

Informationsträff - Anställningsprocessen och erbjudande om anställning

2023-02-07

Anställningsprocessen

- **Största skillnaderna:**
 - Ett erbjudande om anställning skickas till kandidat som en bekräftelse på överenskomna anställningsvillkor
 - Yttrandet är inte ett krav (förutom för professorstjänster och högre chefstjänster)
 - Anställningsbeslut fördröjs inte av MBL.
- **Förväntade effekter:**
 - Större tydlighet för kandidaten om vad som erbjuds
 - Rätt från början
 - Snabbare beslut



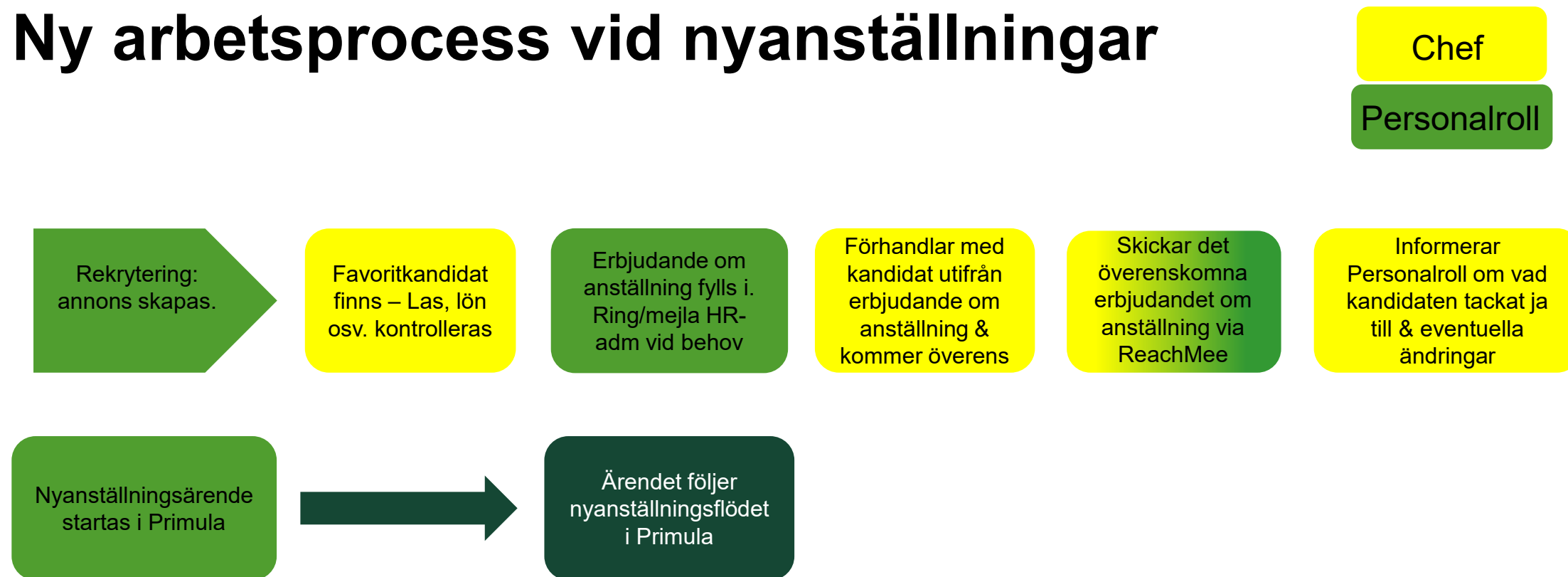
Erbjudande om anställning

- Chefen ska klargöra för den sökande vad som gäller i frågor av betydelse för anställningen såsom t.ex. lön, anställningsform, omfattning, tillämpliga kollektivtal och institution/avdelning.
- Erbjudande om anställning ska skickas vid nyanställningar. Det ska även skickas vid företrädesrätt till återanställning, VASA anställningar och om man byter anställningsform.
- Kontakta HR-administratör vid eventuella frågor.

