

## Erbjudande om anställning vid SLU enligt följande anställningsvillkor/Offer of employment at SLU according to the following terms of employment

### Information om den fortsatta processen

Om du inte anser att nedanstående villkor överensstämmer med vad som tidigare överenskommits, kontakta rekryterande chef omgående. SLU kommer att fatta ett anställningsbeslut i enlighet med nedanstående erbjudande. När anställningsbeslutet fattats kommer det att skickas till den postadress du angett i ansökan.

### Information about the continued process

*If you believe the terms below differ from what has been agreed, contact the recruiting manager immediately. SLU will decide to employ based on the terms in this document. Once the decision is final, you will be informed in writing at the address you provided in your application.*

Detta dokument utgör inte ett beslut om anställning / This document is not a decision to appoint

Förnamn / given name	Efternamn / Surname
Titel / Title	
Anställningens planerade startdatum / The planned start date of the employment ev. t.o.m. datum	
Anställningsform / Form of employment	
Månadslön (vid heltid) / Monthly salary (full-time) kr/månad	
Omfattning / sysselsättningsgrad / Part-time / Full-time %	
Placering (institution/enhet/avdelning) / Employed at (department/unit)	
Huvudsakliga arbetsuppgifter för närvarande / Main duties	
<p>Anställningsvillkor (till exempel semester, uppsägningstider, löneutbetalning m.m.) regleras i följande avtal / The terms of employment (annual leave, notice period, salary payments etc.) are governed by the following agreement:</p> <p><input type="checkbox"/> VA-T Saco-S</p> <p><input type="checkbox"/> VA OFR/S, P, O</p> <p><input type="checkbox"/> VA Seko</p> <p><input type="checkbox"/> VASA</p>	

Arbetstider / Working hours

- [Kontorsarbetstidsavtal/Office hours agreement](#)
- [Listavtal/List agreement](#)
- [Läraravtal/Teacher agreement](#)
- Lokalt kollektivavtal vid SLU med särskilda bestämmelser för [säsongsanställd fältpersonal](#) som utför fältinventeringar/*Local collective bargaining agreement at SLU, special provisions for seasonal field staff carrying out field inventories*
- Skyldigheten att fullgöra jour och beredskap dnr 161-6328/1999 och dnr 2016.2.5.1-5018/*Obligation to carry out on-call and standby duty reg. no. 161-6328/1999 and 2016.2.5.1-5018*
- Annat/Other. Lokala kollektivavtal/*local collective bargaining agreements*

Övriga villkor / other terms of conditions

English below

## Min anställning

På medarbetarwebben under [Min anställning](#) finns samlad information för anställda om SLU:s medarbetaridé, personalpolicy etc.

## Andra löneförmåner

Information om förmåner till arbetstagare finns på [medarbetarwebben](#).

## Utbildning

Arbetstagaren har rätt till sådan utbildning som krävs för att kunna utföra sina arbetsuppgifter i enlighet med gällande arbetsmiljöföreskrifter eller olika författningar.

## Arbetsgivaravgifter och social trygghet

Arbetsgivaren betalar in avgifter enligt socialavgiftslagen (2000:980). Arbetsgivaren ger även arbetstagaren socialt skydd i form av sjuklön enligt lagen (1991:1047) om sjuklön samt förmåner vid sjukfrånvaro eller föräldraledighet enligt ovan angivet villkorsavtal samt förmåner enligt kollektivavtal såsom Pensionsavtal PA16, Avtal om omställning, personskadeavtal PSA och Avtal om statens tjänstegrupplivförsäkring, TGL-S.

## Centrala och lokala kollektivavtal

Utöver ovan angivet villkorsavtal omfattas arbetstagaren även av andra centrala kollektivavtal inom det statliga avtalsområdet, se arbetsgivarverket.se samt lokala kollektivavtal som arbetsgivaren ingått med stöd av sådant centralt avtal eller efter delegation från Arbetsgivarverket. Information om sådana lokala avtal finns på medarbetarwebben Lokala kollektivavtal.

## Avsluta anställning

Hur en anställning avslutas och vad respektive part har att ta hänsyn till när en anställning avslutas framgår genom 4 § och av 4 a §, 34–37 §§ samt 40–42 §§ i lag (1982:80) om anställningsskydd, LAS. Därutöver gäller även 8–11 §§ i lag (1994:260) om offentlig anställning, LOA samt tillämpliga bestämmelser i det villkorsavtal som angetts under rubriken Anställningsvillkor ovan. Uppsägningstid regleras även i avtal om omställning.

## **My employment**

*Information for SLU employees on, e.g., the staff policy can be found on the staff web under [My employment](#).*

## **Benefits**

*Information on benefits is available on the [staff web](#).*

## **Training**

*Employees must be offered the training needed for them to perform their duties in accordance with the statutory and work environment provisions in force.*

## **Payroll tax and social security**

*The employer pays taxes and fees under the Social Security Act (2000:980). The employer provides social security in the form of sick pay under the Act on Sick Pay (1991:1047), benefits in the case of absence due to illness or parental leave, as per the agreement indicated above, and benefits as per the applicable collective bargaining agreement such as the PA16 Occupational Pensions Agreement, transition agreements, the Compensation for Personal Injury Agreement (PSA) and the State Occupational Group Life Insurance Agreement, TGL-S.*

## **Central and local collective bargaining agreements**

*In addition to the agreement indicated above, the employee is covered by other central collective bargaining agreements for state employees, see [arbetsgivarverket.se](#), and local collective bargaining agreements concluded by the employer based on a central agreement, or after a delegation from the Swedish Agency for Government Employers. Information on local collective bargaining agreements is available on the staff web.*

## **Terminating employment**

*How to terminate employment and the rights and obligations of the parties are regulated by Sections 4 and 4 a, 34–37 and 40–42 in the Employment Protection Act (1982:80). In addition, Sections 8–11 in the Public Employment Act and applicable provisions in the agreement indicated under the heading Terms of employment above apply. The notice period may also be regulated in a transition agreement.*