

Sakområde: Budgetar, anslagsfördelning och verksamhetsuppdrag

Dokumenttyp: Årligen återkommande planerings-
och styrdokument
Beslutsfattare: Fakultetsnämnd LTV
Avdelning/kansli: Fakultetskansli LTV
Handläggare: Denis Avdic

Beslutsdatum: 2019-11-06
Träder i kraft: 2019-11-06
Giltighetstid: 2020-12-31
Bör uppdateras före: -

Ev dokument som upphävs:

Bilaga till:

Handlingsplan för att konkretisera LTV- fakultetens strategi

Vision och verksamhetsidé

LTV-fakulteten bidrar till att uppnå den gemensamma visionen för SLU:

"SLU är ett universitet i världsklass inom livs- och miljövetenskaper."

LTV-fakultetens verksamhetsidé:

"LTV-fakulteten antar lokala och globala utmaningar inom landskap, trädgård och jordbrukets växtproduktion. Genom forskning, utbildning och samverkan knyter vi samman aktörerna i hela kunskapskedjan. Vi bidrar därmed till hållbarhet inom samhällsbyggande, konsumtion och företagande."

LTV-fakulteten bidrar genom detta till SLU:s gemensamma verksamhetsidé: *"SLU utvecklar kunskapen om de biologiska naturresurserna och människans förvaltning och hållbara nyttjande av dessa. Detta sker genom utbildning, forskning och miljöanalys i samverkan med det omgivande samhället."*

ur LTV-fakultetens strategi 2017-2020 (SLU ID: SLU.Itv.2016.1.1.1-978)

Syfte

Handlingsplanen är ett långsiktigt planeringsinstrument. Syftet med den är att konkretisera målen i SLU:s och LTV-fakultetens strategier. Utöver dessa finns också institutioners och andra enheters strategier och handlingsplaner.

Fakultetsnämnden har beslutat att det ska finnas en tydlig koppling mellan SLU:s strategiarbete och fakultetens och institutionernas/motsvarande strategiarbete.

(SLU ID: SLU.Itv.2016.1.1.1-506)

Aktiviteterna i LTV-fakultetens handlingsplan gäller, eller är av intresse för, hela fakulteten. Planeringen bygger dels på en grundlig analys av LTV-fakultetens möjlighet att nå målen i SLU:s och LTV-fakultetens strategier, dels på en omvärldsanalys.

Handlingsplanen omfattar såväl strategiska frågor för den löpande verksamheten som tidsavgränsade projekt och uppdrag.

Dokumentet innehåller tydliga vägval och prioriteringar för LTV-fakultetens verksamhet inom landskap, trädgård och jordbrukets växtproduktion samt animalieproduktion och dess övergripande utveckling. Handlingsplanen ska vara känd för LTV-fakultetens medarbetare, särskilt av personer med ledningsansvar.

Arbetsformer

Handlingsplanen beslutas av fakultetsnämnden.

För varje aktivitet framgår svaret på följande frågor:

Vad	Vilken den planerade aktiviteten är.
Varför	Vilka strategiska mål aktiviteten bidrar till att uppfylla.
Ansvarig	Vilken/vilka funktion(er) som ansvarar för att aktiviteten genomförs
Tidsplan	När aktiviteten ska genomföras.
Hur (när relevant)	Eventuella direktiv om hur aktiviteten ska utföras.
Särskilda medel (när rel.)	Eventuella särskilda medel som knyts till aktiviteten.
Uppföljning	Hur aktiviteten ska uppföljas. Det är ansvarig funktion som ansvarar för att uppföljning sker.

Handlingsplanens olika aktiviteter leder till beslut. Vem som ansvarar för att dessa beslut verkställs framgår av SLU:s och LTV-fakultetens delegationsordningar.

