten för veterinärmedicin och husdjursvetenskap



Platsbanken

Lediga jobb för hela Sverige

Sök på ett eller flera ord
Skriv t.ex. lärare Örebro

Refapp

- Digital referenstagning (referenscheck)



Påminnelse - Primula

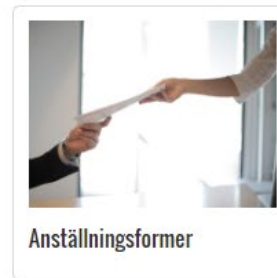
Kompletta ärenden

- Arbets-/uppehållstillstånd
- Examensbevis
- Beslut om antagning
- Vem vikarierar medarbetaren för
- Ämnesinriktning
- Bifoga ansökningshandlingar
- m.m.

Personalrollerna

Personalrollen/personalregistreringsrollen används för personaladministratörer på institutioner och är en naturlig kontaktväg för HR-administratörer, HR-specialister och lönespecialister i de många personalärenden som kan finnas. Här hittar du information om avtal, manualer/instruktioner, internationella anställningar m.m.

Instruktioner och manualer	Lokala kollektivavtal	Blanketter
Behörigheter och arbetsflöden i Primula	Personalnytt	Intyg och betyg



Internationella anställningar

Här hittar du sidor gällande internationella medarbetare.

Arbets- och uppehållstillstånd

Forberedelser inför ankomst

Vid ankomst/etablering i Sverige

Stipendiat

Försäkringar på SLU

Arbete i utlandet

Postdoktorer

Postdoktoravtalet

- Centralt kollektivavtal
- Utgångspunkt heltid
- Forskning – men undervisning upp till 20% ok
- Möjliggör undantag från kravet på förtjänst och skicklighet

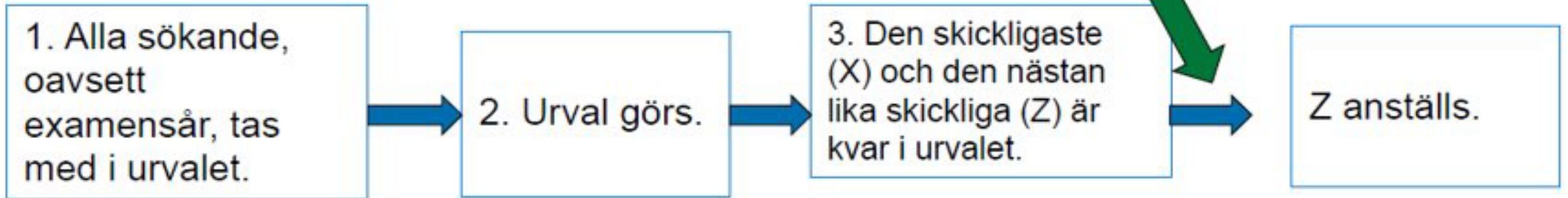


Krav på sökande

- 1) Avlagd doktorsexamen – senast när anställningsbeslut fattas
- 2) Får inte ha varit anställd mer än ett år inom samma eller närliggande ämnesområde hos samma arbetsgivare
- 3) ”**Bör**” ha gått högst tre år sedan avlagd examen – undantag om ”**särskilda skäl**”

Exempel

Här kan arbetsgivaren välja att låta det meriterande kravet om högst tre år fälla avgörandet!



Tid sedan examen:

- Sökande x - sju år
- Sökande z - tre år

Överhoppningsbar tid

Tid sedan examen som överstiger tre år **kan** "räknas bort" om "särskilda skäl". Det gäller om personen varit ledig på grund av

- Sjukdom
- Föräldraledighet
- Förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer
- Tjänstgöring inom totalförsvaret
- "Andra liknande omständigheter"
- Klinisk tjänstgöring
- För ämnesområdet relevant tjänstgöring/uppdrag

Anställningens längd

- Minst två år, högst tre år
- Förlängning ok vid behov **för att nå syftet** – max 3 år totalt
- Förlängning kan göras om **”särskilda skäl”** – kan överskrida tre år

Särskilda skäl - ledighet på grund av

- Sjukdom
- Föräldraledighet (SKA förlängas)
- Förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer
- Tjänstgöring inom totalförsvaret
- ”Andra liknande omständigheter”
- Klinisk tjänstgöring
- För ämnesområdet relevant tjänstgöring/uppdrag

Tjänstledighet vid URA

Postdoktoravtalet 5 §

”Om arbetsgivaren, som ett led i meriteringen, beslutar om utlandsstationering , ska arbetstagaren vara ledig från anställning enligt detta avtal utan särskilt beslut.”

