



Sveriges lantbruksuniversitet
Swedish University of Agricultural Sciences

Fakulteten för naturresurser och
jordbruksvetenskap
Fakultetsnämnden

BESLUT
2015-09-09

Principer för finansiering av läraranställningar vid NJ-fakulteten (SLU ua 2015-2.5.1-1288)

Beslutsförslag

att fastställa att om inte annat beslutas av dekanus eller fakultetsnämnd så är det institutionens ansvar att ordna med full finansiering för en biträdande universitetslektor som rekryteras vid sidan om den av fakultetsnämnden 2015-04-21 fastslagna satsningen på meriteringsanställningar,

att fastställa att en universitetslektor som rekryteras till en anställning, där det i beslutet om att påbörja rekryteringen anges att det i anställningen ingår att vara ämnesföreträdare, ska ha samma förutsättningar som en rekryterad professor att finansieras via statsanslag, samt

att fastställa att övriga universitetslektorer som anställs vid NJ-fakulteten efter 1 juli 2015 ska finansieras av fakulteten till 35 % via anslag för forskning och forskarutbildning, samt till minst 15 % av institutionen. Institutionen väljer själv vilka medel som används för dessa 15 %, samt i vilken utsträckning universitetslektorn ska undervisa eller på annat sätt genomföra uppdrag på institutionen för motsvarande tid. Fakultetens del av finansieringen avser en schablonberäkning av lön inklusive OH och ska ingå i anslaget till det ämnesområde som universitetslektorn ingår i.

Redogörelse för ärendet

NJ-fakulteten fattade 2014-04-21 beslut om en strategisk satsning på meriteringsanställningar. I underlaget för beslutet fanns en detaljerad plan för hur finansieringen av en biträdande lektor och därefter befördrad lektor ska se ut. Utöver denna satsning på meriteringsanställningar kommer det sannolikt att finnas önskemål och behov av rekrytering av biträdande lektorer med annan finansiering än den som fastställts för den strategiska satsningen. Det kan t.ex. röra sig om en strategisk satsning från institutionen, ett större bidrag från en extern finansiär till en forskargrupp vid institutionen, eller en yngre

forskare som själv och i stark konkurrens erhållit ett särskilt prestigefyllt bidrag från en finansiär (t.ex. KAW eller motsvarande).

Den strategiska satsningen på meriteringsanställningar från fakultetens sida är långsiktig och generöst finansierad. Det kan emellertid i vissa fall vara mer ändamålsenligt för en institution att direkt rekrytera en lektor snarare än en biträdande lektor. Det är olämpligt att rekryterade lektorer har påtagligt olika villkor vad gäller finansiering. Därför bör alla lektorer omfattas av den finansieringsmodell som beslutats för lektorer som anställs efter befordran av biträdande lektorer, d.v.s. med schablonmässigt 35 % lön från fakultetens anslag för forskning och forskarutbildning, samt minst 15 % från institutionen. Fakultetens kostnad för att finansiera 35 % av lönen för en lektor är i storleksordningen 450 tkr per år.

En önskvärd konsekvens av beslutet är att alla lektorer som rekryteras efter 1 juli 2015 ges samma basfinansiering. Beslutet bidrar därmed till att på sikt få bort skillnader mellan rekryterade och befordrade lärare.

Bilagor

-Utdrag ur protokoll från SLU:s styrelse 2015-06-16