



Dokumentnamn Riktlinjer för anställning av adjungerade lärare och gästlärare		
Beslutsdatum 2007-03-21	Beslutsfattare Fakultetsnämnden	Diarienummer SLU ua 251-2760/07
Handläggare Magdalena Fagerberg	Ansvarig avdelning/kansli NL-kansliet	Dokumenttyp Riktlinjer
Sakområde Personal; Forsning och utbildning på forskarnivå; Utbildning på grundnivå och avancerad nivå;	Expedierat/publicerat på webben 2011-09-01	Träder i kraft den 2007-03-21
Reviderad den --	Giltig t.o.m. datum Tills vidare	Bör uppdateras före 2012-03-21
Ersätter dokument som upphävs (dokumentnamn/diarienummer/beslutsdatum) --		

### **Bilaga till fakultetsnämndens beslut den 21 mars 2007**

## **Riktlinjer för anställning av adjungerade lärare och gästlärare**

SLU  
Fakulteten för naturresurser  
och lantbruksvetenskap (NL)  
Fakultetsnämnden

2007-03-21

## RIKTLINJER FÖR ANSTÄLLNING AV ADJUNGERADE LÄRARE OCH GÄSTLÄRARE

### Anställning av adjungerad professor, lektor och adjunkt

#### *Syfte*

För fakultetens utbildning och forskning finns behov av att tillföra specialistkompetens och erfarenhet från samhälle och näringsliv. Anställning som adjungerad professor, lektor eller adjunkt är avsedd för anställning av personer som har sin huvudsakliga verksamhet förlagd utanför högskolan. Sådan anställning bör ha sin grund i fakultetens och institutionernas behov av att samverka med omvärlden. En adjungerad lärare ska ha sin huvudsakliga sysselsättning utanför SLU och anställningen vid SLU bör omfatta högst 50 procent.

Adjungerade skall liksom icke adjungerade lärare ha sin verksamhet inom forskning/ forskarutbildning och grundläggande utbildning samt fortlöpande miljöanalys. Adjungerade läraranställningar är personliga anställningar som inte ledigförklaras och söks, utan den tilltänkte innehavaren tillfrågas om sitt intresse för anställningen.

#### *Gällande förordningstext*

Grunden för anställning som adjungerad lärare finns formulerad i 4 kap. 30 § högskoleförordningen.

#### *Kompetenskrav*

Tillsättningen av adjungerade lärare ska ske inom ramen för de föreskrifter för behörighet och bedömningsgrunder som finns formulerade inom högskoleförordningen och SLU's anställningsordning. Detta innebär att adjungerade lärare skall ha vetenskaplig, konstnärlig, pedagogisk och administrativ kompetens på samma nivå som för motsvarande ordinarie anställning. I detta sammanhang bör dock beaktas att ämnesområdet kan vara mer begränsat än vid en reguljär tillsättning. Vid prövning av den tilltänkte innehavarens kompetens och beroende på ämnesområdet kan vid sidan av den vetenskapliga, konstnärliga och pedagogiska skicklighet vikt även fästas vid annan skicklighet. Sådan annan skicklighet kan utgöras av skicklighet inom det tillämpat praktiska eller tekniska området.

När det gäller bedömningen av kompetens för adjungerad lärare måste beaktas att typen av arbetsresultat och dokumentationssätt som regel skiljer sig från vad som är vanligt när meriteringen sker i akademisk miljö. Vid bedömningen av kompetensen rörande en **adjungerad professor** bör speciellt beaktas om den föreslagne innehavaren har lämnat självständiga bidrag till utvecklingen inom sitt område samt dokumenterat sig som ledande specialist inom det område som omfattas av ämnesbeskrivningen.

### *Tillsättning*

Institutionen skall på tidigt stadium ha förvissat sig om att den tilltänkte personen är behörig och på så vis undvika att lärarförslagsnämnden i sin bedömning tvingas förklara denne som icke kompetent till anställning.

Prefekten lämnar därefter ett anställningsförslag till fakultetsnämnden. Förslaget ska innehålla följande:

- anställningsprofil avseende ämnesrådets formulering samt beskrivning av de arbetsuppgifter som skall ingå i anställningen.
- beskrivning av den föreslagnes bakgrund och nuvarande arbetsuppgifter.
- motiv för anställningen, inkl uppgift om finansiering
- förslag till sakkunniga (icke tillfrågade)

Om fakultetsnämnden accepterar förslaget uppdras åt AD att utse sakkunniga, varefter ärendet överlämnas till fakultetens lärarförslagsnämnd för beredning och yttrande i enlighet med SLU's anställningsordning. På basis av institutionens förslag och sakkunnigutlåtandena tar nämnden ställning till den tilltänkte innehavarens kompetens för anställningen. Kompletterande underlag från prefekten till lärarförslagsnämnden enligt följande:

- skriftlig medgivande från den föreslagne
- skriftligt medgivande från den ordinarie arbetsgivaren
- merithandlingar samt vetenskapliga och pedagogiska arbeten enligt gällande riktlinjer för SLU. PM kan rekvireras från handläggaren i lärarförslagsnämnden

Beslut om anställning av **adjungerad professor** tas av rektor med fakultetsnämndens och lärarförslagsnämndens beredning som grund.