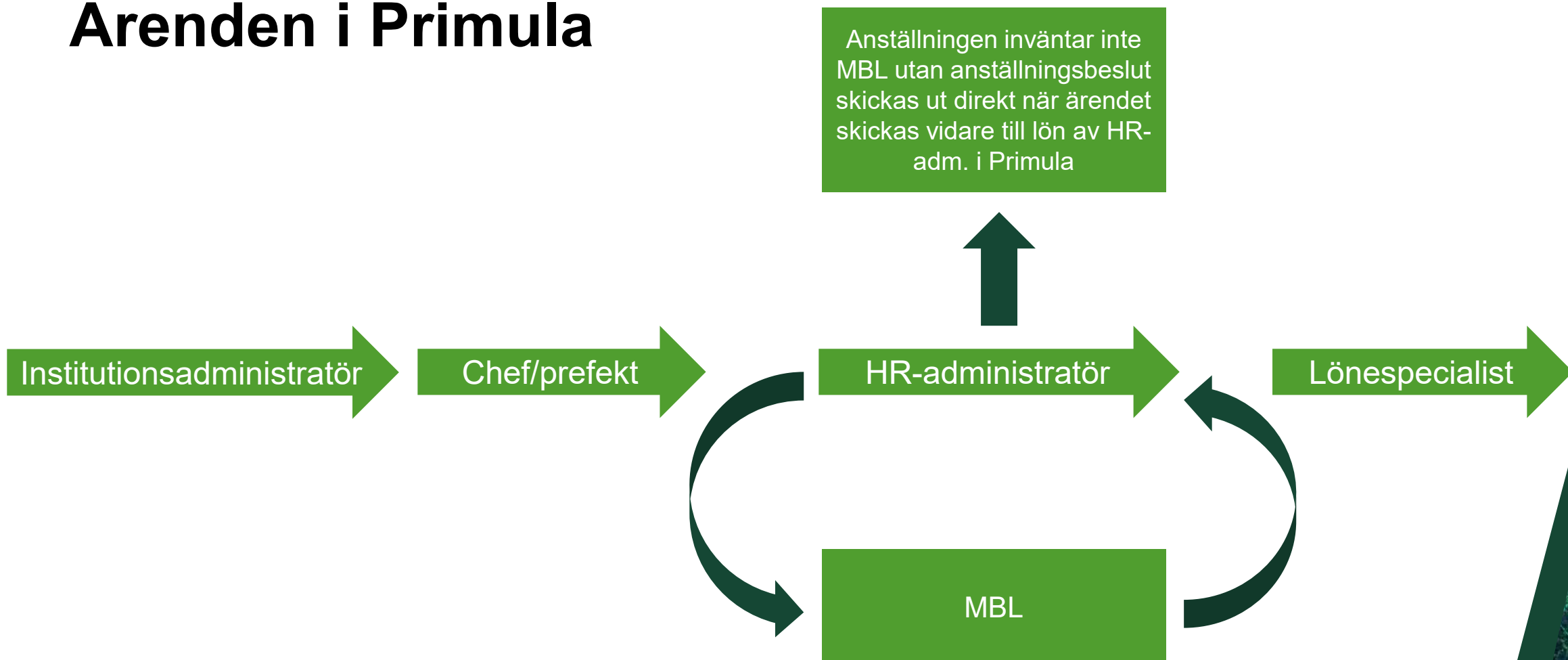
UNDANTAG!

URA-anställningar, Befordran till universitetslektor, professoranställningar, förlängningsärenden

Ny arbetsprocess vid nyanställningar



Ärenden i Primula



Lathundar/dokument

- Arbetsprocess
- Lathund
- Erbjudande om anställning – mall
- Avtalsområde per titel

Allt material hittas på personalrollsidan under lathundar och manualer, fliken erbjudande om anställning.



Tack!

Frågor & funderingar?

Mejla HRADM@slu.se

SCIENCE AND
EDUCATION
**SUSTAINABLE
LIFE**