

Sakområde: Visioner och strategier av övergripande karaktär

Dokumenttyp: Årligen återkommande planerings-  
och styrdokument  
Beslutsfattare: Dekanen  
Avdelning/kansli: VH-kansliet  
Handläggare: Ola Thomsson

Beslutsdatum: 2021-04-29  
Träder i kraft: 2021-04-29  
Giltighetstid: 2021-12-31  
Bör uppdateras före: Löpande

Ev dokument som upphävs: -

Bilaga till: Dekanbeslut 2021-04-29 § 22/21 (delegerat från fakultetsnämnden till dekanen 2020-12-16, § 213/20)

## Verksamhetsplan för 2021 inom fakulteten för veterinärmedicin och husdjursvetenskap

### 1. Fakultetens inledning

Fakulteten för veterinärmedicin och husdjursvetenskap (VH) har utifrån ett internt arbete tagit fram en strategi för åren 2021-2025 (SLU.ua.2020.1.1.1-3282), med utgångspunkt i SLU:s centrala strategi (SLU.ua.2020.1.1.1-3420) och de tre fokusområden för åren 2021-2025 som definieras där, dvs SLU:s nästa steg för hållbar utveckling, SLU i det digitala samhället och ett SLU. Till fakultetens strategi kopplar en årlig verksamhetsplan med prioriterade aktiviteter. För verksamhetsåret 2021 har VH valt att prioritera endast ett fåtal nya aktiviteter. Dock lyfts i verksamhetsplanen även tidigare påbörjade aktiviteter som bidrar till att nå strategins mål för fokusområdena.

Fakulteten är även (del)ansvarig för genomförandet av SLU:s fastställda prioriterade aktiviteter, där så framgår enligt "Prioriterade aktiviteter för genomförande av SLU:s strategi 2021-2025" (SLU.ua.2021.1.1-564).

### 2. Prioriterade aktiviteter

Nedan följer fakultetens prioriterade åtgärder för 2021 uppdelade i aktiviteter kopplade till strategins fokusområden respektive övriga aktiviteter.

## *2a. VH-fakultetens prioriterade aktiviteter kopplade till strategins fokusområden*

### *Fokusområde 1 - SLU:s nästa steg för hållbar utveckling*

Fakultetens långsiktiga satsningar på tvärvetenskaplig forskning i syfte att utveckla kunskap om hållbara system för livsmedelsproduktion där djuren spelar en viktig roll och One Health-perspektivet är centralt. Fakulteten ska:

- erbjuda forskande och undervisande personal kompetensutveckling inom systemperspektiv och hållbarhetsanalys. Forskarskolan får i uppdrag att utveckla en seminarieserie inom systemperspektiv och hållbarhetsanalys, som ger studiepoäng till doktorander, eller/och en dedikerad doktorandkurs som involverar handledare under delar av kursen.
- ta fram en kommunikationsstrategi och aktivitetsplan för att synliggöra VH:s medverkan till utvecklingen av hållbara livsmedelssystem där djur, människa och miljö samspelar till nytta för näringslivet och hela samhället.
- bidra till etablering, utveckling och kommunikation av SustAnimal som centrum för hållbar och konkurrenskraftig livsmedelsproduktion med djuren i fokus.
- utöka tvärvetenskapliga samarbeten med Uppsala Universitet genom Uppsala Diabetescentrum och Uppsala Antibiotikacentrum.
- samordna och profilera våra djuranläggningar som unika SLU-resurser för forskning och utbildning.

Utöver dessa nya prioriterade aktiviteter bidrar fakulteten till Fokusområde 1 med flera redan pågående aktiviteter. Framtidsplattformen Future One Health utvecklas under 2021 liksom SCAW. VH fortsätter ett framgångsrikt fundraisingarbete i nära samverkan med forskare och externa partners.

Fakulteten fortsätter med satsning på jämställdhet och lika villkor som ett led i att utveckla en hållbar arbetsplats och ger vicedekanan för jämställdhet och lika villkor uppdraget att tillsammans med områdets handläggare utveckla arbetet inom området. Genom att utveckla befintliga forum för öppna samtal, som t.ex. etikforum, ska fakulteten också skapa öppenhet för skilda synsätt och en ökad förståelse för arbetet med livsmedelsproducerande djur, djurförsök och djurskydd.

