



Sveriges lantbruksuniversitet
Swedish University of Agricultural Sciences

Dnr SLU ua 2013.1.1.1-4238

**Fakulteten för veterinärmedicin och
husdjursvetenskap**
Ingrid Hemström

STYRANDE DOKUMENT

Sakområde: Organisation och beslutsstruktur

Dokumenttyp: Policy
Beslutsfattare: Dekanus
Avdelning: VH-kansliet
Handläggare: Ingrid Hemström

Beslutsdatum: 2013-09-24
Träder i kraft: 2013-09-24
Giltighetstid: tills vidare
Bör uppdateras före: 2015-01-01

Ev dokument som upphävs: ---

Policy för arvode gällande extern ledamot i rekryterings- respektive översynsgrupp vid VH-fakulteten

Bakgrund

Fakultetsnämnden beslutade 2012-12-14 att uppdra åt dekanus att i samband med kommande pensionsavgångar påbörja processen för rekrytering av högre tjänster inom ett flertal av fakultetens verksamhetsområden samt att i vissa fall inrätta rekryteringsgrupper respektive översynsgrupper. Under våren 2013 startade arbetet med att formera dessa grupper, genom dekanusbeslut utse de externa och interna ledamöterna som grupperna skulle bestå av, samt besluta att arvode för extern ledamot skulle fastställas enligt särskilt beslut.

Allmänt om arvoden vid SLU

Gällande riktlinje vid SLU är att anställd som har administrativa eller utredande uppdrag inom SLU utför dessa inom ramen för sin ordinarie tjänst och det föranleder ingen särskild ersättning. Däremot, när en extern person utses att för en begränsad tid utföra/ansvara för vissa speciella arbetsuppgifter bör särskild arvodering för detta arbete ske.

Exempel på arvoden som tidigare fastställts vid SLU:

- Sakkunnig vid prövning av docentur: 5 500 kr
- Fakultetsopponent, doktorsavhandling: 6 500 kr
- Specialsakkunnig vid rekrytering: 5 000 kr

Arvoden vid VH-fakulteten

Fakulteteten beslutar fastställa nedan angivna arvodesbelopp:

- för extern ledamot i rekryteringsgrupp kan ett arvode om högst 3 000 kr utgå, samt
- för extern ledamot i översynsgrupp kan ett arvode om högst 4 500 kr utgå.

Ovanstående angivna belopp är ett högsta arvode med möjlighet till individuell inplacering, beroende på aktuellt ämnesområde och arbetets omfattning. Externa ledamöters övriga omkostnader, exempelvis resekostnader kan ersättas i särskild ordning.

Med extern ledamot avses i denna policy en person som har sin sysselsättning/verksamhet utanför SLU. Person som är emeritus men som har fortsatta uppdrag inom SLU eller SLU-anställd som tillfälligt tjänstgör inom annan verksamhet räknas i detta sammanhang inte som extern ledamot.