I anslagsfördelningen för 2018 kommer medel att avsättas för arbete med fakultetens strategiska handlingsplan. Dekanen disponerar dessa medel. Processen och arbetssättet ska utvärderas 2021. (SLU ID SLU.ltv.2016.1.1.1-506)

Implementering, kommunikation, uppföljning och uppdatering

LTV-fakultetens fakultetsnämnd ansvarar i enlighet med styrelsens delegationsordning för ”att besluta om verksamhetens huvudsakliga inriktning inom ramen för sitt generella uppdrag och att skapa gynnsamma förutsättningar för utbildningen, forskningen och den fortlöpande miljöanalysen inom nämndens

område”. Fakultetsnämndens beslut om handlingsplanens aktiviteter är därför formulerade på en relativt övergripande nivå där fokus är på vägval och prioriterade områden snarare än konkreta arbetsformer. I projekt och processer som löper över flera år är det sannolikt att förutsättningar ändras på olika sätt, varför dekanen och övriga ansvariga troligen behöver ha ett visst utrymme för flexibilitet i implementeringen.

Dekanen och andra linjechefer och ledningsfunktioner har ett tydligt operativt ansvar och det är dessa personer som ansvarar för att besluten i handlingsplanen omsätts i praktiskt arbete. Detta innebär inte att de ska göra allt arbete personligen. Samtliga ansvariga personer har mandat och möjlighet att t.ex. delegera delar av arbetet, tillsätta arbetsgrupper eller se till att behövliga resurser tillsätts.

Fakultetsnämnden ska vid första mötet varje termin få skriftlig rapportering från dekanen och övriga ansvariga för de aktiviteter i handlingsplanen som var planerade för föregående termin, med redogörelse för vilka åtgärder som vidtagits. Utfallet ska bedömas. Denna rapportering ska också göras tillgänglig för prefektgruppen.

Medarbetarna ska kunna följa arbetet med handlingsplanen via LTV-fakultetens medarbetarwebb. Uppdatering av informationen bör ske minst en gång per termin. Dekanen och respektive prefekt bör också löpande informera medarbetarna om hur arbetet med de olika frågorna fortlöper.

Fakultetsnämnden följer upp och uppdaterar handlingsplanen efter halva strategiperioden (vårterminen 2019), vilket ska ske koordinerat med annan verksamhetsplanering. Uppföljning innebär att diskutera strategins mål och handlingsplanens aktiviteter i förhållande till verksamhetens generella utveckling.

Uppdatering av handlingsplanen kan innebära att fakultetsnämnden tar bort genomförda aktiviteter, lägger till nya aktiviteter eller omdefinierar aktiviteter.

Senast vårterminen 2021 ska LTV-fakultetens strategi 2017-2020 och därtill kopplade versioner av handlingsplanen slutuppföljas och arbetssättet utvärderas.

Aktiviteter och genomförande

A Stärka samarbeten för att utveckla interdisciplinära forsknings- och utbildningsmiljöer

Koppling till fakultetens verksamhetsmål:¹

Genom att arbeta aktivt med utveckling av forsknings- och utbildningsmiljöer bidrar vi till att fakulteten är

- *högkvalitativ, attraktiv och välkänd för sitt engagemang i och arbete med nutida och framtida samhällsutmaningar och att*
- *forskningen och forskarutbildningen är i god tillväxt där forskarutbildningen speglar och bidrar till forskningens bredd och ämnesinriktning och att*
- *infrastrukturen är ändamålsenlig och anpassad efter verksamhetens behov*

Genom aktiva satsningar på interdisciplinära miljöer bidrar vi till målet att

- *inslag av systemtänkande och tvär- och mångvetenskap har ökat och att*
- *en inspirerande utbildningsmiljö stimulerar studenternas kunskapsutveckling och bildning, vilket gör dem väl rustade att hantera komplexa frågeställningar och leda förändringsarbete*
- *Sammantaget bidrar detta till att fakulteten är en självklar samarbetspart, som kännetecknas av institutions- och fakultetsövergripande samarbeten.*

1. Arbeta med strukturer som stödjer utveckling av interdisciplinära miljöer

i. Vidareutveckling av SLU Landscape

Ansvarig: Dekan och prodekan

Tidsplan: HT 2017 och framåt

*Hur: Behöver relateras till framtidsplattformen Framtidens städer.
Fortsatt diskussion om SLU School of Landscape.*

Särskilda medel: Strategiska medel i fakultetens anslagsfördelning från och med 2018

¹ Formuleringar i kursiv stil i rutorna är citat hämtade från LTV-fakultetens strategi 2017-2020 (SLU ID: SLU.ltv.2016.1.1.1-978)

Uppföljning: I samband med uppföljning av handlingsplanen

- ii. Formera och etablera SLU Trädgård/Horticulture som bestående nätverk och strukturell resurs

