

# Anställningsordning vid SLU

---

**Gäller fr o m 2013-10-01**

## Innehåll

1 Allmänt .....	3
2 Läraranställningar .....	4
2.1 Följande lärarkategorier ska finnas vid SLU .....	5
2.1.1 Enligt högskolelag och högskoleförordning.....	5
2.1.2 Enligt beslut vid SLU .....	5
3 Rekryteringsprocessen .....	5
3.1 Information om ledig anställning .....	6
3.2 Sakkunnigbedömning .....	6
3.3 Beredning av anställningsärenden .....	6
3.4 Befordran.....	6
3.4.1 Befordran till professor .....	6
3.4.2 Befordran från biträdande lektor till universitetslektor.....	7
3.5 Jäv .....	7
3.6 Beslut om anställning .....	7
3.7 Anställningsform .....	7
3.7.1 Anställning tidsbegränsad enligt högskoleförordningen:.....	7
3.7.2 Anställning, tidsbegränsad enligt Lag om anställningsskydd (LAS) och kollektivavtal: .....	7
3.8 Avbryta anställningsförfarande .....	8
4 Övergångsbestämmelse .....	8

# 1 Allmänt

SLU:s anställningsordning (AO) är den föreskrift, som med utgångspunkt i Högskolelag och Högskoleförordning, reglerar vilka läraranställningar, som finns vid SLU. Den gäller för läraranställningar där varaktigheten är minst sex månader. Den reglerar inte övriga anställningskategorier som behövs i arbetet vid SLU.<sup>1</sup>

Anställningsordningen beskriver även SLU:s grundläggande arbete med rekrytering och befordran av lärare. Syftet med anställningsordningen är att den ska utgöra ett ramverk och beskriva gemensamma utgångspunkter, i linje med SLU:s vision, mål och strategi. Detta för att kunna attrahera, rekrytera och behålla lärarkompetens i så hög grad som möjligt. Anställningsordningen kompletteras med tillämpningsföreskrifter som beslutas av rektor och som på ett mer detaljerat sätt beskriver ledningens syn på rekrytering och kompetensförsörjning.

Anställningsordningen är fastställd av styrelsen. Redaktionella ändringar och mindre följdändringar med anledning av förändrad lagstiftning beslutas av rektor.

Övriga grundläggande bestämmelser som utgör grunden i arbetet med denna AO är dessa:

## 1 kap. 2 § RF

Den offentliga makten skall utövas med respekt för alla människors lika värde och för den enskilda människans frihet och värdighet. [...] Det allmänna skall verka för att människor skall kunna uppnå delaktighet och jämlikhet i samhället. Det allmänna skall motverka diskriminering av människor på grund av kön, hudfärg, nationellt eller etniskt ursprung, språklig eller religiös tillhörighet, funktionshinder, sexuell läggning, ålder eller annan omständighet som gäller den enskilda som person. (SFS 2010:1408)

## 1 kap. 9 § RF

Domstolar samt förvaltningsmyndigheter och andra som fullgör uppgifter inom den offentliga förvaltningen skall i sin verksamhet beakta allas likhet inför lagen samt iaktta saklighet och opartiskhet. (2010:1408)

## 12 kap. 5 § RF

Arbetsstagare vid förvaltningsmyndigheter som lyder under regeringen anställs av regeringen eller av den myndighet som regeringen bestämmer.

Vid beslut om statliga anställningar ska avseende fästas endast vid sakliga grunder, såsom förtjänst och skicklighet. (SFS 2010:1408)

## 10 § Språklag

Språket i domstolar, förvaltningsmyndigheter och andra organ som fullgör uppgifter i offentlig verksamhet är svenska. (SFS 2009:600)

## 1 kap. 5 § 2–3 st. HL

I högskolornas verksamhet skall jämställdhet mellan kvinnor och män alltid iakttas och främjas.

