

Informationsträff – personalrollen/personalreg.roller

2022-09-22

- SÄVA
- Nätverk - internationella anställningar
- Personalroll-sidan
- Svenskakurs

Trygga anställningar – förändringar i LAS

Anna Tengstam, HR-handläggare
Anna Gustafsson, HR-specialist

1. Varför dessa förändringar?
2. Anställningsformer
3. Nuläge
4. Förändringar i LAS och kollektivavtal
5. Omställning- och kompetensstöd
6. Konsekvenser
7. Slutsats
8. Pågående arbete

Varför ändringar i lagen om anställningsskydd (LAS)?

- Arbetsrätten – arbetsmarknaden har förändrats
- Flexibilitet för arbetsgivare
- Trygghet för arbetstagare
- Omställningsarbete - stärka individens framtida ställning på arbetsmarknaden med beaktande av arbetsmarknadens behov



Förändringar i LAS – 1 oktober 2022

- Tillsvidare och heltid blir norm
- Från ALVA 24 mån till SÄVA 12 mån (360 dagar)
- Om en at har haft minst tre SÄVA anställningar hos en och samma arbetsgivare (SLU) under en kalendermånad, ska också mellanliggande tid räknas som anställningstid (ex timanställning/arvodering)
- Företrädesrätt i SÄVA efter 9 månader till en ny SÄVA. Besked anställning upphör
- Arbetsgivaren ska på at:s begäran skriftligen ange skälet till deltid och vid svar om at:s önskan om högre sysselsättningsgrad

Förändringar i LAS – 1 oktober 2022

- Under en tvist om uppsägningens giltighet ska anställningen inte längre bestå.
- Möjlighet att undanta tre arbetstagare från turordning vid uppsägning p.g.a. arbetsbrist inom SLU.
- Arbetsgivare ska efter 24 månader (inom 36 mån) erbjuda inhyrda arbetstagare tillsvidareanställning eller betala ersättning (för staten blir alternativet att utlysa anställningen eller betala ersättning).
- Utökad information om anställningsvillkoren (vid erbjudande om anställning)

Anställningsformer from 1 oktober

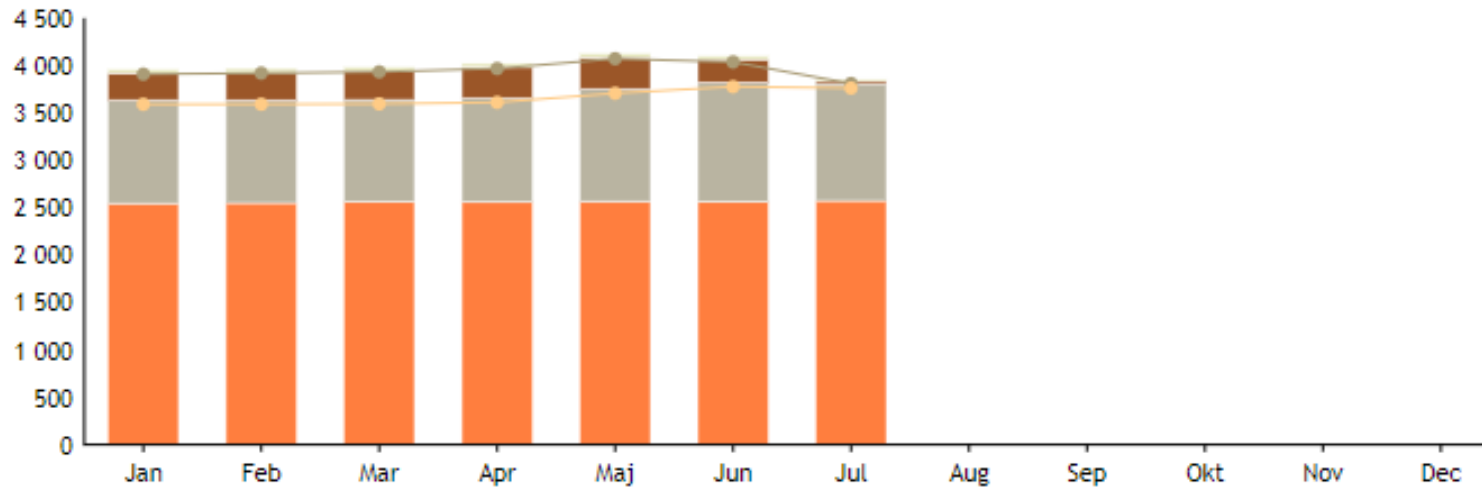
- Lagen om anställningsskydd, LAS
 - Tillsviare
 - **Särskild visstidsanställning, SÄVA 12 mån**
 - Vikariat 24 mån
 - Säsong 10 mån/år
 - Provanställning 6 mån
- Högskoleförordningen
 - Doktorand 4 år
 - BUL 4-6 år
 - Adjungerad professor 12 år
 - Gästprofessor 5 år
 - Amanuens 3 år
- Kollektivavtal
 - Postdoktor 3 år
 - Adjungerad lärare
 - Särskilt villkorsavtal för vissa statliga anställningar, VASA 24 mån
 - Utlandsstationering, URA
 - **Statlig visstidsanställning 2 år**

