



Sändlista

VH-fakultetens riskanalys 2020

Beslut

Fakulteten beslutar
att fastställa VH-fakultetens riskanalys 2020, enligt bilaga.

Ärendet

Enligt förordningen om intern styrning och kontroll (2007:603) och Högskoleförordningen (2 kap. 2 §) ska styrelsen säkerställa att det vid universitetet finns en intern styrning och kontroll som fungerar på ett betryggande sätt. Med intern styrning och kontroll avses den process som syftar till att universitetet med rimlig säkerhet fullgör följande krav: verksamheten bedrivs effektivt, bedrivs enligt gällande rätt, bedrivs enligt de förpliktelser som följer av Sveriges medlemskap i Europeiska unionen samt redovisas på ett tillförlitligt och rättvisande sätt.

Enligt rektors beslut 2014-06-03 (Dnr SLU ua 2014.1.1.1-2245) ska en årlig riskanalys genomföras av respektive fakultet. Dessa risker utgör tillsammans med universitetsadministrationens samt de övriga fakulteternas riskanalyser underlag när universitetsledningen identifierar SLU:s gemensamma risker. Vart tredje år, med start 2015, ska en fördjupad riskanalys göras. De mellanliggande åren görs en uppdatering utifrån befintliga risker och de händelser som inträffat under året. Som en del i detta arbete har VH-fakulteten inom sitt område identifierat ett antal risker för att verksamhetsmålen inte ska nås. 2020 har en uppdatering av 2019 års riskanalys gjorts.

Beslut i detta ärende har fattats av dekan Rauni Niskanen efter föredragning av fakultetshandläggare Inger Knutell och i närvaro av fakultetsdirektör Caroline Carlström. I beredningen av ärendet har även prodekan Margareta Emanuelson deltagit.

Rauni Niskanen

Inger Knutell

Sändlista

Planeringsavdelningen, Maria Hart

Prefekter vid VH-fakulteten

Administrativa chefer vid VH-fakulteten

Pro- och vicedekaner vid VH-fakulteten

VH-kansliet

VH-fakultetens riskanalys 2020

Nedanstående risker är utgör en uppdatering av 2019 års riskanalys.

Bilaga till beslut 2020-06-24

SLU ID: SLU ua 2020.1.1.2-2499

Riskordning	Risk	Målområde	Hantering	Riskåtgärd	Ansvarig	Kommentar
1	<p>UDS och VH har varit organisatoriskt separerade drygt 10 år vilket bland annat medfört en bristande kompetensförsörjning och rekrytering inom de kliniska ämnena på VH. Detta riskerar att leda till att SLU inte kan fullgöra sitt uppdrag inom forskning och utbildning.</p> <p>De brister som påpekades i utvärderingen av veterinärutbildningen 2018 inför EAEVE-ackrediteringen är av sådan art att väsentliga förändringar måste göras för att fortsatt ackreditering ska erhållas</p>	Finansiering och organisation	Begränsas	<p>Ett "Tillsammansprojekt" har initierats, där VH och UDS inventerar kompetens och infrastruktur som är av gemensamt intresse. Detta för att optimera samverkan mellan delarna i respektive organisationer för att säkerställa att grundutbildning och klinisk forskning ges optimala förutsättningar att fungera med en hållbar och förutsägbar finansiering.</p> <p>Fakulteten ska fortsätta arbeta för att åtgärda de påpekanden som framkom vid den senaste EAEVE-utvärderingen över veterinärutbildningen och tydliggöra merkostnaden för dessa åtgärder.</p>	VH:s ledning i dialog med UDS och SLU:s ledning	<p>VH har ett uppdrag att bedriva grundutbildning och forskning inom de kliniska ämnesområdena. Dessa uppdrag är beroende av en fungerande verksamhet vid UDS.</p> <p>Den ansträngda ekonomiska situationen på UDS kan innebära att nödvändiga satsningar som behöver göras inte sker, exempelvis för att tillgodose ackrediteringskraven. Detta ligger delvis utanför VH:s kontroll</p>
2	<p>Basanslaget till forskning och infrastruktur har minskat samt varierar på ett oförutsägbart sätt över tid. Detta leder till osäkerhet och riskerar att minska viljan att ta på sig långsiktiga kostnader, exempelvis högre tjänster. En osäker finansiering gör också fakulteten mindre attraktiv för högt kvalificerade kandidater.</p> <p>Våra forskares minskade avtryck i <u>internationella</u> sammanhang så som konferenser, nätverk och EU-grupperingar riskerar att minska vår möjlighet att påverka framtida utlysningar, politiska initiativ inom vår sektor och att visa upp vårt universitet som en attraktiv arbetsplats för internationella forskare.</p> <p>En risk med denna trend är att vi kan förlora hela forskningsområden samt försvåra rekrytering av kompetens.</p>	Finansiering/Rekrytering	Begränsas	<p>Fakulteten ska verka för att SLU upplevs som en attraktiv arbetsgivare med tillräckliga resurser för att bedriva högkvalitativ forskning inom de ämnen som ingår i SLU:s sektorsuppdrag. För att uppnå detta behövs en strategisk diskussion med SLU:s ledning kring forskningsfinansiering av viktiga områden. Fakultetsledningen och prefekterna ska sprida ett tydligt budskap om vikten av ökad extern forskningsfinansiering. Detta är centralt för den långsiktiga kompetensförsörjningen, institutionens ekonomiska möjligheter till strategiska satsningar och flexibilitet i fördelningen mellan undervisning, forskning samt kliniskt arbete för individen. En viktig aspekt som skall framhållas är också meritvärdet för den enskilde forskaren av att ha erhållit forskningsbidrag i konkurrens.</p> <p>SLU måste framföra till Formas att de inte kan dra ned på bidragen till doktorander i forskningsprojekt. De måste vara 4-åriga.</p> <p>Om SLU vill verka på den <u>internationella</u> arenan behöver även professorer och forskare på alla nivåer uppmuntras att delta på internationella konferenser och i internationell samverkan. Uppmuntra också medarbetarna att delta i digitala konferenser.</p>	VH:s ledning i dialog med SLU:s ledning	<p>Fakultetens och institutionernas arbete med denna fråga har lett till en ökad ansökningsaktivitet de senaste åren vilket förhoppningsvis kommer att resultera i en högre internationell synlighet framöver.</p> <p>VH har en representant i ATF (animal task force) som är en lobbyorganisation inom EU och också ett bra nätverk. Vi bör utnyttja detta kontaktnät än mer.</p>