### *Fokusområde 2 - SLU i det digitala samhället*

Fakulteten prioriterar att i undervisningen använda samma sorts digitala verktyg som våra examinerade studenter möter i kommande yrkesliv. Den digitala undervisningen ökar utbildningens kvalitet och effektivitet och möjligheterna till interaktion och kommunikationsträning. Fakulteten ska:

- uppmuntra det fortsatta användandet av e-learning inom programmen. Personalens pedagogiska utveckling inom e-learning tas upp med prefekterna i verksamhetsdialogerna och med programstudierektorer.
- utreda möjligheten till kompletterande distansutbildning för Djursjukskötarprogrammet (DSS).
- i dialog med programstudierektorer och forskare identifiera digitala kurser som är intressanta för allmänheten för att nå ut med VH:s kunskap till en bredare skara.
- anordna workshops i datahantering för institutionerna.

Utöver dessa prioriterade aktiviteter bidrar fakulteten till Fokusområde 2 med flera redan pågående aktiviteter. Fakulteten ska säkerhetsställa tillgången till data från infrastrukturer, exempelvis genom utvecklingen av Basreg på våra djuranläggningar, Gigacow-projektet och NAVEDA. Det är inte bara ett krav från forskningsfinansiärer utan också en förväntan från samhället. Fakultetens infrastrukturer ska profileras som plattformar för forskning kopplat till Agenda 2030 och de globala målen.

Fakulteten uppmuntrar till och stödjer forskare i att söka forskningspengar och driva forskningsprojekt som bidrar till en digital utveckling av djurhållningen. SustAAnimal är ett sådant projekt. Ett annat exempel är den pågående ansökan till European Digital Innovation Hubs (EDIH). Fakulteten stimulerar och uppmuntrar också till ökad samverkan inom digitalisering med andra lärosätt som Uppsala universitet, Umeå universitet, Luleå tekniska universitet och Högskolan i Dalarna.

Fakulteten ser att en digital utveckling av universitetets infrastrukturer är nödvändig för att kunna undervisa i de verktyg som sedan används i yrkeslivet. Exempel är införandet av ett nytt journalsystem på UDS och fler digitala satsningar på fakultetens djuranläggningar. Uppdatering och utveckling av digitala strukturer ska också tänkas in i framtida ombyggnation.

### Fokusområde 3 - *Ett SLU*

Att värna om kompetens, samarbete/samverkan, jämställdhet och lika behandling och arbetsmiljö är vitalt för att VH framgångsrikt ska nå sina verksamhetsmål.

Fakulteten ska:

- delta aktivt i Tillsammansprojektet och genomföra beslut fattade inom projektets ram.
- arbeta för att institutionerna frigör tid för forskning, utvecklingsarbete och egen kompetensutveckling för tillsvidareanställd personal, genom att lyfta det i medarbetarsamtal och göra uppföljningar i verksamhetsdialoger.
- följa upp handlingsplanen för lika villkor och arbeta med att kvalitetssäkra fakultetens rekryteringsprocess, utvärdera fakultets-

- och områdesspecifika åtgärder avseende jämställdhets- och lika villkorsarbete, stödja forskarna i ansökningsproceduren och integrering av genusperspektiv i ansökningar/projekt.
- göra en översyn av labb-verksamheten vid VHC och uppmana institutioner att granska egna labb-verksamheter.
- ge GS-VMAS uppdraget att utveckla seminarier/andra aktiviteter för att synliggöra karriärvägar för doktorander och unga forskare i och utanför akademien.

Utöver dessa prioriterade aktiviteter bidrar fakulteten till Fokusområde 3 genom att fortsätta uppmuntra och stödja fakultetens forskande och undervisande personal för ökad intern och extern samverkan. Fakulteten kommer i samband med verksamhetsdialogerna följa upp institutionernas planerade åtgärder utifrån resultatet från medarbetarundersökningen.

