

Översyn av ämnesområden vid LTV fakulteten 2022-2024

Övergripande syfte med ämnesöversynsprojektet:

- Säkerställa att inriktningen av fakultetens ämnesområden ligger i linje med fakultetens uppdrag och strategi för framtiden, samt att det skapas goda långsiktiga förutsättningar för verksamhetens genomförande.

Målet med ämnesöversynsprojektet:

- Ta fram en utvecklingsplan som kan ligga till grund för fakultetsnämnden beslut om förändringar av ämnesområden.

Beslut om förändringar av ämnesområden kan tidigast tas 2023 och bedöms vara möjliga att genomföra tidigast vid ingången 2024 (möjligheter för övergångslösningar kan ev finnas).





Utvecklingsplanen för ämnesöversynen ska innehålla:

- En beskrivning av nuläge med respektive institutionsledningssyn på utvecklingsbehov och möjligheter,
- Ska omfatta en **nulägesanalys** för verksamhetens nuvarande ämnesmässiga bredd (och eventuella behov av att minska bredden; så står det i underlaget till FN) och hur den förhåller sig till möjligheter att säkerställa verksamhetens kvalitet i genomförande av forskning, utbildning och miljöanalys,
- Ska omfatta en analys av ämnesområdenas inriktning och institutionsledningarnas syn på nuläge och framtid i relation till nuvarande uppdrag och strategin,
- Översynen av ämnesområden ska föreslå principer för ämnesområdesbenämningar och hur ämnesområdesbeskrivningar kan vara en del i underlaget för fakultetsnämndens arbete,
- Översynen av ämnesområden ska beakta möjliga synergier mellan ämnesområden, institutioner och fakulteter i utvecklingen av ämnesområden,
- Resultat och slutsatser ska sammanfattas i ett förslag till övergripande utvecklingsplan (Fakultetsnämnden involveras i denna projektdel).
- Markus Wikborg (GHAL) involverad från start till slut.
- Kontinuerlig dialog förs med fakultetsnämnd och prefektgrupp samt rektor.
- Kommunikationsplan (dekanbrev, via prefekter och ämnesansvariga, hemsida mm) – tagit fram tillsammans med kommunikatör Catherine Kihlström.





Processen – workshop 1

Workshop 1:

Syfte:

- Fokus på information, möjlighet att ventileras "varför" och "vad är det vi ska göra" samt ta ett framtidsperspektiv och helhetsgrepp

Deltagare:

- Prefekter, ämnesansvariga, avdelningschefer, fakultetsnämnden och fakultetsledning

Innehåll workshop 1:

- *Vad säger beslutet? Hur ser fakultetsledningen på våra utmaningar?*
- *Hur ser deltagarna på beslutet och de utmaningar vi står framför?*
- *Vad ser deltagarna som viktiga forskningsområden inom egna ämnen att fokusera på de kommande 10-15 åren?*
- *Vad ser deltagarna som viktiga forskningsområden utanför/närliggande egna ämnen att fokusera på de kommande 10-15 åren?*

Resultat av grupparbeten dokumenterat och skickat till deltagarna med uppmaning till spridning





Processen – workshop 2

- **Workshop 2:**

Fokus på recap från workshop 1 samt inspiration utifrån, hur har andra gjort och hur har de lyckats skapa framgångsrika forskningsmiljöer

- Deltagare: prefekter, ämnesansvariga, FN-led samt fak-led

Innehåll workshop 2:

- Inspiratörer:

- * Ove Nilsson, SLU

- * Helena Hansson, SLU

- * Thomas Arnebrant, Malmö University

- Gruppdiskussioner och presentationer – vad ser deltagarna som viktigaste take-home message, vad vill vi gärna se mera av på fakulteten och vad kan vi inte applicera





Nulägesanalysen

Består av två delar:

Del 1:

Ämnesgrupperna ska förhålla sig till, beskriva och analysera a) *Present focus of the subject area*, b) *Development since Q&I 2018*, c) *Development opportunities based on previous workshops* samt d) *Present and future competence needs* – materialet från ämnesgrupperna lämnas till prefekterna (deadline den 31 januari 2023)

Del 2:

Prefekter ska baserat på ämnesområdenas nulägesanalyser analysera och syntetisera: a) *Current and future development needs and opportunities*, b) *Possible synergies and overlaps*, c) *Opening for new development* samt d) *Suggestions for the way forward* – materialet från prefekterna lämnas till fak-led (deadline den 13 februari 2023).

Det samlade underlaget kommer att diskuteras i prefektgruppen och sedan på workshop 3 den 27 februari 2023 med prefekter och ämnesansvariga.





Vart tror vi att vi kanske kommer vi att hamna gällande framtida ämnesområden?

- Vi litar på processen samt prefekternas och ämnesansvariga framdrift,
- Våra gissningar är att vi kommer att
 - ❖ Hitta nya sätt att definiera och beskriva våra ämnen och ämnesgrupper,
 - ❖ Hitta nya sätt att bilda ämnesgrupper,
 - ❖ Ha färre ämnesgrupper, men starkare och mer tvärvetenskapliga ämnesgrupper,
 - ❖ Har identifierat en strategisk kompetensplan för rekrytering när sådana tillfällen dyker upp,
 - ❖ Kommer att ha övergångslösningar (t.ex. pensionsavgångar mm)





Processen - tidplan

April 2022	Introduktion till ämnesområdes översynen (workshop 1)
Augusti 2022	Inspirationsföreläsningar & trendspaning (workshop 2)
Oktober 2022-februari 2023	Nulägesanalysen genomförs på institutionerna (deadline 13 februari)
Februari 2023 (den 27/2)	Gemensamt möte med prefekter och ämnesområdesansvariga där prefekterna presenterar nulägesanalyser över institutionsgränser (synergier, överlappning, samband, möjligheter) (workshop 3)
Våren - sommaren 2023	Preliminära och slutgiltiga förslag utarbetas, presenteras, utvärderas, går på "remiss" och möjlighet till slutlig input på aktuella förslag kommer att finnas
Sommar 2023	Utkast till anslagsfördelning (<i>på detta tidpunkt vet vi sannolikt vilka framtida ämnesområden vi kommer att ha</i>)
Augusti/september 2023	Förankring av beslutsförslag med rektor
September 2023	MBL* förhandling av förslag till framtida ämnesområden
Oktober 2023	Beslut om framtida ämnesområden (FN beslutande)
November 2023	Beslut anslagsfördelning gällande medel till framtida ämnesområden (FN beslutande)
Januari 2024	Implementering och ev möjlighet för övergångslösningar

* MBL: Lagen om medbestämmande i arbetslivet (överläggningar arbetsgivare och personalorganisationerna)

