



Tid och plats

Tid: onsdagen den 25 april 2018 kl. 10:00 – 17:00

Plats: Tanngrisner, VHC, Ultuna

Närvarande ledamöter

Namn	Titel	Närvarande
Rönnerberg, Henrik	Professor, vice ordförande	
Brattlund Hellgren, Rebecka	Ordförande ULS	
Dalin, Anne-Marie	Professor, vicedekan	
Herlin, Anders	Universitetslektor	
Lidfors, Lena	Professor, vicedekan	Från § 75
Wahlberg Jansson, Kajsa	Ordförande VMF	Utom §§ 91-93
Wallenbeck, Anna	Universitetslektor	

Tjänstgörande suppleant

Namn	Titel	Närvarande
Bergh, Anna	1:e suppleant	

Övriga närvarande

Namn	Titel	Närvarande
Alderborn, Inger	Fakultetsekonom	Från § 83
Berg, Lotta	Professor HMM	§ 91
Emanuelson, Margareta	Vicedekan	
Ferngren, Linda	Fakultetshandläggare	§§ 84-89
Håstad, Olle	Forskningssekreterare	§ 93
Jakobsson, Christine	Samverkanskoordinator	§ 92
Jungnelius, Kristina	Sekreterare	
Olson, Pekka	Extern representant	T.o.m. § 95
Rosenquist, Magnus	Fakultetsdirektör	Utom §§ 79-82 och 96-106
Sternberg Lewerin, Susanna	Facklig företrädare, SACO	T.o.m. § 93

Förhindrade

Namn	Titel
Dahlborn, Kristina	Professor, ordförande
Dicksved, Johan	Forskare

Förhindrade

Namn

Eilertz, Ingrid
Haubro Andersen, Pia
Jannerman, Karin
Norrgrén, Leif
Olsson, Lotta
Pohl, Johannes
Staaf Larsson, Birgitta
Thörnström, Linda
Åhnberg, Annika

Titel

Extern representant
2:a suppleant
Suppleant VMF
Professor
Facklig företrädare, ST
Suppleant forskarstuderande
Forskarstuderande
Facklig företrädare, SEKO
Extern representant

§ 85

Strategi för inrättande av högre fakultetsfinansierade anställningar under 2018-2020

Handlingar

1. Förslag till beslut.
2. Strategi och handlingsplan- Tillsättning av högre, fakultetsfinansierade anställningar samt biträdande universitetslektorer under 2018-2020.

Föredragande:

Linda Ferngren

SLU ID: SLU. ua
2017.2.5.1-4201

Ärendet i korthet

Fakultetsnämnden fastställde den 1 februari 2017 fakultetens strategi för åren 2017-2020 (SLU.ua.2016.1.1.1-4435) och tillhörande handlingsplan fastställdes den 7 juni 2017 (SLU.ua.2017. 1.1.1-1987). I den tidigare strategin för åren 2013-2016 (SLU.ua.Fe.2012.1.1-4178) fanns ett avsnitt avseende högre, fakultetsfinansierade anställningar. Motsvarande stycke återfinns inte i strategin för åren 2017-2020. Då det under perioden 2018-2020 kommer att finnas ett stort antal högre anställningar som blir vakanta, är det relevant att fakulteten har en gällande strategi och handlingsplan för högre anställningar samt biträdande universitetslektorer.

Beslut

att fastställa strategin och handlingsplanen avseende högre fakultetsfinansierade anställningar samt biträdande universitetslektorer under åren 2018-2020 för fakulteten för veterinärmedicin och husdjursvetenskap i enlighet med bilaga till detta beslut.

Rätt utdraget intygar

Kristina Jungnelius
Fakultetsnämndens sekreterare



Sakområde: Visioner och strategier av övergripande karaktär

Dokumenttyp: Måldokument/strategi
Beslutsfattare: Fakultetsnämnden
Avdelning/kansli: Fakulteten för veterinärmedicin
och husdjursvetenskap
Handläggare: Linda Ferngren

Beslutsdatum: 2018-04-25
Träder i kraft: 2018-04-25
Giltighetstid: 2018-2020
Bör uppdateras före: 2019-12-31

Bilaga till: Fakultetsnämndens beslut den 25 april 2018, § 85/2018

Strategi och handlingsplan för VH-fakulteten avseende högre fakultetsfinansierade anställningar under åren 2018-2020

Högre anställningar

Till de högre anställningarna vid universitetet räknas biträdande universitetslektor, universitetslektor och professor. De principer som beskrivs här gäller för anställning av rekryterade biträdande universitetslektorer, universitetslektorer och professorer, det vill säga anställningar som initieras och finansieras av fakulteten. När en sådan anställning blir vakant, genom pensionsavgång eller genom att innehavaren av annan anledning lämnar anställningen, ska denna omprövas. I detta utvärderar fakultetsnämnden om anställningen ska återbesättas, om inriktningen eller tjänstenivån ska ändras eller om anställningen ska dras in. Likaså är det fakultetsnämnden som fattar beslut om inrättande av nya högre anställningar efter samråd med rektor. Fakultetsnämnden ska utgå ifrån denna strategi vid beslut om högre anställningar för perioden 2018-2020.