Högskolorna bör vidare i sin verksamhet främja förståelsen för andra länder och för internationella förhållanden. (SFS 2005:1208)

## 2 kap. 2 § HF

[...] Vidare ska styrelsen själv besluta

9. om en anställningsordning [...] (SFS 2010:1064)

## 4 § LOA

Vid anställning skall avseende fästas bara vid sakliga grunder såsom förtjänst och skicklighet. Skickligheten skall sättas främst, om det inte finns särskilda skäl för något annat. (SFS 1994:260)

## 4 § AF

Vid anställning skall myndigheten utöver skickligheten och förtjänsten också beakta sådana sakliga grunder som stämmer väl överens med allmänna arbetsmarknads-, jämställdhets-, social- och sysselsättningspolitiska mål. (SFS 1994:373)

## 3 kap. 7 § DL

Arbetsgivaren ska verka för att personer oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning ges möjlighet att söka lediga anställningar. (SFS 2008:567)

## 3 kap. 9 § DL

När det på en arbetsplats inte råder en i huvudsak jämn fördelning mellan kvinnor och män i en viss typ av arbete eller inom en viss kategori av arbetsstagare, ska arbetsgivaren vid nyanställningar särskilt anstränga sig för att få sökande av det underrepresenterade könet.

Arbetsgivaren ska försöka se till att andelen arbetsstagare av det underrepresenterade könet efter hand ökar.

<sup>1</sup> Omfattar ändringar i Högskolelag och Högskoleförordning samt Förordning för Sveriges lantbrukuniversitet t. o. m. SFS 2012:523 och SFS 2010:1115.

Första stycket ska dock inte tillämpas, om särskilda skäl talar emot sådana åtgärder eller åtgärderna rimligen inte kan krävas med hänsyn till arbetsgivarens resurser och omständigheterna i övrigt. (SFS 2008:567)  
2 kap. 13 § HF.  
Rektor får delegera sina uppgifter, om inte annat är särskilt föreskrivet. (SFS 1993:100)

## 2 Läraranställningar

I högskolelag och högskoleförordning regleras vilka lärare som ska finnas vid universitetet och hur dessa anställs.

3 kap. 2 § 1–2 st. HL

För utbildning och forskning ska det finnas professorer och lektorer anställda som lärare vid högskolorna.

Anställning som professor är den främsta anställningen som lärare. (SFS 2010:701)

3 kap. 3 § HL

En professor ska anställas tills vidare utan tidsbegränsning, om inte någonting annat följer av andra stycket.

En professor får anställas för en bestämd tid, om det är fråga om

4. konstnärlig verksamhet

5. adjungering till en högskola av någon som har sin huvudsakliga verksamhet utanför högskoleväsendet (adjungerad professor)

eller

6. anställning som gästlärare av en person som uppfyller behörighetskraven för professor (gästprofessor). (SFS 2010:701)

3 kap. 6 § HL

Om inte någonting annat följer av föreskrifter som meddelas av regeringen, bestämmer varje högskola själv vilka kategorier av lärare utöver professor och lektor som skall anställas där, samt om de behörighetskrav och bedömningsgrunder som skall gälla vid anställning av sådana lärare. (SFS 1997:797)

3 kap. 8 § HL

Regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer får meddela föreskrifter om att en anställning som lärare vid en högskola skall vara förenad med en anställning som specialistutbildad läkare eller tandläkare eller med en annan anställning än som läkare vid en sådan sjukvårdsenhet som är upplåten för medicinsk utbildning och forskning. [...] (SFS 1997:797)

Den ordning som gäller för anställning av lärare skall gälla också för den anställning som skall vara förenad med läraranställningen. (SFS 1997:797)

4 § LAS

Anställningsavtal gäller tills vidare. Avtal får dock träffas i de fall som anges i 5 och 6 §§. (SFS 2010:1230)

4 kap. 1 § HF

Lärare anställs av högskolan. (SFS 2010:1064)

4 kap. 10 § HF

En lärare inom konstnärlig verksamhet får anställas tills vidare, dock längst fem år. En sådan anställning får förnyas. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst tio år. I fråga om anställningen gäller i övrigt lagen (1982:80) om anställningsskydd. (SFS 2010:1064).

