

Risker S-fak 2020

Framtagna efter en förenklad riskanalys med fakultetens ledningsgrupp (dekan, prodekan, vicedekan, fakultetsdirektör, forskningssekretare samt fakultetshandläggare).

Risker (utan inbördes ordning)	Risk	Målområde	Hantering	Riskåtgärd	Ansvarig	Deadline
1	Fakultetens anseende och förtroende skadas av negativ publicering i media (exempel på vad som kan skada varumärket är att regelverk och avtal inte efterlevs, felaktiga inköp, forskningsfusk etc.)	Anseende	Elimineras	Ledningsgruppsutveckling har genomförts, där bl.a. värdegrundsfrågor har diskuterats. Större upphandlingar genomförs av upphandlingsfunktionen. Fakultetskansliet arbetar med att se till så att prefekternas kunskap om gällande regelverket ökar. Eventuella brister som identifieras av exv. internrevisionen åtgärdas skyndsamt. Fakulteten deltar aktivt tillsammans med kommunikationsavdelningen för att stärka SLU:s varumärke.	Dekan/Fak. dir	Kontinuerligt
2	Fakulteten har svårt att rekrytera kvalificerade studenter.	Rekrytering	Begränsas	Fakulteten har rekryterat en marknadsförare som har utarbetat en marknadsföringsplan för att attrahera studenter till fakultetens utbildning som håller på att genomföras. Fakulteten deltar vidare i rekryteringskampanjer med olika aktiviteter såsom studentmässor, informationsmaterial, gymnasiebesök, skolprojekt, m.m som anordnas av kommunikationsavdelningen.	Vicedekan för utbildning/Fak.dir	Kontinuerligt
3	Finansieringen av fakultetens verksamhet kommer att försämrats.	Finansiering	Begränsas	Som en följd av Coronapandemien har det statsfinansiella läget under en förhållandevis kort tid försämrats, vilket kan leda till utebliven finansiering för högskolesektorn i höstens forskningsproposition. Vidare kan det ansträngda läget för statens finansiering leda till en indragning av det förhållandevis stora kapital som finns vid landets lärosäten. Därutöver kan en försämringen av statens finansiering även leda till att en utebliven förstärkning av forskningsråden via höstens forskningsproposition. Som en följd av minskad lönsamhet bland företagen kan forskningsstiftelser som är beroende av aktieutdelningar behöva dra ner på sin finansiering av forskning.	Dekan/Fak. dir	Kontinuerligt
4	Fakulteten har svårt att konkurrera om kompetent personal.	Rekrytering	Begränsas	Fakulteten strävar efter att vara och beskrivas sig som en attraktiv arbetsplats och arbetar aktivt med jämställd rekrytering och planerat mottagande av utländska medarbetare. Fakulteten har infört rutiner för att förkorta hanteringstiderna i samband med rekrytering av högre anställning. På så sätt minskar risken att gå miste om sökande p.g.a. för lång hanteringstid.	Prodekan/Fak. dir	Kontinuerligt