Nuläge

Måttväljare:

Översikt  

År: 2022 | Hemvist: Institutions struktur

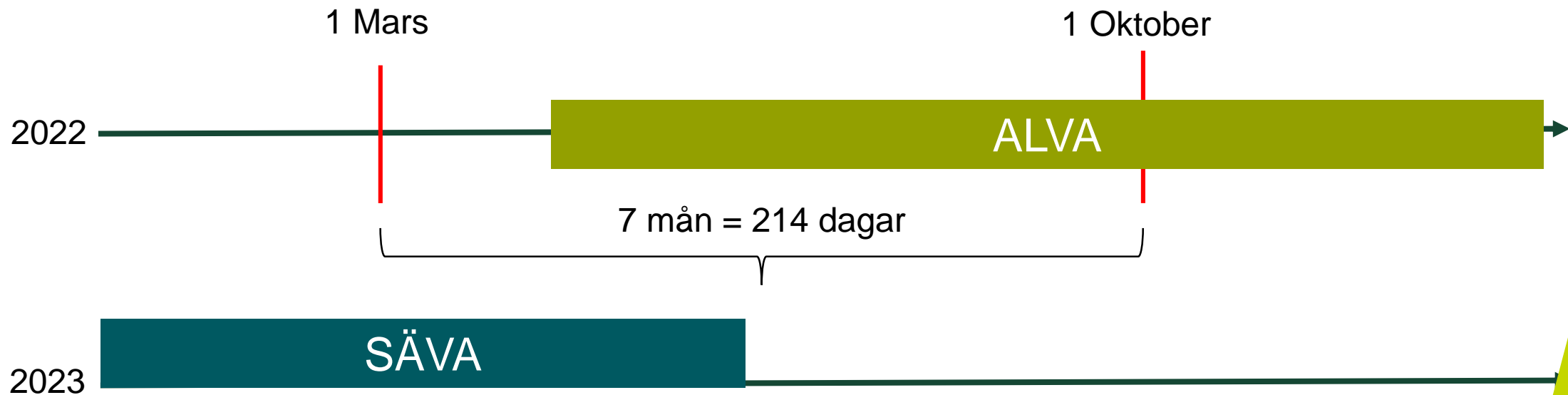


- Tillsvidare
- Tidsbegränsad
- Timavlönad
- Anställningsform saknas
- Alla anställningsformer
- Tillsvidare & Tidsbegränsade

Övergångsregler

När en arbetstagare har haft SÄVA i mer än tolv månader under en femårsperiod övergår anställningen till en tillsvidareanställning.

Retroaktiv beräkning av SÄVA-anställningens längd fr.o.m. 1 mars 2022



Nytt kollektivavtal från 1 oktober 2022

- Möjlighet att undanta tre arbetstagare från turordning vid uppsägning p.g.a. arbetsbrist. **Endast var sjätte månad.**
- Vissa arbetstagare med SÄVA-anställning kan avsäga sig konvertering till tillsvidareanställning
- Under den tid som kollektivavtalet gäller ska inte Anställningsförordningens 9 §, 2 p tillämpas. (Arvoderingar, många av våra timavlönade anställda)
- Statlig visstidsanställning som särskild anställningsform

Hantering av timanställda/arvodister

Till och med 30 september 2022

- AF 9 § p 2 – stöd för att anställa för enstaka kortare perioder

Från och med 1 oktober 2022

- SÄVA eller vikariat måste väljas – regleras i LAS
- **Arbetad tid blir LAS-tid**
- Om AT har tre eller fler anställningar under **samma kalendermånad** räknas även mellanliggande tid som LAS-tid

Exempel 1

January

	Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa	Su
1		1	2	3	4	5	6
2	7	8	9	10	11	12	13
3	14	15	16	17	18	19	20
4	21	22	23	24	25	26	27
5	28	29	30	31			

Exempel 2

January							
	Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa	Su
1		1	2	3	4	5	6
2	7	8	9	10	11	12	13
3	14	15	16	17	18	19	20
4	21	22	23	24	25	26	27
5	28	29	30	31			

February							
	Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa	Su
5					1	2	3
6	4	5	6	7	8	9	10
7	11	12	13	14	15	16	17
8	18	19	20	21	22	23	24
9	25	26	27	28			

