

Lönekartläggning mm

Monica Östman
Lunchseminarium den 29 januari 2014



Tillbakablick

- 1859 kvinnor får ha lägre statstjänster
- 1873 kvinnor får tillträde till universiteten (ej teol, jur)
- 1936 Sjuklön vid barnsbörd och havandeskap (statliga)
- 1939 ej skäl för uppsägning i staten
- 1946 rätt till lika lön inom alla statliga tjänster
- 1960 lika lön för lika arbete (LO SAF)
- 1979 jämställdhetslag antas i riksdagen
- 1984 jämställdhetsavtal på staten
- 1995 lag om kartläggning av löneskillnader
- 2008 diskrimineringslagen



Aktiva åtgärder i arbetslivet

- Målinriktat arbete: främja lika rättigheter och möjligheter, kön, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning
- Arbetsförhållanden
- Rekrytering
- Lönefrågor
- Jämställdhetsplan vart tredje år



Arbetsförhållanden

- Arbetsförhållanden ska vara lämpliga för....
- Underlätta att förena förvärvsarbete och föräldraskap
- Förbygga och förhindra trakasserier och repressalier



Rekrytering

- Möjlighet att söka lediga anställningar.....
- Utbildning, kompetensutveckling eller andra lämpliga åtgärder
- Underrepresenterat kön



Lönefrågor

Vart tredje år kartlägga och analysera

- Bestämmelser och praxis om löner och anställningsvillkor
- Löneskillnader för lika eller likvärdigt arbete
- Bedöma om direkt eller indirekt beror på kön (lika arbete)
- Grupper av arbetstagare som domineras av män eller kvinnor



Lokala statistikgrupper (BESTA)

- 1 Lärare/ forskare
- 2 Doktorander/ Veterinär specialistjänstgöring
- 3 Laboratoriepersonal
- 4 Teknisk personal
- 5 Administrativ personal



Lokala statistikgrupper (BESTA)

- A *biträde, lvå, vakt, trkför
- B *assistent, *tekniker
- C labass, BMA, fötekn,djsjv, *adm, lönesp,
- D Kemist, handläggare, bibliotekarie
- E Adm chef, lektor, forskare
- F Professor, avdelningschef
- G Rektor, dekan



		Män	Kvinnor	Total	Medellön m	Medellön k
LÄ F0	1D	90	132	222	33330	33962
	1E	412	305	717	39652	39533
	1F	191	74	265	57043	56111
Dor/ass/v et sp	2A	182	252	434	26568	25890
Lab	3C	19	59	78	26685	27095
	3D	75	63	138	30684	30107



nivå		Lä/fo	Lab	Tekn	Adm
C	M		26262	27977	29730
	K		26352	27571	27836
D	M	33856	30354	34519	36011
	K	33690	29775	36903	33655



Summering (1:2)

Varmt TACK till Monica för delad visdom från oss alla!

Med sig på vägen får Monica fem viktiga frågeställningar som talar för behov av fortsatt arbete inom detta område för SLU i sin helhet:

1. Det vore praktiskt om lönestatistikinformation kan kopplas till LINS-verktyget
2. Vilka är SLUs interna mål vad gäller lönesättning med avseende på lika villkor?
3. Hur kan förutsättningarna för lika-villkors-arbete på institutionerna säkerställas? (En budget för en person som tar detta ansvar som är villkorad i en budget skulle kunna vara ett alternativ).

forts.



Summering (2:2)

Med sig på vägen får Monica fem viktiga frågeställningar som talar för behov av fortsatt arbete inom detta område för SLU i sin helhet:

4. Hur kan vi arbeta med lönekartläggning på institutionsnivå – en grovmall för en lönekartläggning vore bra
5. Hur kan ett löneutrymme skapas för att aktivt arbeta med åtgärder för att utjämna oönskade löneskillnader? (ett span för löneökning och en del av budgeten för att bekosta lika-villkors-kopplade åtgärder t.ex. att lyfta en personalgrupp som "ligger efter" i löneutveckling") forts.

Vi ser fram emot fortsatt dialog om att skapa förutsättningar för lika villkor!

Tuula, Faruk, Marlène & Cilla