

# Jämställdhet och lika villkor vid SLU



## Varför arbetar vi med jämställdhet och lika villkor?

Det snabba svaret är att vi måste det enligt lagar och direktiv. Men det handlar om så mycket mer! Vi vill att du ska trivas hos oss och för det behöver vi kunna skapa rätt förutsättningar för alla medarbetare. Våra medarbetare ska kunna vara sig själva och alla anställda ska bemötas med respekt och förståelse. Vi tror att ett aktivt arbete för jämställdhet och lika villkor är avgörande för att skapa en jämlik arbetsplats där du trivs i längden och som du också rekommenderar andra att söka sig till.

## Om du blir utsatt för diskriminering, trakasserier eller sexuella trakasserier

Det råder nolltolerans mot alla former av diskriminering och trakasserier vid SLU. Om du ändå blir utsatt, kontakta i första hand din närmaste chef eller en annan chef. Om det är chefen som utsatt dig för trakasserier eller repressalier kan du kontakta chefens chef, HR-specialist eller ert skyddsombud. Doktorander kan även vända sig till doktorandombudsmannen.

Vid misstanke om diskriminering eller trakasserier är arbetsgivaren skyldig att göra en utredning. Via länkarna nedan finner du mer information och stöd.

## Vad händer på fakulteten?

- Dekanen för vidare rektors beslut inom JLV-arbetet<sup>1</sup> till fakultetsnivå, och ansvarar för att det inom fakulteten finns en **JLV-kommitté**. Dekanen hämtar stöd i det operativa arbetet från fakultetens JLV-handläggare.
- JLV-kommittén utgör ett forum på fakultetsnivå för diskussion och information om lärosätets pågående arbete inom jämställdhet och lika villkor.
- Det finns en **handlingsplan som avser fakultetens arbete med jämställdhet och lika villkor**, där åtgärder som ska genomföras och prioriteras finns angivna (se länk nedan).

## Vad händer på min institution?

- Prefekten ansvarar för genomförandet av **aktiva åtgärder** enligt diskrimineringslagen på institutionen och över att aktiviteterna i **planen för jämställdhetsintegrering** införlivas i ordinarie verksamhet. Det handlar främst om förebyggande åtgärder men också åtgärder som behövs för att lösa problem som uppstår. Stöd i arbetet kan fås av JLV-handläggaren på

<sup>1</sup> Vi förkortar jämställdhet-och lika villkor *JLV*.

fakulteten och av institutionens samverkansgrupp. Systematiskt arbete ska enligt lag för att främja lika villkor och motverka diskriminering.

- Vid varje institution finns en **lokal samverkansgrupp** som arbetar med arbetsmiljö- och lika villkorsfrågor. Samverkansgruppen kan stödja det systematiska arbetsmiljöarbetet genom att frågor kan initieras och följas upp av gruppen. Forumet fungerar också som prefektens/motsvarande samrådsgrupp och diskussionspartner i arbetsmiljö- och likavillkorsfrågor. Gruppen består oftast av prefekt, HR-handläggare, ytterligare en representant för arbetsgivaren, skyddsombud och en doktorandrepresentant.

## Jämställdhetsintegrering

I Sverige är det övergripande jämställdhetspolitiska målet att kvinnor och män ska ha samma makt och möjlighet att påverka samhället och sina egna liv.

Jämställdhetsintegrering är en strategi för att nå de jämställdhetspolitiska målen och innebär att ett jämställdhetsperspektiv ska införlivas i allt beslutsfattande, på alla nivåer och i alla steg av processen. Det ska göras av de aktörer som normalt sett deltar i beslutsfattandet.

Vi har tagit fram ett strategidokument för hur jämställdhetsintegreringen ska gå till de närmsta åren. I nuläget omfattar dokumentet perioden 2022-2025.

Som stöd i SLU:s arbete med jämställdhetsintegrering finns en **central samordningsgrupp** för jämställdhet och lika villkor, liksom **JLV-handläggare** på respektive fakultet.



Länkar till riktlinjer och interna webbsidor på området:

- PM där organisationen och arbetssättet med jämställdhet- och lika villkor beskrivs: [Organisation och arbetssätt för SLU:s arbete med jämställdhet och lika villkor](#)
- Jämställdhetsintegrering: [Jämställdhetsintegrering vid SLU | Medarbetarwebben](#)
- Åtgärdsplan för jämställdhetsintegrering: [jamstalldhetsintegrering-atgardsplan-201221.pdf \(slu.se\)](#)
- SLU:s centrala websida för jämställdhets -och lika villkorsarbetet: [Jämställdhet och lika villkor vid SLU | Medarbetarwebben](#)
- Fakultetens websida: [Jämställdhet och lika villkor på LTV-fakulteten | Medarbetarwebben \(slu.se\)](#)
- Hur kan du agera vid trakasserier? [Hur du kan agera vid trakasserier | Medarbetarwebben \(slu.se\)](#)