

FAQ – Efter personalrolldagen 240924

- **Ska övertid alltid betalas ut för timavlönade när de uppnått 8 timmar, oavsett vilket avtal medarbetaren går på?**

En timavlönad medarbetare har rätt till övertidsersättning för arbetade timmar utöver överenskommet arbetspass.

Ex 1: Kalle har ett planerat arbetspass på 8 timmar, men blir beordrad att arbeta 10 timmar. 2 timmar blir då övertid.

Ex 2: Kalle har ett planerat arbetspass på 10 timmar, men blir beordrad att arbeta 11 timmar. 1 timme blir då övertid.

- **När man skickar ett ärende till loner@slu.se kommer svaret från avsändaren "Support", kan det synas att svaret kommer från Löneenheten?**

Nej, i nuläget går det inte att ändra avsändare enligt svar från Topdesk.

- **Om en medarbetare åker tåg på tjänsteresa, genom flera olika länder inklusive stopp i olika länder, ska man då skriva varje stopp på egen rad för att traktamentet ska beräknas rätt? Eller räcker det med start och slutmål?**

Svar från Skatteverket:

Angående tjänsteresa där en person åker genom flera länder under en och samma dag ska traktamentet betalas ut för det land där personen har tillbringat största delen av dagen under tiden kl. 06.00-24.00

Om man tillbringar hela dagen på transportmedel mellan länder, kan det bli aktuellt med svenskt traktamente.

Du hittar bra information om detta på Skatteverkets rättsliga vägledning:

<https://www4.skatteverket.se/rattsligvagledning/edition/2024.5/326322.html#h-Vistelse-i-flera-lander-under-samma-dag>

Även i vår broschyr om Traktamenten finns en kortfattad information om detta.

<https://www.skatteverket.se/privat/etjansterochblanketter/blanketterbroschyren/broschyren/info/354.4.39f16f103821c58f680007497.html>

- **Om en medarbetare åker på tjänsteresa och har två olika konferenser på samma ort, med en helg emellan. Blir det då uppehåll i tjänsteresan över lördag och söndag?**

Svar från Skatteverket:

Angående tjänsteresa över helgen blir det inget avbrott utan tjänsteresan fortsätter under hela perioden som den anställda är iväg.

- **Om en medarbetare varit på konferens och väljer att i anslutning till tjänsteresan fortsätta med semester i samma land men annan ort och sedan åker hem från den ort där man haft semester (då det är opraktiskt att åka tillbaka till tjänstereseorten). Ska hemresan då förmånsbeskattas?**

Ja hemresan ska förmånsbeskattas. Tjänsteresan avses avslutad där medarbetaren avviker från resrutten.

Förutsättningar vid förändringar av resrutt av privata skäl

- Förlängning **utan att ändra resrutten** medför inte några skattepliktiga konsekvenser om hembiljetten inte blir dyrare på grund av förlängningen. Om hemresan blir dyrare ska medarbetaren förmånsbeskattas för den.
- En utrikes tjänsteresa måste avslutas på samma ort som en påbörjades, om medarbetaren åker till annan ort avses tjänsteresan avslutad när resrutten bryts.
- Om en medarbetare vill avsluta en tjänsteresa på en annan ort av privata skäl ska resan dit förmånsbeskattas.
- Om en medarbetare förlänger tjänsteresan av privata skäl betalas inte något traktamente under förlängningen.
- Om arbetsgivaren betalar logi under en privat förlängning medför det förmånsbeskattning eller löneavdrag.

- **Om man fått en måltid på allmänt transportmedel, d.v.s. ingått i priset, ska traktamentet minskas d.v.s. ingen bock i måltidsregistreringen?**

Nej då ska traktamentet inte minskas.

- Förtydligande önskas gällande återinsjuknande, vad gäller läkarintyg och sjukdag 15.

Januari							2023
Måndag	Tisdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Lördag	Söndag	
26 Stefan, Staffan	27 Johannes, Johan	28 Benjamin	29 Natalia, Natalie	30 Abel, Set	31 Sylvester	1 Nyårsdagen	
2 Svea	3 Alfred, Alfrida	4 Rut	5 Hanna, Hannele	6 Kasper, Melker, Baltsar	7 August, Augusta	8 Erlend	
9 Gunnar, Gunder	10 Sigurd, Sigbritt	11 Jan, Jannike	12 Frideborg, Fridolf	13 Knut	14 Felix, Felicia	15 Laura, Lorentz	
16 Hjalmar, Helmer	17 Anton, Tony	18 Hilda, Hildur	19 Henrik, Henry	20 Fabian, Sebastian	21 Agnes, Agneta	22 Vincent, Viktor	
23 Frej, Freja	24 Erika	25 Paul, Pål	26 Bodil, Boel	27 Göte, Göta	28 Karl, Karla	29 Diana	
30 Gunilla, Gunhild	31 Ivar, Joar						

Gul markering innebär sjukdagar.

- Hela perioden mellan 9 januari – 31 januari är en sjukperiod.
- Första sjukdagen är 9 januari.
- Medarbetaren är frisk och åter i tjänst 13 januari. Medarbetaren återinsjuknar 17 januari, det blir då inget nytt karensavdrag då medarbetaren återinsjuknat inom 5 dagar.
- Inget läkarintyg behöver lämnas in för 9 – 12 januari. Läkarintyg ska lämnas in från kalenderdag 8, från återinsjuknandet 17 januari d.v.s. 24 januari blir dag 8.
- Sjukdag 15 i perioden räknas från 9 januari med uppehåll för friska dagar. Sjukdag 15 blir därmed 27 januari.

- Vad avser meddelandet ”vid deltid ange arbetstid i meddelande/bilagor” i Primula ledighetsärende för vab?

Texten gäller för dom som är deltidanställda. Man fyller då i antal timmar man skulle ha arbetat och antal timmar man vabbat.