

STYRANDE DOKUMENT

SLU ID: SLU.ua.2025.1.1-3844

Version: 1

Sakområde: 1. Verksamhetsstyrning och organisation

Dokumenttyp: Regel
Beslutsfattare: Rektor
Avdelning/kansli: Ledningskansliet
Beslutsdatum: 2026-02-04

Träder i kraft: 2026-02-04
Giltighetstid: Tills vidare
Senast granskad: -
Bör granskas före: 2027-09-30

Dokument som upphävs: Riktlinjer för ersättning till institutioner där en anställd lärare/forskare är ledamot av universitetsstyrelsen, SLU.ua.2017.1.1.1–3101

Bilaga till: Rektors beslut den 4 februari 2026, SLU.ua.2025.1.1-3844

Regler för ersättning till institutioner där en anställd lärare/forskare är ledamot av universitetsstyrelsen

Ersättningsnivå och beslut om ersättning

En institution där en anställd lärare/forskare är vald ledamot i universitetsstyrelsen ska ersättas för bortfall av ordinarie arbetstid vid institutionen motsvarande högst 15 arbetsdagar per år. Ersättningen ska beräknas som 7,5 % av lönekostnaden jämte lönekostnadspåslag och gällande kostnad för overhead. Ersättning till institution är aktuell under förutsättning att ledamoten

- a) inte är rekryterad professor, och
- b) innehar en anställning vid SLU som finansieras med högst 50 procent av statsanslag.

Om finansieringen med statsanslag skulle öka till över 50 % under den tid som förordnandet som styrelseledamot gäller, upphör ersättningen från centrala medel till institutionen.

Universitetsdirektören beslutar efter ansökan från berörd prefekt om ersättning ska utbetalas. Prefekten ska meddela universitetsdirektören om det uppstår en förändring i ledamotens finansiering som gör att villkoren för ersättning enligt ovan inte uppfylls.

Reglering av ersättningen

Ersättningen regleras halvårsvis mellan ledamotens institution och rektor baserad med internfaktura utfärdad av institutionen ställd till rektors kostnadsställe 1000000, prj 68000.