3	Fakulteten har svårt att rekrytera tillräckligt många studenter till ffa. Agronomprogrammet husdjur och masterprogrammet Animal Science. Risk finns att detta leder till att förutsättningarna att bedriva programmen minskar samt svårigheter att förse samhället med kvalificerad kompetens inom fakultetens ämnesområden. Även rekryteringsbasen till forskarutbildning minskar.	Studentrekrytering	Begränsas	Fortsätta arbetet med olika rekryteringskampanjer som #pluggadjur samt öka informationen om SLU:s utbildningar och kompetensområden för att attrahera fler studenter och studenter från nya målgrupper. Marknadsföringsåtgärder måste fortsätta också under våren 2021.	Programnämnden i dialog med utbildningsnämnden	Då det även är ett övergripande mål för hela SLU att fördubbla antalet studenter de närmaste 10 åren behöver flera delar av SLU samarbeta kring rekrytering. Viktigt att gemensamma marknadsföringsåtgärder på SLU också riktas mot de program som har svårt att få tillräckligt många sökanden. Det räcker inte att bara göra SLU känt. Viktigt att agronomer anger sin examenstitel i olika officiella sammanhang.
4	Den skarpa gränsdragningen mellan verksamhetens olika linjer försvårar samarbete/samverkan, vilket leder till resursineffektivitet. T.ex. att minskad forskningsanknytning i grundutbildning leder till en kvalitetsförsämring (se punkt 3). De organisatoriska lösningar som finns mellan olika delar inom SLU riskerar att leda till ett samarbetshämmande värnande om den egna verksamheten så att synergieffekter går förlorade. T.ex. mellan UDS-VH, SLU-VH, GU-Fo, Akademi-Administration.	Organisation	Begränsas	Fakulteten ska i samråd med SLU:s ledning arbeta för att stärka kopplingen mellan universitetets olika verksamheter. Future plattformarna är en viktig "funktion" på SLU som bidrar till ökat samarbete över gränserna. Viktigt att fakultetsöverskridande samarbete uppmuntras!	VH:s ledning i dialog med SLU:s ledning	Detta gäller nog även övriga fakulteter. Det är bra att SLU nu har valt "En starkare gemensam bild av SLU" som ett övergripande fokusområde för nästa strategiperiod, vilket känns mycket motiverat.
5	Covid-19 eller annan framtida pandemi riskerar att på olika sätt påverka verksamheten väsentligt. Många av våra ämnen består av få, men högkvalificerade medarbetare. Detta gör verksamheten känslig för plötsliga och oväntade långtidssjukskrivningar eller dödsfall bland medarbetarna. Vårt masterprogram är beroende av utländska sökande. I en situation med stängda gränser eller osäkert smittläge som leder till att studenter varken kan eller får komma till SLU, drabbas kursansvariga institutioner av ett inkomstbortfall som kan ligga kvar under hela programtiden (2 år). Svårigheter för studenter att genomföra praktik och verksamhetsförlagd utbildning (VFU).	Fo/GU/finansiering	Begränsas	Vi måste utveckla mer flexibla undervisningsformer och robusta lärargrupper för att snabbt kunna ställa om och ha möjlighet att täcka upp för varandra. Exempel på detta är t.ex. att spela in föreläsningar, demonstrationer, dissektioner o dyl och använda ny teknik som t.ex zoom för de undervisningsmoment där detta är lämpligt. Önskvärt med långsiktig ökning av den kritiska massan av lärare för att säkerställa stabil verksamhet vid snabba ändringar i personalstyrkan. Utveckla avancerade kurser inom områden där VH-fakulteten har hög kompetens och forskning i framkant för att locka fristående kursstudenter, både nationellt och internationellt. Öka nätverket för praktik- och VFU-platser.		Vardagen är svårjobbad idag – många lärare är trötta, så också studenterna. Möjlighet för institutionerna att buffra för studentbortfall som kompensation för uteblivna masterstudenter.