

**Universitetsdirektören**  
Martin Melkersson

## BESLUT

Sändlista

# Hantering av internhandel av tjänster inom SLU

## Beslut

Universitetsdirektören beslutar:

att institutionerna i första hand ska använda modellen medsökande i kontrakt.

att institutionerna i andra hand, när medsökande i kontrakt inte är aktuellt, ska använda fakturering med full kostnadstäckning. Fakturering ska då ske löpande och beräknas på faktisk lön inkl. LKP och OH.

att institutionerna bör undvika omkontering av lön som metod för internhandel.

att universitetsadministrationen ska fakturera tjänster utöver basuppdraget med full kostnadstäckning. Sådan verksamhet ska särredovisas och om möjligt budgeteras.

att timpris beräknas på 1600 arbetstimmar per år.

## Redogörelse för ärendet

Under våren 2013 gjordes en utredning av hur internhandel av tjänster inom SLU bör hanteras. Utredningen ingick i projektet Harmonisering av administrativa rutiner, inom förändringsarbetet ”Framtidens SLU”.

## Motiv till beslutet

Internhandel regleras på olika sätt inom SLU, överföring av bidrag vid medsökande i kontrakt, fakturering och omkontering av lön. Dessa sätt får olika konsekvenser i verksamheten bland annat när det gäller overhead och vetenskaplig prestation.

**Medsökande i kontrakt** rekommenderas i första hand då intäkten överförs till institutionen där forskaren är anställd och det blir enklare administration mellan institutionerna. Forskarens vetenskapliga prestation tillfaller forskarens heminstitution, då prestationen följer med bidragsintäkten.

**Fakturering av upparbetad tid** ska användas då medsökande i kontrakt inte är aktuellt. Det är då viktigt att fakturera med full kostnadstäckning, det vill säga att

alla påslag ska räknas med (overhead och lokalkostnad). Ett speciellt kostnadskonto för konsulttjänster ska användas av den köpande institutionen för att dubbel OH inte ska uppkomma på projekt med OH-bas D, direkta kostnader. Den vetenskapliga prestationen stannar på den köpande institutionen, det vill säga forskarens heminstitution får inte del av prestationen.

Detta är inget alternativ för EU-projekt, eftersom löner i EU-projekt ska vara bokförda som lönekostnader och kunna verifieras med tidrapporter.

Vid kortare åtaganden behöver en timkostnad beräknas vid fakturering. Timkostnaden ska beräknas på 1600 arbetstimmar per år och faktisk lön inkl. LKP och OH, se bilaga 1 för beräkningsunderlag.

**Omkontering av lönen** ska bara användas för längre åtaganden som är beaktade i budgeten. När lönen omkonteras förlorar den säljande institutionen en OH-intäkt, vilket leder till ett högre institutionspåslag för resten av institutionen. Problem uppkommer även vid granskning av reseräkningar som ska betalas av projektet på den köpande institutionen, då dessa granskas av den institution där forskaren är anställd. Den vetenskapliga prestationen stannar på den köpande institutionen, det vill säga forskarens heminstitution får inte del av prestationen.

## Beslutets innebörd och bedömda konsekvenser

Syftet med beslutet är en harmonisering mellan institutionerna. Det förenklar för ekonomiadministratörerna då de har en färdig mall för hur de ska beräkna kostnaden, i de fall då medsökande inte står med i kontraktet. Institutionerna slipper överraskningar och onödiga diskussioner när alla räknar på samma sätt.

Beslut i detta ärende har fattats av Martin Melkerson, universitetsdirektör. Efter föredragning av Anna Sjölander, ekonomiavdelningen och i närvaro av Maria Hart, ledningskansliet.

## Sändlista

Fakultetsdirektörer

Chefen för ledningskansliet

Ekonomimeddelande

Ekonomihandboken

## Bilagor

Bilaga 1. Underlag för kostnadsberäkning vid fakturering

---

Martin Melkersson

---

Anna Sjölander

BILAGA 1

Underlag för kostnadsberäkning vid fakturering

**Beräkning vid internhandel av tjänster**

Gröna rutor fylls i

**Kostnadsberäkning vid procent av tid**

	Månadslön	LKP	%	Summa
Månadslön inkl LKP	35 000	51,5%		53 025
Univ.påslag			15,0%	7 954
Fak.påslag			3,1%	1 644
Inst.påslag			20,0%	10 605
Lokalpåslag			17,0%	9 014
<b>Total kostnad per månad</b>				<b>82 242</b>

<b>Månatlig ersättning för arbetet</b>		50%	<b>41 121</b>
--	--	-----	---------------

**Timkostnad vid kortare uppdrag**

Årskostnad för lön inkl samtliga påslag (Total kostnad per mån X 12)	986 901
<b>Timkostnad</b> (Årskostnad / 1600 tim per år)	<b>617</b>