Kommande rekryteringar

Under perioden 2018-2020 förväntas tretton professorer och en universitetslektor gå i pension, dessa anställningar kommer då att tas upp för omprövning. I en sådan omprövning beaktas flera olika aspekter, i dialog med berörda institutioner, till exempel anknytningen till forskningsämnet, undervisningsbehovet och befintliga kompetenser. Andra faktorer som spelar in är sektorsrelevansen, samhällets behov, vetenskapliga utvärderingar av fakultetens verksamhet, befintliga forskargrupper

med mera, se även avsnittet Principer vid inrättandet respektive omprövandet av högre anställningar.

Möjligheten att vid behov använda sig av särskilt tillsatta rekryteringsgrupper som tar fram en anställningsprofil utifrån en noggrann omvärldsanalys och fakultetens strategiska behov ska övervägas, eftersom detta kan öppna för strategiska möjligheter utöver vad som vanligen är fallet vid sedvanlig annonsering.

Utöver omprövning inför eventuell återbesättning av befintliga högre anställning i samband med avgång ska möjligheten att nyinrätta anställningar övervägas, i enlighet med de prioriteringar som nämns i styrdokumentet Strategi för VH-fakulteten 2017-2020 under 3.1, och i beaktande av informationen under avsnittet Principer vid inrättandet respektive omprövandet av högre anställningar i detta dokument.

Ämnesområden

Fakultetsnämnden beslutade den 21 juni 2017 om en ny indelning i ämnesområden. Ämnesområdena ska utgöra underlag för beslutet om anslagsfördelning till institutionerna. Ämnesområdena är knutna till institutionernas indelning och bygger på befintlig situation när det gäller bemanningen med rekryterade högre anställningar. Indelningen i ämnesområden vid VH-fakulteten är en gruppering av nuvarande ämnen i syfte att underlätta uppföljning och utvärdering. Ämnesområdena beskriver på ett kortfattat sätt fakultetens ansvar vad gäller forskning och utbildning, och illustrerar vilka områden som måste hållas i åtanke i samband med tillsättning av högre anställningar. Den som innehar en högre anställning inom ett ämnesområde förväntas ta ansvar för utvecklingen av relevanta delar av detta inom hela SLU samt förväntas bevaka forskningspotentialen inom ämnet så att SLU har forskning som ligger i framkant. Ett ämnesområde är vanligen delat mellan flera högre anställningar. Ämnesområdenas benämning är inte avsedd att styra benämningen av högre anställningar.

Tillsättandet av översynsgrupper vars uppgift blir att utreda bemanningen inom ämnesområdena, belysa ämnesområdena ur ett brett perspektiv och ge fakultetsnämnden underlag inför det fortsatta arbetet med eventuella återbesättningar och rekryteringar av högre anställningar är av yttersta vikt.

Översynsgruppernas arbete ska innefatta:

- Bakgrund – nulägesbeskrivning
- Omvärldsanalys – möjligheter, risker och internationell utveckling och trender inom ämnesområdet
- Bedömning av SLUs samlade behov av lärar- och forskarkompetens inom olika inriktningar av ämnesområdet samt föreslå benämningar och inriktning på dessa anställningar

- Undersöka möjligheterna till effektivare resursutnyttjande kopplat till forskning och undervisning inom ämnesområdet
- Rekommendation för fortsatt utveckling av ämnesområdet
- Möjlighet till ökad samverkan mellan relevanta ämnesområden och discipliner, så väl inom fakulteten som inom och utanför SLU,
- Möjligheter till samverkan kring faciliteter och utrustning

Ämnesområden på VH-fakulteten från 1 juli 2017

Institution	Ämnesområde
Anatomi, fysiologi och biokemi	Husdjurens anatomi och fysiologi Veterinärmedicinsk biokemi
Biomedicin och veterinär folkhälsovetenskap	Veterinär folkhälsovetenskap Mikrobiologi Sjukdomslära
Biosystem och teknologi	Djurmiljö och byggnadsfunktion Teknologi för animalie- och växtproduktion (delat med LTV)
Husdjursgenetik	Kvantitativ genetik och husdjursavel Molekylärgenetik och bioinformatik
Husdjurens miljö och hälsa	Husdjurens miljö och hälsa Etologi och djurskydd Nöt- och lammköttproduktion
Husdjurens utfodring och vård	Djurhållning Foder och nutrition
Kliniska vetenskaper	Anestesiologi, bildiagnostik, epidemiologi och klinisk kemi Reproduktion Djuromvårdnad Kirurgi Medicin
Norrländsk jordbruksvetenskap	Grovfodrets utnyttjande, inriktning idisslare

Principer vid inrättandet respektive omprövandet av högre anställningar

Nedanstående avser högre fakultetsfinansierade anställningar som inte har sin grund i befordran utan i aktiv rekrytering. Utlysning av denna typ av anställningar är ett av fakultetens starkaste verktyg vad gäller verksamhetens inriktning och kvalitet.

