



LTV-fakultetens strategiska satsning på 10 doktorandanställningar

Beslut

Dekanen beslutar

att utlysa 6 doktorandanställningar med delfinansiering från fakultetens kapital (kostnadsställe 8960000), motsvarande 75 % av lönekostnaden under 4 år (700 tkr per doktorand per år under 4 år),

att inriktningen av 5 doktorandprojekt är valfria, men ska vara inom fakultetens verksamhetsområden,

att inriktningen av 1 doktorandprojekt ska syfta till att stärka ämnet trädgårdsvetenskap,

att utlysa 3 doktorandanställningar med delfinansiering från fakulteten via det i regleringsbrevet öronmärkta anslaget för fältforskningsverksamhet om ekologisk produktion, EkoForsk (SLU ID ua 2022.1.1.1-4958), motsvarande 75 % av lönekostnaden under 4 år (700 tkr per doktorand per år under 4 år),

att inriktningen av dessa 3 doktorandprojekt ska syfta till att förbättra kunskapsunderlaget för utveckling av den ekologiska produktionen i Sverige gällande ekologisk växtodling, djurhållning samt frukt- och grönsaksodling på friland eller i växthus,

att utlysa 1 doktorandanställning med delfinansiering från fakulteten via medel med 50 % från Hemmesdyngefonden (SLUID.Itv.2023.505.1) och med 25 % från fakultetens kapital (kostnadsställe 8960000), motsvarande totalt 75 % av lönekostnaden under 4 år (max 700 tkr per år under 4 år),

- att** inriktningen av detta doktorandprojekt ska syfta till att stärka den skånska jordbruksnäringens långsiktiga utveckling och konkurrenskraft rörande utnyttjande av ny teknik som är skonsam mot mark, djur och människor, ny eller förbättrad produktkvalitet och nya produktionsgrenar eller produktionsformer,
- att** behöriga att söka medel till doktorander är forskare tidigt i karriären (dvs nyblivna docenter sedan 2017) anställda vid LTV-fakulteten,
- att** huvudhandledare som beviljas doktorandprojekt ska ingå i ett handledarnätverk samt delta i fördjupningskurser kring handledning, internationalisering, ledarskap och interkulturell kommunikation, samt
- att** uppdra till FUN att ansvara för upprättandet och framdriften av handledarnätverket samt fördjupningskurserna.

Redogörelse för ärendet

LTV-fakulteten ser, i likhet med övriga fakulteter på SLU och andra universitet och högskolor i Sverige, en tendens till nedgång i doktorandantagningen. För att möta framtidens utmaningar och kunskapsbehov behöver vi bygga ett fundament i fakultetens kompetensförsörjning. För detta krävs bland annat ett inflöde av doktorander som kan bidra till förnying och därmed till den framtida forskningsutvecklingen.

Enligt fakultetens verksamhetsplan ska forskarutbildningen spegla fakultetens bredd samt öka forsknings- och forskarutbildningsverksamheten i miljöer med mycket undervisning men med låg aktivitetsnivå inom forskning och forskarutbildning. Dagens finansieringsmodeller med stor andel externfinansiering kan utgöra en utmaning för forskare tidigt i karriären och nyblivna docenter gällande finansiering av både egna lönedel och doktorander. Dessutom riskerar vissa ämnesområden att bli helt utan forskarutbildning om dessa inte prioriteras av externa finansiärer.

Denna satsning innebär att fakulteten, i linje med sin strategi och verksamhetsplan, avsätter resurser för att möta de ovan beskrivna utmaningarna. Finansieringen består av överskjutande kapital på fakultetsnivå (kostnadsställe 8960000), medel för fältforskningsverksamhet om ekologisk produktion, EkoForsk (SLU ID ua 2022.1.1.1-4958) samt medel ur Hemmesdyngefonden (SLUID.ltv.2023.505.1).

Beredningsgruppen för inkomna ansökningar till doktorandprojekt består av dekan, vicedekan för forskarutbildning, forskningssekreterare, en extern sakkunnig i form av prefekt och professor vid institutionen för sydsvensk skogsvetenskap, 2-3 internationella externa sakkunniga med kompetens inom fakultetens bredd, samt fakultetshandläggaren för forskarutbildningen. Arvode till externa sakkunniga utgår enligt SLU:s riktlinjer och finansieras via överskjutande kapital på

fakultetsnivå (kostnadsställe 8960000). Kriterier för bedömning av inkomna ansökningarna till doktorandprojekt utarbetas av dekan, forskningssekreterare och vicedekan för forskarutbildning. Dekanen fattar beslut baserat på beredningsgruppens bedömningar

Motiv till beslutet

Syftet med denna satsning är att bidra till att långsiktigt stärka och utveckla forskningen och den vetenskapliga förankringen i undervisningen på fakulteten enligt LTV fakultetens strategi 2021-2025. Satsningen ska också bidra till att bygga och säkra kompetenspyramiden ”underifrån” för långsiktigt stabila och utvecklande forsknings- och undervisningsmiljöer. Genom att satsningen riktar sig till nyblivna docenter bidrar den även till kompetensutveckling av befintlig personal.

Med denna satsning ska det också säkerställas att forskningen vid fakulteten utvecklas i linje med framtidens utmaningar.

Beslutets innebörd och bedömda konsekvenser

Denna satsning täcker 75 % av doktorandlönen för upp till 10 doktorander vid fakultetens institutioner. Resterande finansiering av doktorandanställningarna, för lön och övriga kostnader, ska täckas av respektive institution och kan komma från exempelvis institutionernas statsanslag, institutionskapital eller externa medel från forskningsprojekt.

Beslutet innebär även att huvudhandledare som beviljas doktorandprojekt ska ingå i ett handledarnätverk samt delta i fördjupningskurser kring handledning, internationalisering, interkulturell kommunikation och ledarskap. FUN får i uppdrag att utveckla en struktur för ett handledarnätverk samt att tillsammans med fakultetens jämställdhets- och lika villkorshandläggare och internationell handläggare ansvara för utveckling av en kurs inom internationalisering, ledarskap och interkulturell kommunikation. Målet med nätverket och kursen är att stärka och vidareutveckla handledarnas kompetens inom dessa områden. Anslag för detta beslutas i anslagsfördelningen inför 2024. Vicedekan för forskarutbildning får även i uppdrag att genomföra en uppföljning och utvärdering av satsningen till år 2 och år 4.

Beslut i detta ärende har fattats av dekan Christina Lunner Kolstrup efter föredragning av tf fakultetsdirektör Tomas Österman.

Christina Lunner Kolstrup

Tomas Österman

Sändlista

Christina Lunner Kolstrup, dekan

Karl Lövré, prodekan

Tomas Österman, tf fakultetsdirektör

Åsa Lankinen, vicedekan för forskarutbildning

Lotta Malmborg, fakultetshandläggare

Denis Avdic, internationell handläggare

Anna Tengstam, jämställdhets- och lika villkorshandläggare

Magnus Löf, prefekt för institutionen för sydsvensk skogsvetenskap

Andreas Gustavsson Fredlund, fakultetsekonom

Prefekter/motsvarande

Stf prefekter/motsvarande

Kopia för kännedom

Torleif Härd, dekan NJ

Rauni Niskanen, dekan VH

Göran Ericsson, dekan S

Pär Aronsson, fakultetsdirektör NJ

Marnie Hancke, fakultetsdirektör VH

Per Olofsson, fakultetsdirektör S

Avdelningschefer inom det gemensamma verksamhetsstödet

Signature page

This document has been electronically signed
using eduSign.

eduSign