Ansvarig: Dekan och vicedekan forskning livsmedel och trädgård

Tidsplan: HT 2017 och framåt

Hur: "Insatsstyrka trädgård" har rapporterat och en ny gruppering har fått ett nytt uppdrag under ledning av Sara Spendrup. Strategiska medel i fakultetens anslagsfördelning från och med 2019

Uppföljning: I samband med uppföljning av handlingsplanen samt genom prefektgruppen

- iii. Utveckla samarbete med NJ-fakulteten vad gäller ledning och koordinering inom verksamhetsområdet jordbruk

Ansvarig: Dekan

Tidsplan: VT 2018 och framåt

Hur: Första steget är att initiera dialog på ledningsnivå med berörda fakulteter och institutioner

Uppföljning: I samband med uppföljning av handlingsplanen

- iv. Använda utbildning som motor för interdisciplinära initiativ

Ansvarig: Dekan och prodekan

Hur:

- *Interdisciplinära läraraktiviteter*
- *Kompetensförsörjningsplanering mellan institutionsledning och fakultetsnämnd*
- *Föreslå utbildningar som är interdisciplinära*

2. Nyttja externa samarbeten som stödjer utveckling av interdisciplinära miljöer

- i. Etablera Foodtech links samarbete LU/LTH

Ansvarig: Vicedekan forskning livsmedel

Tidsplan: HT 2019 och framåt

Hur: Ansökan om finansiering lämnad till Region Skåne. Plan för organisation framtagen. Synergier med Plant Link ska tillvaratas

Uppföljning: I samband med uppföljning av handlingsplanen

- ii. Forskarutbildning gemensamt kursutbud inom Lärosäten Syd

Ansvarig: Vicedekan forskarutbildning och prodekan

Tidsplan: HT 2019 och framåt

Hur: Första steget är att synliggöra fakultetens kursutbud på hemsidan och i dialog med ansvariga vid de övriga lärosätena länka till varandra. Nästa steg blir att se över former för att underlätta rörlighet mellan lärosäten och identifiera luckor i kursutbud som kan hanteras genom samarbete.

Uppföljning: I samband med uppföljning av handlingsplanen

3. Genomföra aktiviteter för att utveckla strategins övergripande teman och utvecklingsområden i relation till Agenda 2030

- i. Arbeta aktivt inom forskning, utbildning och samverkan med strategins övergripande tema ”Urbana och rurala landskap”

Ansvarig: Dekan och prodekan

Tidsplan: VT 2018 och framåt

Hur: Koppla till Framtidens städer och framtidens mat. Skapa förutsättningar för genomförandet av nya mastersprogram.

Uppföljning: I samband med uppföljning av handlingsplanen

- ii. Arbeta aktivt inom forskning, utbildning och samverkan med strategins övergripande tema ”Produktionssystem för företagande och produktion”.

Ansvarig: Vicedekan för forskarutbildning, dekan och prodekan

Tidsplan: VT 2018 och framåt

Hur:

- *Strategisk satsning för att öka samarbetet mellan AEM och BT är startad i syfte att särskilt stärka ekonomi och teknikämnen.*
- *Föreslå teknikutredning på SLU-nivå.*
- *Dekanbeslut att utveckla forskningssamarbete med andra lärosäten inom nätverket SSEC - Swedish Surplus Energy Collaboration*

Särskilda medel: strategisk satsning i anslagsfördelning (Utveckling forskning produktionssystem och företagsledning)

Uppföljning: I samband med uppföljning av handlingsplanen

B Skapa förutsättningar för attraktiva anställningar och kreativa kunskapsmiljöer

Koppling till fakultetens verksamhetsmål:

Genom aktivt arbete med arbetsmiljöer bidrar vi till att

- befintliga och framtida *medarbetare och studenter utvecklas, känner tillhörighet och tar gemensamt ansvar för verksamheten* samt att
- *infrastrukturen är ändamålsenlig och anpassad efter verksamhetens behov.*

1. Kompetensförsörjning inom jordbruk, trädgård och animalieproduktion

Ansvarig: Dekan, prodekan och prefekter

Tidsplan: HT 2019 och framåt

Hur: Fortbildning och rekrytering av resurspersoner som i vissa fall gränslar över ämnesområden och institutioner. Initiera tvärdisciplinär undervisning omfattande såväl teoretiska som praktiska kunskaper

Uppföljning: I samband med uppföljning av handlingsplanen

2. Arbeta med det inkluderande öppna arbetsklimatet där utvecklande diskussioner förs och lika villkor råder

Ansvarig: Dekan, prodekan, prefekter, fakultetsdirektör och vicedekan forskarutbildning

Tidsplan: HT 2019 och framåt

Hur: Innefattar bland annat nedanstående områden.

