



Rektor

BESLUT SLU ua 2020.2.5.3-4719

2021-09-22

Sändlista

Beslut om SLU:s karriärbidrag 2021

Beslut

Rektor beslutar

att fördela karriärbidrag, omfattande 1 mnkr per år under tre år, till följande forskare:

Albin Gräns, Husdjurens miljö och hälsa
Elin Hernlund, Anatomi, fysiologi och biokemi
Foon Yin Lai, Vatten och miljö
Jennifer McConville, Energi och teknik
Mohammad Bahram, Ekologi

att bidragen utbetalas fr.o.m. den 1 januari 2022. Kostnaden belastar SLU:s ordinarie anslagsfördelning,

att bidraget utbetalas till mottagarens institution men är personligt och får disponeras fritt av mottagaren inom ramen för anställningen,

att bidraget utbetalas under förutsättning att mottagaren är anställd vid och bedriver hela sin verksamhet vid SLU. Mottagaren är skyldig att omgående meddela rektor i det fall man lämnar sin anställning vid SLU,

att mottagaren är skyldig att på anmodan av rektor lämna en kortfattad rapport över bidragets användning och resultat, samt

att alla mottagare kommer att bjudas in till ett skräddarsytt karriärutvecklingsprogram, där både gemensamma och individuellt anpassade moment ingår.

Redogörelse för ärendet

SLU inledde 2016 en strategisk satsning på karriärbidrag till framstående forskare. Bidragen utlyses vartannat år och gäller fr.o.m. 2020 endast forskare i intervallet 4-10 år efter doktorsexamen. Bakgrund och principer för karriärbidragen beskrivs i Riktlinjer för SLU:s karriärbidrag (SLU ua 2020.1.1.1-4046; se bilaga 1).

Syftet med karriärbidragen är att ge framstående unga forskare med potential att utvecklas till framstående forskningsledare ett erkännande och stöd i form av extra ekonomiska resurser och strategisk kompetensutveckling. Bidraget ska underlätta för mottagaren att utveckla självständig forskning och att meritera sig för högre tjänster. Det kan också ses som en stimulans till ökat risktagande i forskningen.

Under 2020 genomfördes den tredje utlysningen av karriärbidrag. Alla institutioner har uppmanats att föreslå lämpliga kandidater. Varje fakultet har därefter gjort ett urval bland förslagen och lämnat sina nomineringar till rektor.

Rektorsgruppen (rektor, prorektor samt vicerektorerna) granskade den 5 februari 2021 de inkomna nomineringarna och beslutade att samtliga skulle lämnas vidare till sakkunniggranskning. Sakkunniggranskning genomfördes med stöd av internationella bedömare enligt de kriterier som rektor fastställt (se bilaga 2 till detta beslut).

Resultatet av sakkunniggranskningen behandlades av rektorsgruppen den 13 september 2021. Gruppen valde ut fem kandidater som mottagare av bidragen (se bilaga 3).

Beslutet om fördelning av karriärbidrag kan inte överklagas.

Beslut i detta ärende har fattats av rektor Maria Knutson Wedel efter föredragning av enhetschef Boel Åström och i närvaro av universitetsdirektör Martin Melkersson.

Maria Knutson Wedel

Boel Åström

Sändlista

Mottagarna av karriärbidrag
Övriga nominerade kandidater

Kopia för kännedom

Dekaner

Berörda prefekter

Planeringschefen

Ekonomichefen

Kommunikationschefen

Internrevisionen

Bilaga:

1. Riktlinjer för SLU:s karriärbidrag (expedieras ej)
2. Beskrivning av beredningsprocessen
3. Protokoll från rektorsgruppens möte den 13 september 2021

SLU Career Grant 2021 – kort beskrivning av beredningsprocessen

Koordinator:

Jan Fahleson, docent i genetik och växtförädling vid SLU

Tidigare erfarenheter av forskningsadministrativt arbete:

- Forskningssekreterare på stiftelsen Oscar och Lili Lamms Minne 2007 – nuv.
- Forskningssekreterare på Stiftelsen för Strategisk Forskning (SSF) 2008 – 2020 (avgick med pension i juni 2020)

I utlysningen ingick 18 nominerade forskare inom SLU. Varje ansökan från de nominerade utvärderades av fyra olika utländska etablerade forskare där en av utvärderarna hade rollen som primär utvärderare medan de övriga tre fungerade som sekundära utvärderare. Totalt ingick 28 utländska utvärderare i granskningen av ansökningarna och varje utvärderare granskade mellan två och fem ansökningar (bilaga 1).