Beslut om anställning av **adjungerad lektor** tas enligt gällande delegationsordning med fakultetsnämndens och lärarförslagsnämndens beredning som grund.

Anställning av **adjungerad adjunkt** bereds och beslutas inom den institution, där anställningen avses att placeras.

### Anställning av gästprofessor och gästlektor

#### *Syfte*

Anställningsformen ska möjliggöra anställning av personer från andra svenska eller utländska universitet. Dess syfte är att öka möjligheterna till utbyte och kompletterande kompetenser inom undervisning och forskning. Gästlärare ska ha sin verksamhet inom forskning/forskarutbildning och grundläggande utbildning samt fortlöpande miljöanalys. En anställning som gästlärare är en personlig anställning som inte ledigförklaras och söks, utan den tilltänkte innehavaren tillfrågas om sitt intresse för anställningen.

*Gällande förordningstext*

Grunden för anställning som gästlärare finns formulerad i 4 kap. 30 § högskoleförordningen.

*Kompetenskrav*

Behörig att anställas som **gästprofessor** är den som vid annat universitet är utnämnd som professor eller som bedöms ha motsvarande kompetens. Behörig att anställas som **gästlektor** är den som vid annat universitet innehar anställning som lektor eller som bedöms ha motsvarande kompetens. Om kompetensprövning ej tidigare gjorts ska den göras enligt de riktlinjer som enligt SLU's anställningsordning gäller för anställning av reguljär professor resp. lektor.

*Tillsättning*

Institutionen skall på tidigt stadium ha förvissat sig om att den tilltänkte personen är behörig och på så vis undvika att lärarförslagsnämnden i sin bedömning tvingas förklara denne som icke kompetent till anställning.

Prefekten lämnar därefter ett anställningsförslag till fakultetsnämnden. Förslaget ska innehålla följande:

- anställningsprofil avseende ämnesområdets formulering samt beskrivning av de arbetsuppgifter som skall ingå i anställningen.
- beskrivning av den föreslagnes bakgrund och nuvarande arbetsuppgifter
- motiv för anställningen, inkl uppgift om finansiering
- förslag till sakkunniga (icke tillfrågade)

Fakultetsnämnden tar ställning till vilket av nedanstående två alternativ som ska gälla för den fortsatta handläggningen:

alt. 1.

Om den föreslagne innehavaren bedöms inneha anställning med motsvarande kompetens överlämnas ärendet till fakultetshandläggaren för att begära in kompletterande handlingar och förbereda för beslut. Kompletterande handlingar ska innehålla:

- skriftligt medgivande från den föreslagne
- skriftligt medgivande från den ordinarie arbetsgivaren
- anställningsbevis för kompetensbedömd anställning

alt.2.

Om den föreslagne innehavaren inte bedöms inneha anställning med motsvarande kompetens och kompetensprövning ska göras uppdrar fakultetsnämnden åt AD att utse sakkunniga, varefter ärendet överlämnas till fakultetens lärarförslagsnämnd för beredning och yttrande i enlighet med SLU's anställningsordning. På basis av institutionens förslag och sakkunnigutlåtandena tar lärarförslagsnämnden ställning till den tilltänkte innehavarens kompetens för anställningen. Underlag från prefekten till lärarförslagsnämnden enligt följande:

- skriftligt medgivande från den föreslagne.
- skriftligt medgivande från den ordinarie arbetsgivaren.

- merithandlingar samt vetenskapliga och pedagogiska arbeten enligt gällande riktlinjer, för SLU. PM kan rekvireras från handläggaren i lärarförslagsnämnden.

För båda alternativen gäller följande beslutsordning:

Beslut om anställning av **gästprofessor** tas av rektor, med fakultetsnämndens och lärarförslagsnämndens beredning som grund.

Beslut om anställning av **gästlektor** tas enligt gällande delegationsordning, med fakultetsnämndens och lärarförslagsnämndens beredning som grund.

Anställning av övriga gästlärare:

Anställning av **övriga gästlärare** bereds och beslutas inom den institution, där anställningen avses att placeras.

Förlängning av anställning som adjungerad lärare eller gästlärare

Vid förlängning av anställning som **adjungerad professor, lektor** eller **adjunkt** respektive **gästprofessor** eller **gästlektor** samråder prefekten med den tilltänkte innehavaren och lämnar därefter underlag till fakultetshandläggaren resp berörd institution

- anställningsförslag med tillhörande förslag på fortsatt inriktning inom ämnet
- skriftligt medgivande från den föreslagne
- skriftligt medgivande från den ordinarie arbetsgivare
- samliga protokoll och handlingar från lärarförslagsnämnden som rör anställningen

För anställning eller förlängning av **adjungerad professor** och **gästprofessor** lämnas även följande underlag:

- redogörelse för de bidrag till institutionens verksamhet och utveckling som erhållits genom inrättandet av den aktuella anställningen
- motivering till anställningen eller till förlängningen, inkl uppgift om finansiering, samt fortsatt inriktning
- skriftligt yttrande från AD, vilket inhämtas från fakultetshandläggaren