

Risker S-fak 2022

Framtagna efter en förenklad riskanalys med fakultetens ledning (dekan, prodekan, vicedekaner, fakultetsdirektör).

Nr (utan inbördes ordning)	Risk	Riskåtgärd	Ansvarig	Deadline
1	Fakultetens anseende och förtroende skadas av att medarbetare uppträder oetiskt i olika avseenden.	En kontinuerlig dialog med fakultetens medarbetare om etik och utbildning inom området för att långsiktigt minska riskerna att övertramp sker.	Dekan/prefekter	Kontinuerligt
2	Fakultetens anseende och förtroende skadas av negativ publicering i media (exempel på vad som kan skada varumärket är att regelverk och avtal inte efterlevs, felaktiga inköp, forskningsfusk etc.)	Ledningsgruppsutveckling har genomförts, där bl.a. värdegrundsfrågor har diskuterats. Större upphandlingar genomförs av upphandlingsfunktionen. Fakultetskansliet arbetar med att se till så att prefekternas kunskap om gällande regelverket ökar. Eventuella brister som identifieras av exv. internrevisionen åtgärdas skyndsamt. Fakulteten arbetar proaktivt med kommunikation för att minska skaderisken för eventuella förtroendeskador.	Dekan/Fak. dir	Kontinuerligt
3	Fakulteten har svårt att rekrytera kvalificerade studenter.	Fakulteten har gjort om det 5-åriga jägmästarprogrammet till ett antal kandidat- och mastersprogram för att attrahera fler studenter. Två av kandidatprogrammen är öppna för studenter som tidigare inte uppfyllde förkunskapskraven för fakultetens program. Ett nytt kandidatprogram är dessutom engelskspråkigt. Mastersprogrammets innehåll och förkunskapskrav utformas i så stor utsträckning som möjligt så att de kan attrahera fler internationella studenter och studenter från andra lärosäten. Nya kandidat- och mastersprogram planeras att kunna starta under de kommande åren.	Vicedekan för utbildning	År 2025
4	Fakulteten har inte möjlighet att undervisa p.g.a ämnesmässig kompetensbrist (exempelvis inom skogsskötsel) och bristande intresse bland våra anställda.	Genom att öka statusen på grundutbildningsuppdragen inom fakulteten kan fler anställda intresseras av att delta i undervisningen.	Dekan/ vicedekanan inom grund-utbildningen.	Kontinuerligt
5	Finansieringen av fakultetens basverksamhet inom forskning kan komma att försämrats som en följd av att en ökad konkurrens om medel inom den statliga sektorn som en följd av Ukrianakriget.	Fakulteten bör uppmärksamma SLU.s ledning på problemet, så att dom kan driva frågan mot näringsdepartementet.	Dekan/Fak. dir	Kontinuerligt
6	Fakulteten har svårt att konkurrera om kompetent personal.	Fakulteten strävar efter att vara och beskrivas sig som en attraktiv arbetsplats och arbetar aktivt med jämställd rekrytering och planerat mottagande av utländska medarbetare. Fakulteten har infört rutiner för att förkorta hanteringstiderna i samband med rekrytering av högre anställning. På så sätt minskar risken att gå miste om sökande p.g.a. för lång hanteringstid.	Vicedekan med ansvar för rekrytering och strategisk kompetensförsörjning /Fak. Dir	Kontinuerligt