Fakultetsnämnden ska inrätta fakultetsfinansierade anställningar på den institution som erbjuder bäst miljö för en nyrekryterad biträdande universitetslektor, universitetslektor eller professor i ett visst ämne. Denna strategi ska vara en

vägledning för fakultetsnämnden vid sådana ställningstaganden. Principerna ska tillämpas i den utsträckning de inte bryter mot de regler som anges i SLU:s anställningsordning.

Vid omprövning av högre anställningar, liksom vid övervägande om nyinrättande av högre anställningar, ska följande faktorer tas i beaktande:

- Undervisningsbehovet, inklusive undervisningens omfattning. Högre anställningar ska vara relevanta för de utbildningar som genomförs vid VH-fakulteten, det vill säga att det ska finnas en anknytning mellan forskning och den utbildning som bedrivs inom respektive verksamhetsområde.
- Tillvaratagande och utveckling av befintliga kompetenser som bedöms väsentliga för fakultetens ansvarsområden och/eller sektorsrelevansen.
- Sektorsrelevans. Även ämnesområden utan stark förankring i fakultetens utbildningar ska vid behov kunna besättas med högre anställningar om de bedöms som väsentliga ur ett samhällsperspektiv och har tydlig sektorsrelevans.
- Vetenskapliga utvärderingar av fakultetens verksamhet ska beaktas. Speciellt viktigt är att högre anställningar skapas inom de ämnen som är viktiga för utbildningen men där uppenbara brister påvisats, men även att excellent kompetens även i framtiden kan upprätthållas i för fakulteten starka ämnen. Ämnets potential att utvecklas på ett sådant sätt att VH-fakulteten blir ledande inom ämnesområdet är av stor vikt. Det globala utvecklingsperspektivet bör också beaktas.
- Hänsyn till forskningsgruppens storlek, och huruvida befintliga anställningsinnehavare är befordrade eller rekryterade.

Följande ska eftersträvas:

- Årliga avstämningar i fakultetsnämnden för att i god tid kunna initiera rekryteringar till högre anställningar, mot bakgrund av förväntade pensionsavgångar och eventuella nysatsningar. Inför dessa årliga avstämningar ges institutionerna möjlighet att samordna och till fakulteten meddela önskemål vad gäller anställningar som kan vara aktuella.
- Möjligheten att rekrytera gästlärare utnyttjas i högre omfattning, för ökad flexibilitet. Utnyttja möjligheterna till adjungering av universitetslektorer och professorer, i syfte att tillföra ytterligare kompetens till fakulteten.
- Vid tillsättningar ska inte bara sökandens sedvanliga vetenskapliga och pedagogiska meriter fram till dags dato utvärderas, utan även vederbörandes potential för framtida utveckling inom ämnet bör vägas in.
- Prioritering av rekrytering av biträdande universitetslektorer som på sikt blir befordrade universitetslektorer

Handlingsplan

Årliga avstämmningar

- Rekryteringshandläggaren begär in underlag från prefekterna i juni varje år, där institutionerna beskriver sin planering för rekrytering av högre anställningar för de nästkommande 3 åren, både inkluderat pensionsavgångar och ev. nya anställningar.
- Dekanen ansvarar för att årliga avstämmningar vid fakultetsnämndens septembermöte hålls.
- Fakultetsnämnden säkerställer att, i de fall det är möjligt, starta processen för rekrytering av biträdande universitetslektorer snarare än universitetslektorer.

Anställningsprofiler

- Lärarförslagsnämnden stämmer av att det i anställningsprofilerna finns med en skrivning i annonsen om att det är av vikt att den som anställs har potential att utveckla ämnet över tid och att detta kommer att vägas in vid bedömningen av de sökande.

Översynsgrupper

- Fakultetsnämnden fastställer en plan för när översynsgrupper för alla aktuella ämnesområden ska tillsättas. Översynsgrupperna bör spridas över en tvåårsperiod med start under 2018 för att inte skapa för stor belastning på verksamheten.
- Dekanen utser medlemmar till översynsgrupperna i samråd med institutionerna.