

Arbetsmiljöpolicy

SLU vill genom ett gott arbetsmiljöarbete skapa en säker och stimulerande miljö för alla anställda och studenter. En god arbetsmiljö förutsätter att alla aktivt deltar i detta arbete.

Arbetsmiljön ska

- utformas så att den kreativitet och entusiasm som utmärker universitetsmiljön tas tillvara
- bidra till att utveckla medarbetarnas kunskap, kompetens och erfarenhet samt frigöra ännu outnyttjade resurser
- inspirera till möten och tankeutbyten över ämnes-, kompetens- och kulturgränser
- främja hälsa och välbefinnande samt ta hänsyn till människors olika förutsättningar

Arbetsmiljöpolicyn förverkligas genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete där:

- Verksamhetsmålen är klart formulerade och kända av alla
- Ledarskapet utövas tydligt, rättvist och konsekvent för att ge tillit och trygghet på arbetsplatserna
- Chefer och arbetsledare på olika nivåer följer och är väl förtrogna med arbetsmiljölagen och tillhörande föreskrifter och avtal som berör den egna verksamheten
- Information och öppen kommunikation om verksamheten skall finnas på och mellan alla nivåer i organisationen
- Organisationsförändringar föregås av noggrann konsekvensanalys där syftet med förändringen klart framgår samt förankras hos medarbetarna före genomförandet
- Kunskap och erfarenhet från tidigare förändringsarbete tas tillvara
- Kontakten lärare/handledare och studenter på grund- och forskarutbildningsnivå präglas av respekt och omtanke

- Signaler på arbetsrelaterad problematik fångas upp, åtgärdas och dokumenteras
- Arbetsplatserna hålls fria från droger
- Trakasserier av olika slag uppmärksammas och åtgärdas
- Arbetsplatserna utformas så att hälsa och säkerhet tryggas i en god fysisk arbetsmiljö med bra ergonomiska förhållanden
- Arbetsklimatet präglas av vi-känsla, delaktighet och samverkan
- Alla medarbetare skall erbjudas kompetensutveckling
- Ingen medarbetare skall utsättas för konstant hög arbetsbelastning
- SLU vill skapa arbetsförhållanden som innebär att människor ges möjlighet att arbeta fram till pensionen och att de kan göra det på ett aktivt, delaktigt och positivt sätt
- Mötesplatser för idé- och informationsutbyte skapas där människor med olika bakgrund kan bidra med sin kunskap och erfarenhet
- Alla människor bemöts med samma respekt och tilltro och ges lika möjligheter i arbetet
- Friskvårdsinsatser stimuleras
- Personalrörlighet över organisationsgränserna uppmuntras och underlättas.

Integrering och uppföljning

SLU:s samverkansorganisation omfattar arbetsmiljön på alla nivåer i verksamheten dvs central – regional – lokal nivå. Arbetsmiljöarbetet följs upp i hela organisationen och adekvata hälsofrämjande insatser görs på rätt nivå i verksamheten.

SLU:s arbetsmiljöpolicy samt gällande lagar, föreskrifter, avtal, riktlinjer och policydokument ligger till grund för och gäller som vägledning för att skapa den goda arbetsmiljön.