Exempel 3

FEBRUARY						
SUNDAY	MONDAY	TUESDAY	WEDNESDAY	THURSDAY	FRIDAY	SATURDAY
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29					

MARCH						
SUNDAY	MONDAY	TUESDAY	WEDNESDAY	THURSDAY	FRIDAY	SATURDAY
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

APRIL						
SUNDAY	MONDAY	TUESDAY	WEDNESDAY	THURSDAY	FRIDAY	SATURDAY
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

Forts hantering av timanställda/arvodister

- **Information om anställning** inför första anställningsperioden.
Två exemplar – ett till den anställde och ett till personalavdelningen.
- **Anställningsbevis** - välj utifrån anställningsform, SÄVA el vikariat
- Två exemplar – ett till den anställde och ett *behåller ni tills systemstöd finns*

- **Ersättningen registreras i primula**

Anställningsbevis SÄVA

Pers.nr				
Namn				

Gäller ej anställda med kontorsarb tid

Datum		Arbetat		Arbetad tid	Tillägg för obekväm arbetstid, antal timmar			Arbets- ledares signatur	Kommentarer:
Dag	Veckodag	från kl	till kl	Antal timmar (anges 999,99)	Enkel (25 kr) må-to 19-22 Vardagar	Kvalificerad (50 kr) 22-06 Vard fre 19- må 07 Helg	Förhöjd 100% (100 kr) Storhelg fr 19 före - 07 vard. efter		

Anställning (den anställningsperiod som arbetstagaren har tackat ja till)

Anställning 2 (ytterligare en anställningsperiod som arbetstagaren har tackat ja till)

Summa								
--------------	--	--	--	--	--	--	--	--

Kontering kst, dim1	Projekt, dim2	Fritt fält dim 4		Timlön , inkl sem ers (kr/tim)	Underskrift av anställd

Denna bilaga utgör anställningsbevis till Information om tidsbegränsad anställning. Av bilagan framgår anställningsform och anställningstid för den/de anställning/ar som ingåtts mellan SLU och arbetstagaren med de villkor som följer av Information om tillfällig anställning.

Reg.period (år/mån)/signatur
/

Statlig visstidsanställning



Krav:

- Ett tidsbegränsat uppdrag till följd av bestämmelser i regleringsbrev, direkt uppdrag från departement eller överenskommelse med extern part,
- Om anställningsbehovet och uppdraget är minst 12 månader (max 24),
- Om arbetsuppgifterna ligger utanför ramen för ordinarie verksamhet (ej forskningsanslag som beviljats efter ansökan eller utbildningsverksamhet)
OCH
- Om uppdraget finansieras med särskilt tillskott av budgetmedel eller externa medel

Får inte erbjudas en arbetstagare för en anställning som professor

Ny lag om omställningsstudiestöd

- Nya stöd från Trygghetsstiftelsen (TSN) och CSN i syfte att ge fler yrkesaktiva möjlighet att vidareutbilda sig i arbetslivet.
- Olika former av studiestöd för korta och långa studier.
- Stödet får endast lämnas för sådan utbildning som stärker individens framtida ställning på arbetsmarknaden med beaktande av arbetsmarknadens behov.
- Det är CSN som administrerar och fattar beslut om omställningsstudiestöd.



Konsekvenser

- Det krävs en mer långsiktig planering och kompetensförsörjningsplan
- Långsiktiga beslut vid medelsansökan
- Vilken anställningsform har den som står på ansökan?
- Vilka motkrav ställs på universitetet? (ev längd på en anställning?)
- Fler tillsvidareanställningar eller minskad antal visstidsanställda
- Fler omställningsåtgärder under en period av anpassning?
(uppsägning, kompetensutveckling)
- Fler studenter till oss? Fler anställda?



Slutsatser

- Ännu viktigare att involveras tidigt vid rekryteringar
- Viktigt att säkerställa rätt anställningsform
- Övergångsperiod, nya regler ska anpassas till Primula
- Ev manuella beräkningar
- Gemensamt lärande

Fortsätta att arbeta långsiktigt med kompetensförsörjning och ett hållbart arbetsliv



Pågående arbete

- Information till chefer, beslutsstöd, personalroll, facken
- Systemstöd i Primula (konsulttid och förändringar i LAS)
- Ny hantering av timavlönade anställda
- Införande av utökad information till nyanställd
- Uppdatering av information på webben, nya mallar etc.