4 kap. 11 § HF

En adjungerad professor ska anställas tills vidare, dock längst till en viss tidpunkt. En sådan anställning får förnyas. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst tolv år. I fråga om anställningen gäller i övrigt lagen (1982:80) om anställningsskydd. (SFS 2010:1064)

4 kap. 12 § HF

En gästprofessor ska anställas tills vidare, dock längst till en viss tidpunkt. En sådan anställning får förnyas. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst fem år. I fråga om anställningen gäller i övrigt lagen (1982:80) om anställningsskydd. (SFS 2010:1064)

4 kap 12a § HF (meriteringsanställning)

En lärare får anställas tills vidare, dock längst fyra år, i syfte att läraren skall ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för. I fråga om anställningen gäller i övrigt lagen (1982:80) om anställningsskydd. (SFS 2012:523).

## 2.1 Följande lärarkategorier ska finnas vid SLU

### 2.1.1 Enligt högskolelag och högskoleförordning

Professor

Gästprofessor

Adjungerad professor

Lektor (benämns universitetslektor)

Meriteringsanställning (benämns biträdande universitetslektor)

### 2.1.2 Enligt beslut vid SLU

Universitetsadjunkt

Adjungerad universitetslektor

Adjungerad universitetsadjunkt

## 3 Rekryteringsprocessen

HF 4 kap. 5 §

Om en grupp av personer ska lämna förslag på sökande som bör komma i fråga för en anställning som lärare, ska kvinnor och män vara jämställt representerade i gruppen. Detta gäller dock inte om det finns synnerliga skäl. (SFS 2010:1064)

HF 4 kap. 6 §

Vid anställning av en professor (inbegripet adjungerad professor) ska sakkunnigbedömning om de sökandes skicklighet hämtas in, om det inte är uppenbart obehövligt för prövningen av skickligheten.

12 kap. 5 § RF

Arbetstagare vid förvaltningsmyndigheter som lyder under regeringen anställs av regeringen eller av den myndighet som regeringen bestämmer.

Vid beslut om statliga anställningar ska avseende fästas endast vid sakliga grunder, såsom förtjänst och skicklighet. (SFS 2010:1408)

4 § LOA

Vid anställning skall avseende fästas bara vid sakliga grunder såsom förtjänst och skicklighet. Skickligheten skall sättas främst, om det inte finns särskilda skäl för något annat. (SFS 1994:260)

4 § AF

Vid anställning skall myndigheten utöver skickligheten och förtjänsten också beakta sådana sakliga grunder som stämmer överens med allmänna arbetsmarknads-, jämställdhets-, social- och sysselsättningspolitiska mål. (SFS 1994:373)

6 § AF

En myndighet som avser att anställa en arbetstagare skall på något lämpligt sätt informera om detta så att de som är intresserade av anställningen kan anmäla dt till myndigheten inom en viss tid.

21 § AF

....beslut om att avbryta ett anställningsförfarandefår inte överklagas.

### **3.1 Information om ledig anställning**

Innan en lärare anställs tills vidare eller tills vidare för viss tid ska universitetet informera om detta genom annonsering. Detta gäller dock inte anställning som avser en tid som är kortare än sex månader. Ledigkungörandet ska ske genom annonsering på SLUs hemsida samt annonsering i lämplig tidning eller tidskrift. Av annonsen ska framgå vilken behörighet som krävs, vilka arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen samt vilka bedömningsgrunder som ska gälla och hur de ska vägas mot varandra. Vidare ska framgå vilka handlingar som ska bifogas ansökan samt att ansökan ska vara skriftlig.

### **3.2 Sakkunnigbedömning**

Beslut om sakkunniga fattas av fakultetsnämnden vid anställning av biträdande lektor, universitetslektor, adjungerade universitetslektor, professor, gästprofessor och adjungerad professor.

Om en bedömning hämtas in från två eller fler personer, ska kvinnor och män vara jämställt representerade. Detta gäller dock inte om det finns synnerliga skäl.