- *Ledarskapsutveckling på olika nivåer*
- *Utveckla strukturen för internkommunikation*
- *Skapa arenor för öppet och inkluderande vetenskapliga samtal*
- *Utveckla Future Faculty ur ett LTV-perspektiv*
- *Utveckla tillämpningen av språkpolycyn*

Uppföljning: I samband med uppföljning av handlingsplanen

3. Marknadsföring av Öresundsregionen, Skåne och Alnarp som den goda platsen för arbete och fritid (fortsätta det startade arbetet)

i. Forsknings- utbildnings- innovationsinfrastruktur som en viktig faktor för SLU Alnarps attraktivitet.

Ansvarig: Dekan, prodekan och fakultetsdirektör

Tidsplan: HT 2019 och framåt

Hur: process knuten till utveckling av Campus Alnarp är planerad bestående av flera delprojekt och en sammanhållande funktion i samarbete mellan främst SLU, Lomma kommun och Akademiska hus

Uppföljning: I samband med uppföljning av handlingsplanen

C Stärka det SLU-interna samarbetet för att utveckla utbildning på alla nivåer

Koppling till fakultetens verksamhetsmål:

Genom att samarbeta aktivt med utbildningsutveckling bidrar vi till att

- utbildningarna på grundnivå och avancerad nivå expanderar och är eftertraktade tack vare sina nära kopplingar till forskning och samhälle och att
- forskningen och forskarutbildningen är i god tillväxt där forskarutbildningen speglar och bidrar till forskningens bredd och ämnesinriktning.

1. Utveckling av utbildningen för att bidra till visionen om ett fördubblat antal studenter vid SLU:s samtliga campus.

Ansvarig: Dekan och prodekan

Tidsplan: VT 2019 och framåt

Hur:

- *Fokus på att nå ut med kunskap till nya målgrupper*
- *Öka och utveckla det livslånga lärandet*

Uppföljning: I samband med uppföljning av handlingsplanen

2. Pedagogisk/teknisk utveckling – säkerställa att lärarkollegiet tillägnar sig den kompetens som krävs för att bedriva utbildning med de tekniska lösningar som i ökande grad kommer att krävas

Ansvarig: Prodekan med stöd av utbildningsledare

Hur: Skapa förutsättningar för kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte

Tidsplan: Troligen VT 2020

Uppföljning: I samband med uppföljning av handlingsplanen

3. Bredda rekryteringen till forskarutbildning

Ansvarig: Vicedekan för forskarutbildning och prodekan

Hur:

- *Förbereda våra studenter för forskarutbildning*
- *Göra forskarutbildningen mer attraktiv*

Tidsplan: HT 2018 – HT 2020

Uppföljning: I samband med uppföljning av handlingsplanen

D Utveckla forskningskommunikationen för att bättre synliggöra och profilera verksamheten och dess bidrag till samhällsutvecklingen

Koppling till fakultetens verksamhetsmål:

Genom att arbeta aktivt med utvecklingen av forskningskommunikation bidrar vi till att

- verksamheten är högkvalitativ, attraktiv och välkänd för sitt engagemang i och arbete med nutida och framtida samhällsutmaningar och att

- samverkan med det omgivande samhället stärker utbildning och forskning och bidrar aktivt till samhällets utveckling samt hållbarhet.

1. Utveckla forskningskommunikation

Ansvarig: Dekan

Tidsplan: HT 2019 och framåt

Hur:

- *Lyfta frågor i rektors ledningsråd och administrativa chefsgruppen*
- *Tydliggöra ansvar och precisera uppdrag och åtgärder*
- *Modernisera, stimulera, effektivisera och kvalitetssäkra fakultetens egna publicering och annan kunskapsspridning*

Uppföljning: I samband med uppföljning av handlingsplanen