- Arbetstagaren blir tjänstledig från postdoktoranställningen utan särskilt beslut
- Ingen förlängning av anställningen med motsvarande tid
- Huvudregel: tjänstledigt under URA-perioden beviljas ej

Särskild visstidsanställning, SÄVA

Anställningsformer

- Lagen om anställningsskydd, LAS
 - Tillsviare
 - Särskild visstidsanställning, SÄVA 12 mån
 - Vikariat 24 mån
 - Säsong 10 mån/år
 - Provanställning 6 mån
- Högskoleförordningen
 - Doktorand 4 år
 - BUL 4-6 år
 - Adjungerad professor 12 år
 - Gästprofessor 5 år
 - Amanuens 3 år
- Kollektivavtal
 - Postdoktor 3 år
 - Adjungerad lärare
 - Särskilt villkorsavtal för vissa statliga anställningar, VASA 24 mån
 - Utlandsstationering, URA
 - Veterinär specialistutbildning
 - Statlig visstidsanställning 2 år

SÄVA

- Tidsbegränsad anställning, *liknar f.d. ALVA*
- Lön per månad eller timme
- Ska annonseras
- Företrädesrätt till ny SÄVA efter nio månader



”Inlasning” – när SÄVA blir tillsvidareanställning

SÄVA övergår automatiskt till en tillsvidareanställning efter mer än tolv månaders anställning

1. under en femårsperiod, eller
2. under en period då arbetstagaren har haft tidsbegränsade anställningar hos arbetsgivaren i form av särskild visstidsanställning, vikariat eller säsongsarbete och anställningarna följt på varandra.



Tre sätt att beräkna anställningstid

Sammanhängande anställningstid – räkna månader

- 1 april 2023 – 31 mars 2024 = 12 månader
- 15 jan 2023 – 14 jan 2024 = 12 månader

Inte sammanhängande tid – räkna dagar (totalt 360 dagar, 12 mån \times 30dgr)

- Timavlönad anställning

Anställningstid mellan anställningar

- Om **tre eller flera SÄVA** under en **och samma kalendermånad** ska tiden mellan anställningarna räknas som SÄVA-tid/LAS-tid
- Hur räknas antal anställningar?
Det beror på hur AT tillfrågats om arbetet!

Mån	Tis	Ons	Tors	Fre	Lör	Sön
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Möjlighet att avsäga sig konvertering

- Regleras i kollektivavtal
- Ska ske på arbetstagarens initiativ
- Möjligt först **efter** anställningen tillträts
- Ska vara skriftligt (blankett finns hos HR-specialist)
- 6 månader i taget
- Totalt 24 månader anställningstid

Arbetstagare som kan avsäga sig konvertering

En arbetstagare som innehar en särskild visstidsanställning **och**

- har sin huvudsakliga sysselsättning genom en statlig tillsvidareanställning **eller**
- uppbär någon del av en tjänstepension **eller**
- har sin huvudsakliga sysselsättning genom studier



Varsel, tidsbegränsad anställning

Varsel och företrädesrätt			2022-09-27
Anställningsform	Regelverk	Besked/varsel	Företrädesrätt
Tillsvidareanställning	LAS 4§, 25§	Uppsägn.besked	Ja
Särskild visstidanställning, SÄVA	LAS 15§, 25§	Ja	Ja
Allmän visstidsanställning, ALVA	LAS 15§, 25§	Ja	Ja
Vikariat	LAS 15§, 25§	Ja	Ja
Säsongsanställning	LAS 15§, 25§	Ja, enl särskilda regler	Ja, enl särskilda regler
Äldre än 69 år	LAS 33a§, 33b§	Ja	Nej
Doktorand*	HF kap.5	Nej	Nej
Bitr. universitetslektor	HF kap.4	Ja	Nej
Adjungerad professor	HF kap.4	Ja	Nej
Gästprofessor	HF kap.4	Ja	Nej
Adjungerad lärare	Centralt avtal	Ja	Nej
Postdoktor	Centralt avtal	Nej	Nej
Studentmedarbetare	Centralt avtal	Nej	Nej
VASA	Centralt avtal	Nej	Nej

Rätt till besked/varsel

LAS 15§

- Anställd mer än 12 månader under de senaste 3 åren
- Anställd mer än 9 månader - SÄVA
- Skriftligt besked 4-6 veckor innan sista anställningsdagen
- I beskedet – information om återanställningsrätten