Nätverk – internationella anställningar och personalrollsidan

Emilia Lindkvist, HR-administratör

Nätverk – för er som arbetar med internationella anställningar

- **Målgrupp:** Alla som arbetar med internationella anställningar och dessa frågor, oavsett omfattning. Öppet nätverk, alla som är intresserade är välkomna att delta.
- **Nätversträffar:** ca 1 gång per månad via Zoom. Nästa nätverksträff den 27 sept kl.14:00
- **Frågor som vi tar upp:** Arbets- och uppehållstillstånd, URA-kontrakt, Stipendiat, Etablering i Sverige, Försäkringar, Bankkonto m.m.
- **Syfte med nätverket:** Informera om aktuella ämnen samt nyheter och ändring i regelverk. Kunskapsutbyte – vi lär av varandra. Ta vara på och samlar kunskap som finns inom området.
- **Anmälan att delta:** mejla till julia.damberg@slu.se

Påminnelse om sidan för personalrollerna

Medarbetarwebben
Information och service för medarbetare på SLU

[ENGLISH](#) | [SLU.SE](#) | [STUDENTWEBB](#) | [BIBLIOTEK](#) | [UDS](#) | [SÖK PERSONAL](#)



[Min anställning](#)

[Stöd & service](#)

[Organisation & styrning](#)

[Riktade sidor](#)

[Nyheter](#)

Sök



[Personalrollen/personalregistreringsrollen](#)

[start mw](#) / [riktade sidor](#) / [administrativa roller](#) / [Personalrollen/personalregistreringsrollen](#)

Personalrollerna

Personalrollen/personalregistreringsrollen används för personaladministratörer på institutioner och är en naturlig kontaktväg för HR-administratörer, HR-specialister och lönespecialister i de många personalärenden som kan finnas. Här hittar du information om avtal, manualer/lathundar, internationella anställningar m.m.

[Lathundar och manualer](#)

[Lokala kollektivavtal](#)

[Blanketter](#)

[Behörigheter och arbetsflöden i Primula](#)

[Personalnytt](#)

Utbildning i svenska för SLU:s anställda

Sara Andersson, HR-administratör

Bakgrund

- Sedan hösten 2020 har vi i nuvarande konstellation arrangerat kurser för anställda som behöver lära sig svenska.
- Vi utvecklar våra rutiner allteftersom vi får mer kunskap kring kurserna och ser behov av förändringar
- 24 kurser har arrangerats sedan hösten 2020 och för tillfället har vi 3 kurser som startar i nästa vecka = över 350 anställda!

Lite nya rutiner

- Alla som anmäler sig till en kurs behöver ha en prefekts/chefs godkännande och prefekten/chefen behöver inkomma med ett mejl till swedishlessons@slu.se och bekräfta att den anställde får gå kurs.

Detta för att prefekten/chefen

- ska vara medveten om att den har anställda som går kurserna
 - kunna hjälpa den anställde att prioritera kursen när det är tajt i kalender, etc. (brister närvaron vid kurstillfällena kontaktas chef/prefekt).
- Uppdelning av kurser för vår- och höstterminen
 - Vårtermin: A0 + B1, B2 och/eller C1
 - Hösttermin: A0 + A1, A2
 - Anledningen är att kunna få lättare hantering av anmälningarna, mer struktur för att underlätta för deltagarnas planering samt att budgeten som finns hålls.
 - Att A0 finns med på både vår- och hösttermin är för att SLU har som mål att säkerställa att så många som har behov av grundnivån får möjligheten.

Tipsar igen!

Enskild undervisning

- Om institutionerna har anställda som verkligen behöver lära sig det svenska språket för arbetets skull finns ett möjligt tillägg till det upphandlade avtalet med Upgrades Education.
- Enskild undervisning kan beställas av chefer/prefekter vid institutionerna och bekostas av institutionerna.
- För information, mejla förfrågan till swedishlessons@slu.se

Bibliocafé – tips till dig som går eller vill gå kurs

- SLU-biblioteket har ett bibliocafé som riktar sig till den som vill förbättra sina kunskaper i svenska men också som redan pratar svenska men vill träffa människor från hela världen.
- Bibliocafét är gratis och öppet för alla studenter och anställda vid SLU.
- Tider och platser beror på orter: Alnarp, Umeå och Uppsala.
- Läs mer om bibliocafét på SV-kursernas webb!

Vart finner ni informationen?

- Vid frågor är det lättast är att mejla till swedishlessons@slu.se.
- Det finns en webbsida där all information om kurserna finns samlad:

<https://internt.slu.se/min-anstallning/kompetens-och-karriarutveckling/ledar-medarbetarskap/svenskakurs/>

<https://internt.slu.se/en/my-employment/professional-development/ledar---medarbetarskap/swedish-courses/>



Svenskkurser

Anställda som behöver gå kurs i svenska kan erbjudas det på alla SLU-orter.