Varje utvärderare hade att ta ställning till sex delkriterier, (bilaga 2) för att betygsätta ansökan (skala ett till sju, där sju utgjorde högsta betyg). Varje utvärderare noterade sin gradering inklusive kommentarer i ett Excel-ark som inskickades till koordinatör. På detta sätt kunde rankinglistor tas fram för de sex delkriterierna. Utöver detta skulle varje utvärderare uppskatta sin egen kompetens (bilaga 2) på en skala ett till fem, där fem utgjorde högsta betyg.

På grundval av sin egen och de tre sekundära utvärderarnas granskningar skrev den primära utvärderaren ett utkast till yttrande, vilket av koordinatör distribuerades till de sekundära utvärderarna för kommentarer. Efter att den primära utvärderaren fått ta del av kommentarerna producerade den primära utvärderaren ett finalt yttrande. Detta finala yttrande kommer efter beslut om beviljande respektive avslag att skickas till de nominerade forskarna.

Genom att allt granskningsmaterial i varje steg förmedlades via koordinatör så upprätthölls anonymiteten, dvs ingen av utvärderarna visste vilka andra utvärderare som deltog i granskningen av ansökningarna.

Bilaga 1. Förteckning över utvärderare

Prof. David J. Argyle, The Royal (Dick) School of Veterinary Studies, University of Edinburgh, UK

Prof. Michelle Bell, School of the Environment, Yale University, New Haven CT, USA

Prof. Lise Charlotte Berg, Department of Veterinary Clinical Sciences, University of Copenhagen, Copenhagen, Denmark

Prof. Kean Birch, Department of Geography, York University, Toronto ON, Canada

Dr. Birte Boelt, Department of Agroecology, Aarhus University, Aarhus, Denmark.

Prof. Hans Dieter Daetwyler, School of Applied Systems Biology, La Trobe University, Melbourne, Australia

Prof. Walter S. De Jong, School of Integrative Plant Science Plant Breeding and Genetics Section, Cornell University, Ithaca NY, USA

Prof. Marjon G.J. De Vos, Groningen Institute for Evolutionary Life Sciences, University of Groningen, Groningen, the Netherlands

Prof. Peter Engelund Holm, Department of Plant and Environmental Sciences, University of Copenhagen, Copenhagen, Denmark

Prof. Joana Falcão Salles, Groningen Institute for Evolutionary Life Sciences, University of Groningen, Groningen, the Netherlands

Prof. Christine Foyer, School of Biosciences, University of Birmingham, UK

Dr. Eelco Franz, Centre for Infectious Disease Control (RIVM), Bilthoven, the Netherlands

Prof. Douglas L. Godbold, Institute of Forest Ecology, University of Natural Resources and Life Sciences (BOKU), Vienna, Austria

Prof. Richard Hamelin, Department of Forest and Conservation Sciences, University of British Columbia, Vancouver BC, Canada

Prof. Raj Khosla, Agronomy Department, Kansas State University, Manhattan KS, USA

Dr. D. Johan Kotze, Department of Environmental Sciences, University of Helsinki, Lahti, Finland

Dr. Dries Landuyt, Department of Environment, Ghent University, Ghent, Belgium

Dr. Leena Kaisa Lovisa Nurminen, Helsinki Institute of Sustainability Science, University of Helsinki, Helsinki, Finland

Prof. Søren Marcus Pedersen, Department of Food and Resource Economics (IFRO), University of Copenhagen, Copenhagen, Denmark

Dr. Juhani Pirhonen, Natural Resources and Environment, University of Jyväskylä, Jyväskylä, Finland

Prof. David Riley, Department of Animal Science, Texas A&M University, College Station TX, USA

Prof. Jesper Sølvér Schou, Department of Food and Resource Economics (IFRO), University of Copenhagen, Copenhagen, Denmark

Prof. Jetse Stoorvogel, Department of Environmental Sciences, Wageningen University & Research, Wageningen, the Netherlands

Prof. Hans Thordal-Christensen, Department of Plant and Environmental Sciences, University of Copenhagen, Copenhagen, Denmark

Prof. Annemarie Thuri Kristensen, University Hospital for Companion Animals, University of Copenhagen, Copenhagen, Denmark

Prof. Ellen van der Werff, Environmental Psychology – Department Social Psychology, University of Groningen, Groningen, the Netherlands

Prof. Outi Vapaavuori, Faculty of Veterinary Medicine, University of Helsinki, Helsinki, Finland

Dr. Lillian Øygarden, Norwegian Institute of Bioeconomy Research- NIBIO. Division for Environment and Natural Resources, Ås, Norway

Bilaga 2. Delkriterier och skalor

Kriterium 1

Scientific publication performance, quantity and quality

Kriterium 2

Ability to attract external funding

Kriterium 3

Other merits of the candidate (conferences, editorial, collaboration, awards, supervision of young scientists, extension/outreach activities, etc.)