### **3.3 Beredning av anställningsärenden**

Enligt delegationsordningen (styrelsens delegationsordning) ska inom varje fakultet finnas en lärarförslagsnämnd. I Rektors riktlinjer för tillämpning av anställningsordningen vid SLU regleras lärarförslagsnämndens sammansättning.

Fakultetsnämnden ansvarar för att bedöma samt ge förslag i ärenden om anställning av professor, universitetslektor och biträdande universitetslektor.

Fakultetsnämnden kan delegera till lärarförslagsnämnden att bedöma samt ge förslag i ärenden om anställning av professor, universitetslektor och biträdande universitetslektor.

### **3.4 Befordran**

Befordran kan bara sökas av vid universitetet tillsvidareanställd lektor samt tidsbegränsat anställd som biträdande lektor. En biträdande lektor kan befordras till lektor för anställning tillsvidare.

#### **3.4.1 Befordran till professor**

En tillsvidare anställd universitetslektor kan ges möjlighet att, mot bakgrund av universitetets strategiska behov, prövas för befordran till professor. Utifrån underlag som

redovisas av fakulteten, beslutar rektor i varje enskilt fall om möjlighet till prövning föreligger.

I normalfallet ändras inte ämnesområdet i samband med befordran.

### **3.4.2 Befordran från biträdande lektor till universitetslektor**

En biträdande lektor har rätt att prövas för befordran till anställning som universitetslektor tillsvidare. Ansökan om prövning för befordran kan tidigast göras när ett år återstår av anställningen som biträdande lektor. Kriterierna för befordran ska vara fastställda före anställning som biträdande lektor.

## **3.5 Jäv**

I lärarförlagsnämndens protokoll ska under en särskild paragraf noteras att jävsreglerna i Förvaltningslagen beaktats.

## **3.6 Beslut om anställning**

Beslut om anställning av professor (inklusive befordran till professor) fattas enligt Högskolelag och Högskoleförordning av rektor. I rektors delegationsordning anges vem som har rätt att besluta om anställning av universitetslektor och biträdande universitetslektor.<sup>2</sup>

## **3.7 Anställningsform**

Lärare ska anställas tills vidare. En anställning får dock tidsbegränsas enligt lagen (1982:80) om anställningsskydd eller kollektivavtal, om det inte är fråga om anställning som professor. Därutöver gäller följande i fråga om tidsbegränsning av en anställning:

### **3.7.1 Anställning tidsbegränsad enligt högskoleförordningen:**

Adjungerad professor, tidsbegränsad (högst 12 år)

Gästprofessor, tidsbegränsad (högst 5 år)

Lärare inom konstnärlig verksamhet, tidsbegränsad (högst 10 år)

Meriteringsanställning (biträdande lektor) (högst 4 år)

### **3.7.2 Anställning, tidsbegränsad enligt Lag om anställningsskydd (LAS) och kollektivavtal:**

Allmän visstidsanställning (högst 2 år inom en 5-årsperiod därefter tv-anställning)

Vikariat (högst 2 år inom en 5-årsperiod därefter tv-anställning)

Säsongsarbete

---

<sup>2</sup> Enligt nuvarande Organisation och ansvarsfördelning avseende rektor vid SLU samt befattningshavare och organ som är direkt underställda rektor, "Rektors delegationsordning", är det prefekt som, under förutsättning av medgivande från dekanus, beslutar om anställning av universitetslektor och biträdande universitetslektor.

Efter 67 år

Adjungerad lärare (lektor eller adjunkt)(2 år, kan förnyas)

### **3.8 Avbryta anställningsförfarande**

Universitetet är inte skyldigt att tillsätta utlysta anställningar. Skälen till varför man väljer att inte tillsätta behöver inte redovisas.

## **4 Övergångsbestämmelse**

Forskare, forskningsledare, försöksledare, fältentomolog, fältpatolog och fältmykolog som anställts tills vidare före 2013-10-01 kan ansöka om befordran till professor enligt med 3.4.1 i denna AO.