

Ansök om stöd för aktiviteter som främjar lika villkor på NJ-fakulteten

Mål

Lika villkor ska vara en integrerad del av all verksamhet vid SLU.

Varför?

SLU ska arbeta med lika villkor och integrera lika villkorsarbetet i all verksamhet i syfte att främja jämställdhet och mångfald och motverka diskriminering.

Enligt diskrimineringslagen är SLU skyldig att motverka diskriminering och trakasserier. Att arbeta för en arbets- och studiemiljö som är fri från diskriminering och trakasserier handlar om att säkerställa mänskliga rättigheter. Studenter och anställda vid SLU ska ha möjlighet och förutsättningar att utvecklas i sina studier och i sitt arbete med goda arbetsvillkor.

Ett sätt att uppmuntra lika villkorsarbetet är att med hjälp av lika villkorsfonden ge anställda, studenter och arbetsenheter möjlighet att genomföra aktiviteter som främjar lika villkor.

Hur?

Du kan söka medel för

- att anordna lika villkorsarrangemang (t ex bjuda in intressanta föreläsare till ett öppet arrangemang eller en kurs)
- en utvecklingsaktivitet på en institution, kår eller kurs (t ex för att implementera lika villkorsaktiviteter i verksamheten)

Medel kan sökas från fonden löpande under året. För enstaka arrangemang utbetalas högst 30 000 kronor. Anställda, studenter och arbetsenheter inom SLU kan söka pengar. Enskilda studenter uppmanas att söka tillsammans med lämplig studentorganisation, exempelvis kårer eller sektioner.

Ansökans innehåll

- En beskrivning (max 4000 tecken) av hur lika villkor ska integreras i verksamheten och vad ni vill uppnå
- Tidsram och budget
- Ansvarig kontaktperson
- Beskrivning av vilka diskrimineringsgrunder som kommer att beröras

Bedömning av inkomna ansökningar

- Lika villkorskommittén ger förslag på prioriteringar och lika villkorskommittén bereder ärendet. Därefter fattar kommittén beslut om tilldelning av medel.
- Bedömning och prioritering görs utifrån hur väl ansökan kopplar till målen i diskrimineringslagen.

Apply for money for equal opportunity activities at the NJ-faculty

Objective

Equal opportunities should be an integrated part of all activities at SLU.

Why?

SLU shall work with equal opportunities and integrate equal opportunities in all operations in order to promote gender equality and diversity and counteract discrimination.

According to the discrimination act, SLU is required to counteract discrimination and harassment. Working for a work and study environment that is free from discrimination and harassment is about ensuring human rights. Students and employees at SLU should have the opportunity and ability to develop in their studies and in their work with good working conditions.

One way to encourage the work with equal opportunities is to enable employees, students and work units to carry out activities that promote equal opportunities, supported via this fund.

How?

You can apply for money

- to arrange equal opportunity events (e.g. invite interesting lecturers to an open seminar or a course)
- to a activity aimed to implement and develop equal opportunities at a department, union or a course

Money can be applied from the fund continuously throughout the year. For a single arrangement, no more than 30.000 SEK will be granted. Employees, students and work units within SLU can apply for funds. Individual students are encouraged to apply together with appropriate student organization, such as student unions or union sections.

Content of application

- A description (max 4000 characters) of how equal opportunities should be integrated in the course/subject/department/culture, and what you want to achieve
- Time frame and budget
- Responsible contact person
- Description of which discrimination grounds that will be referred to

Assessment of submitted applications

- The committee for equal opportunities at the NJ-faculty proposes priorities for the use of funds and is responsible for its overall management. The committee will make decisions on the allocation of funds.
- The assessment of applications is based on how well the application relates to the goals of the Swedish discrimination act.