Säsongsanställd

- Anställd mer än 6 månader under de senaste 2 åren
- Skriftligt besked 4-6 veckor innan den nya säsongen börjar
- I beskedet – information om återanställningsrätten



Företrädesrätt till återanställning

LAS 25§

- Omfattar anställningar inom 5§ och vid uppsägning pga arbetsbrist
- Anspråk på företrädesrätten - registrator
- Gäller från det ett besked/varsel lämnats och 9 månader from anställningen upphörde
- Varsel SÄVA – återanställning till en SÄVA
- Varsel säsongsanställd gäller från det ett besked/varsel lämnats och 9 månader från den nya säsongens början

Er roll

- Håll koll på tidsbegränsade anställningar
- Kontakta HR-specialist för varsel till anställd (eng/sv)
- Ordna med signering av medarbetaren – edu sign ok
- Skicka det signerade dokumentet till HR-admin för arkivering

HR-specialist varslar facken

Både den anställde respektive facket har rätt till överläggning

Case

- Behöver vi varsla?
- När i så fall?
- Har personen företrädesrätt till återanställning?



Ledigheter

Tjänstledighet

För en statlig anställning

13 kap. 2§ Villkorsavtalet

- Rätt till tjänstledighet för en annan tidsbegränsad statlig anställning
- Upp till 2 år
- Krav: tv minst 12 månader före ledighet
- Meddela arbetsgivare minst 2 månader i förväg innan ledighet

För en privat/kommunal/regional anställning/annat

- Tjänstledighet kan beviljas

Personen vill avbryta sin tjänstledighet

Från en statlig anställning

- Tjänstledighet för annan statlig anställning – 2 månader
- Statlig arbetsgivare avbryter provanställning – 2 veckor
- Personen vill inte fortsätta hos oss under/efter tjänstledighet – uppsägningstid

Från en privat/kommunal/regional anställning/annat

- Dialog med arbetsgivaren (ingen rätt att avbryta)
- Personen vill inte fortsätta hos oss under/efter tjänstledighet – uppsägningstid

Studieledighet

- Anställd senaste 6 mån eller sammanlagt 12 mån under senaste 2 åren vid ledighetens början
- Arbetsgivaren kan skjuta upp ledigheten upp till 6 månader
 - Arbetstagare och fack ska underrättas och kan begära överläggning
- Ledighet upp till 1 vecka
 - Arbetsgivare kan skjuta upp ledigheten upp till 2 veckor
 - samtycke med fack om längre uppskov än 2 veckor

Avbryta studieledighet

En arbetstagare som avbryter sin utbildning har rätt att återgå i arbete.

- Arbetsgivare kan skjuta på återgången 2 veckor vid ledighet mer än 1 vecka
- Arbetsgivare kan skjuta på återgången 1 månad vid ledighet mer än 1 år

Avslut av vissa anställningar

Avsluta en provanställning

- Besked minst två veckor innan avslut av anställning
- Chef kontaktar HR-specialist - blanketter
- Chef ger skriftligt besked till arbetstagaren – rätt till överläggning
- Beskedet signeras av arbetstagare som sen skickas till HR-specialist
- HR-specialist skickar det till lön för avslut
- HR-specialist - skriftligt varsel till facken – rätt till överläggning

- Överläggning begärs hos chef

Avsluta ett vikariat

- Vikariatet består så länge som avtalats eller så länge anställningens ordinarie innehavare är ledig (= ingen uppsägning)

Anställningstid / Period of employment

Tills vidare från och med 2014-05-01 så länge . . . är tjänstledig
dock längst tom 2014-05-31