### *2b. Fakultetens övriga prioriterade aktiviteter*

VH:s utbildningar har ett stort antal sökande och är viktiga för samhällets omställning till hållbara livsmedelssystem där djur har en viktig roll. Fakulteten ska:

- säkerställa att ackrediteringen av veterinärprogrammet enligt EAEVE upprätthålls.
- initiera arbetet med en ackreditering av DSS-programmet enligt ACOVENE.
- se över möjligheten att erbjuda studenter mer praktisk erfarenhet och färdighetsträning på Lövsta, Götala och Röbbäcksdalen.
- marknadsföra sina program, öka kunskapen om, och skapa intresse för de yrkesroller programmen leder till.
- kontinuerligt följa upp de program som har utvärderats de senaste åren.

VH:s forskning görs i samarbete med externa parter, är nationellt och internationellt attraktiv och har minst 60 % externfinansiering. Fakulteten ska:

- bevaka utlysningar och fundraisingens potential för att utveckla minst ett större tvärvetenskapligt projekt inom ett strategiskt forskningsområde i samverkan med externa aktörer.
- genom GS-VMAS utveckla och erbjuda årligen återkommande gemensamma kursurer för doktorander och residencies.
- stödja institutionernas insatser för ökad forskningsvolym genom att årligen delfinansiera doktorand- eller post dok-satsningar inom VH:s strategiskt prioriterade områden.
- tydliggöra betydelsen av att prefekter tar upp förväntningar för aktuell anställning och framtida karriärmöjligheter i medarbetarsamtalen.

- ta fram en kompetensförsörjningsplan för VH, planera och påbörja rekryteringar bl.a. utifrån den morfologiska analysen.
- inspirera fler VH-forskare att vara granskare i internationella initiativ, som Horizon Europe eller ERC, för att öka kunskapen om vilka ansökningar som lyckas och varför.

### 3. Anslagsfördelning

Merparten av VH-fakultetens konkretisering av prioriterade åtgärder samt fakultetens övriga prioriterade åtgärder finansieras 2021 inom ramen för VH:s beslutade anslagsfördelning.

### 4. Kompetensförsörjning

Under den närmaste 5-årsperioden kommer 60 % av fakultetens professorer och 20 % av universitetslektorerna att nå pensionsålder. Nedan följer en övergripande guidande beskrivning om hur fakulteten möter kommande pensionsavgångar.

Vid omprövning av högre anställningar, liksom vid överväganden om nyinrättande av högre anställningar, ska fakultetsnämnden bedöma om en sådan anställning ska återbesättas, om inriktningen ska ändras, typ av anställning ska ändras, eller om anställningen ska dras in.

Anställningar ska bedömas i förhållande till SLU:s och fakultetens strategiska inriktning och i förhållande till grundutbildningens behov av att bibehålla och utveckla en undervisning med stark forskningsanknytning. Möjligheter till ökat internt samarbete, extern samverkan och aktuell bemanningssituation inom berört ämnesområde/ämne ska också beaktas liksom fakultetens ekonomiska förutsättningar.

De tre forskningsstrategiska inriktningarna som VH-fakulteten prioriterar under den kommande femårsperioden är:

- Hållbarhet med fokus på systemperspektiv på det cirkulära livsmedelssystemet
- Hållbarhet med One Health perspektiv
- Digitalisering

För att kunna skapa likvärdiga underlag för bedömningar kommer fakulteten att använda dels ett enkätverktyg och dels en morfologisk analys för beskrivning av ämnesområdets/ämnets undervisningsbehov, forskning och samverkan. Såväl institutionerna som fakultetsnämnden kommer att genomlysas och utvärdera anställningen med hjälp av enkätverktyget och med hjälp av den morfologiska analysen. I beslutsunderlaget till fakultetsnämnden sammanfattas båda analyserna och bland annat kommer följande beskrivas där:

- Är ämnet av betydelse för SLU:s framtida verksamhet och dess strategiska riktning?
- Är ämnet av betydelse för VH:s verksamhet och är det rätt inriktning?
- Är ämnet av betydelse för utveckling av VH:s forskning?
- Behövs ämnet i dess nuvarande form för genomförande av VH:s utbildningsuppdrag?
- Är ämnet av betydelse för samverkan med UDS?
- Är ämnet betydande för samverkan med omgivande samhälle?
- Finns möjlighet till samarbete/samverkan internt, med UDS eller med externa partner?
- Vilket behov av lärarkrafter finns inom grundutbildningen?
- Vilken typ av anställning är mest lämplig?
- Vilka ekonomiska förutsättningar finns?