Kriterium 4

Scientific quality and originality of the proposed research

Kriterium 5

The candidate's independence and potential as a future research leader (Reviewers must be made aware of the risk of assessing female and male nominees differently in this aspect)

Kriterium 6

Overall scientific excellence, merging of the first five aspects. (not necessarily as an average but an overall assessment)

Skala för kriterierna 1-6

7 – Outstanding. The application successfully addresses all relevant aspects of the criterion in question. Shortcomings are insignificant.

6 – Excellent. The application successfully addresses all relevant aspects of the criterion in question. Shortcomings are minor.

5 – Very good. The application addresses the criterion very well, but with some notable shortcoming.

4 – Good. The application addresses the criterion well, but with several notable shortcomings.

3 – Acceptable. While the application broadly addresses the criterion, but there are considerable weaknesses.

2 – Poor. The application addresses the criterion in an inadequate manner, or there are serious inherent weaknesses.

1 – Insufficient. The application fails to address the criterion under examination or cannot be judged due to missing or incomplete information.

Skala för kriterium 7 (uppskattning av egen kompetens för den forskning som beskrivs i ansökan)

5 - Very good

4 - Good

3 - Medium

2 - Low

1 - Very low



Sveriges lantbruksuniversitet
Swedish University of Agricultural Sciences

Planeringsavdelningen

PROTOKOLL SLU ua 2020.2.5.3-4719

2021-09-13

Protokoll fört vid rektorsgruppens möte om urval av mottagare av SLU:s karriärbidrag 2021

Närvarande

Maria Knutson Wedel	rektor (ordförande)
Karin Holmgren	prorektor
Ylva Hillbur	vicerektor
Anna Lundhagen	vicerektor

Övriga närvarande

Boel Åström	föredragande, mötessekreterare
-------------	--------------------------------

§ 1 Sakkunnigbedömning av nomineringarna

Underlag

Beskrivning av beredningsprocessen

Beskrivning av ärendet

Rektorsgruppen beslutade den 15 februari 2021 att samtliga 18 kandidater som fakulteterna nominerat skulle sakkunnigbedömas. Uppdraget att organisera och administrerat sakkunnigbedömningen har utförts av AgrD Jan Fahleson, tidigare forskningssekreterare vid Stiftelsen för strategisk forskning, SSF. Bedömningen omfattade de kriterier som SLU fastställt och som angivits i utlysningstexten. Alla nomineringar har betygssatts på sex olika kriterier och bedömningen har sammanfattats i ett utlåtande, där poängsättningen motiveras. Totalt 28 internationella sakkunniga har medverkat i processen och varje nominering har bedömts av fyra granskare.

Rektorsgruppen konstaterade att sakkunnigbedömningen har genomförts enligt SLU:s instruktioner och sedvanlig praxis.

I samband med sakkunnigbedömningen framkom att en av kandidaterna är tjänstledig från SLU och anställd vid ett annat universitet. I riktlinjerna för karriärbidrag anges att ”*Bidrag ges endast till person som är anställd vid och bedriver hela sin verksamhet vid SLU.*” Rektorsgruppen beslutade att detta ska tolkas som att bidrag inte kan ges till person som inte är anställd och arbetar vid SLU när beslutet om fördelning tas.

§ 2 Urval av mottagare av karriärbidrag

Underlag

Sammanställning av bedömningsresultatet
Betygsättning och utlåtanden över samtliga kandidater
Nomineringsunderlag inklusive kandidaternas CV
Lista över mottagarna av karriärbidrag 2017 och 2019

Beskrivning av ärendet

Enligt SLU:s riktlinjer för karriärbidragen (SLU ua 2020.1.1.1-4046) ska rektor besluta om fördelning av bidragen efter diskussion i rektorsgruppen, där sakkunnigbedömningen ska vara rådgivande. I denna utlysning ska fem bidrag fördelas.

Efter ingående analys av betygsättning och utlåtanden enades rektorgruppen om att karriärbidrag bör fördelas till följande forskare:

Albin Gräns, Husdjurens miljö och hälsa
Elin Hernlund, Anatomi, fysiologi och biokemi
Foon Yin Lai, Vatten och miljö
Jennifer McConville, Energi och teknik
Mohammad Bahram, Ekologi

Urvalet gjordes med stöd av sakkunnigbedömningen samt med beaktande av det extra kriterium som beskrivs i Riktlinjer för SLU:s karriärbidrag:

”Forskningsinriktningens betydelse för SLU:s möjlighet att upprätthålla högkvalitativ verksamhet inom strategiskt viktiga områden”.

Ylva Hillbur deltog inte i beslutet rörande Kristina Karlsson Green p.g.a. jäv.

Anna Lundhagen deltog inte i beslutet rörande Mohammad Bahram och Barbara Locke Grandér p.g.a. jäv.

Vid protokollet:

Boel Åström
Sekreterare

Maria Knutson Wedel
Rektor