Grund för tjänstledighet / Reason for limitation of period

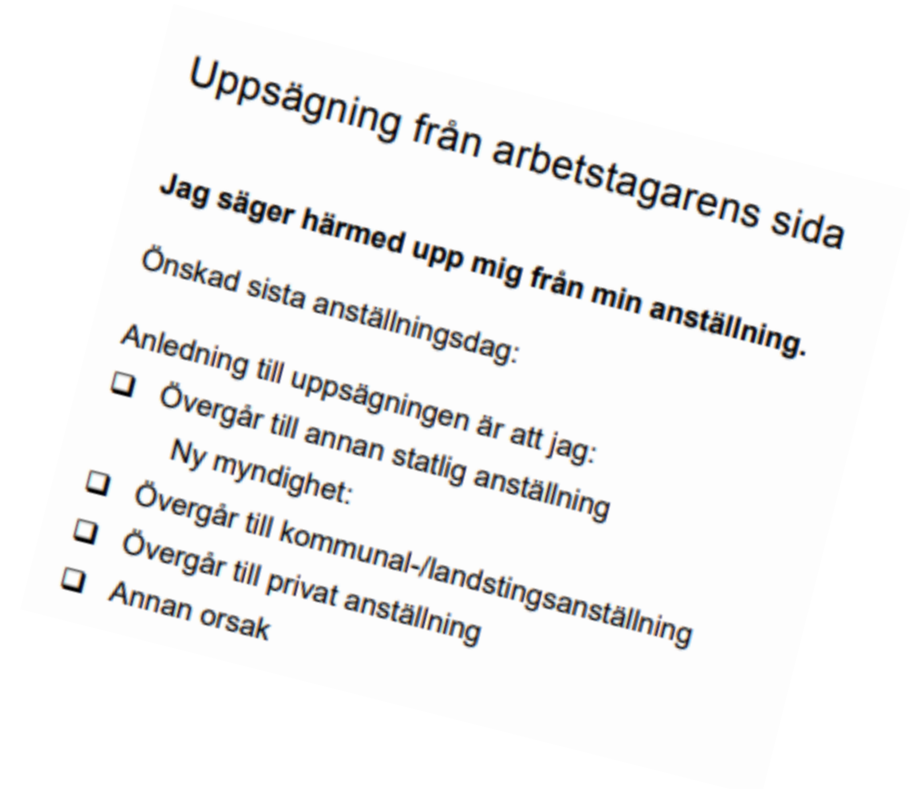


Egen uppsägning

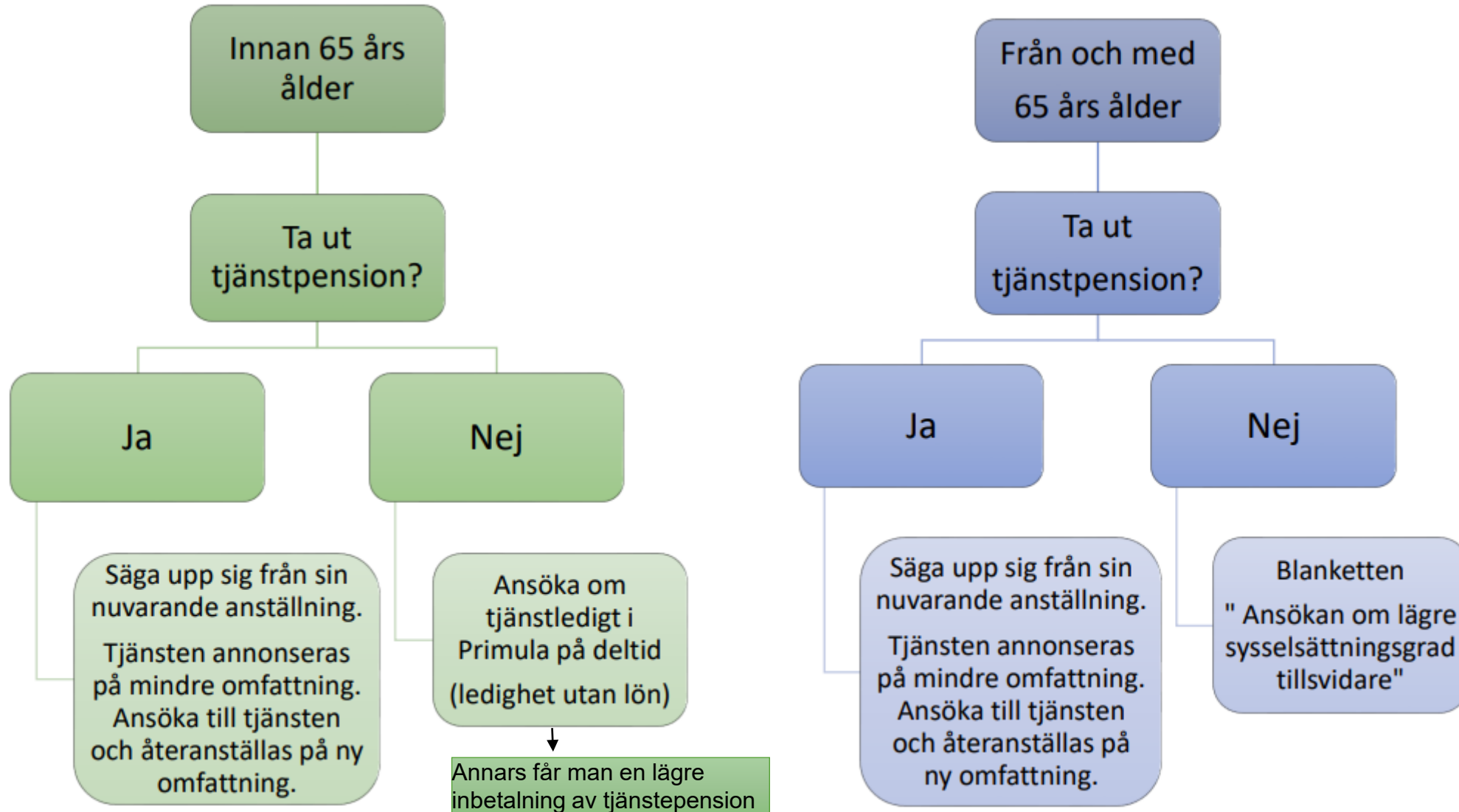
Exempelvis:

- Provanställning hos oss
- Innan pension
- Uppsägningsblanketten skickas till lön

Anställningstid	Uppsägningstid
högst 1 år	1 månad
mer än 1 år	2 månader



När en medarbetare vill minska sin sysselsättningsgrad



Doktorander

Doktorand – anställd och student

- Forskarutbildningsplats/anställning utlyses och en student antas
- Försörjning kan ske genom anställning som doktorand, industridoktorand, stipendiat
- Doktorsexamen, motsvarar utbildning på forskarnivå på heltid, 4år
- Licentiatexamen, motsvarar utbildning på forskarnivå på heltid, 2 år
- Kan vara anställd upp till ett år efter avlagd doktorsexamen



Förlängning - högskoleförordningen kap 5

Om det finns särskilda skäl. Kan vara:

- Ledighet på grund av sjukdom
- Ledighet för tjänstgöring inom totalförsvaret
- För förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer
- Studentorganisationer
- Föräldraledighet

Förlängningen görs i slutet av anställningen.



SLU beslut – detta ingår inte i nettostudietiden

1. Kontinuerliga uppdrag på institution eller samarbetspartner etc. (exempelvis undervisning på grund och avancerad nivå) som inte enligt ISP ingår i utbildningen.
2. Tillfälliga uppdrag på institution eller samarbetspartner etc. (exempelvis undervisning på grundnivå) som inte enligt ISP ingår i utbildningen. Uppdrag som omfattar 5 arbetsdagar eller mindre kan ingå i nettostudietiden.
3. Doktorandrådsuppdrag
4. Fackliga uppdrag med relevans för institutionen eller anställningen inom vilken utbildningen sker
5. Tjänstgöring inom totalförsvaret
6. Föräldraledighet
7. Vård av sjukt barn (VAB)
8. Sjukskrivning (längre än 1 vecka sammanhängande eller fler än 7 arbetsdagar under en sexmånadersperiod, förutsatt att läkarintyg uppvisas)

Doktorandstegen

- Vid höjning av lön enligt doktorandstegen:
 - Nivå B, C, D är månaden efter
 - Nivå E är samma månad
- Ny lön i samband med lönerrevision för doktorander läggs automatiskt in i Primula.
- Se till att doktoranden ligger i rätt nivå (A, B, C etc.)

Lönestege för doktorander

Nivå	Villkor	Lön (vid heltidsanställning)* samt nivåpåslag**	
A	Ingångslön, lägsta	29 400 kr	
B	Uppnått ett års nettostudietid	+ 500 kr	(29 900 kr)
C	Genomför halvtidsuppföljning Eller avlagt licentiatexamen***	+ 1 500 kr	(31 400 kr)
D	Uppnått tre års nettostudietid	+ 1 500 kr	(32 900 kr)
E	Avlagd doktorsexamen	+ 1 500 kr	(34 400 kr)

Nivå C - doktorandstegen

Lön enligt nivå C erhålls retroaktivt efter slutförd halvtidsuppföljning från den första i månaden efter det att två års nettostudietid uppnåtts.

Exempel:

1. Kalle uppnådde **två års nettostudietid** den 1 augusti.
2. Han hade sin **halvtidsuppföljning** den 21 augusti.
3. Nivå C blir från och med den 1 september. Lönen utbetalas **retroaktivt** från den 1 september.

Länkar

- [Anställning i staten, 23-01-02 \(arbetsgivarverket.se\)](#)
- [Om ledighet - en vägledning för statliga arbetsgivare](#)
- [FAQ - arbetsgivarverket förändringar LAS](#)
- [Lönesättning och lönestege för doktorander](#)
- [Nettostudietid](#)
- [Pension](#)