

# VH-fakultetens riskanalys 2022

Bilaga till beslut 2022-06-22

Nedanstående risker utgör en uppdatering av 2021 års riskanalys.

SLU ID: SLU.ua.2022.1.1.1-2403

Riskordning	Risk	Målområde	Hantering	Riskåtgärd	Ansvarig	Kommentar
1	Fakulteten kommer inte kunna rekrytera nödvändiga kompetenser till våra högre anställningar vilket gör att vi inte kan fullgöra forsknings- och utbildningsuppdrag.	Finansiering/rekrytering	Begränsas	Fakulteten ska verka för att SLU upplevs som en attraktiv arbetsgivare med tillräckliga resurser för att bedriva högkvalitativ forskning inom de ämnen som ingår i SLU:s sektorsuppdrag. För att uppnå detta krävs en strategisk diskussion med SLU:s ledning kring extern forskningsfinansiering.  SLU behöver uppvakta finansiärer så att de förstår att de veterinärmedicinska frågorna hamnar mellan stolarna, t ex antibiotikafrågan men även grundläggande veterinärmedicinsk forskning.	VH:s ledning i dialog med SLU:s ledning	Fakulteten och institutionerna arbetar för en ökad externfinansiering med mycket aktiviteter kring ansökningar och uppmuntrar till att skicka in ansökningar.
2	Ämnesområdesstödet blir så lågt att attraktiviteten för VH som arbetsplats minskar. Handlar såväl om att locka hit som att behålla kompetens.	Finansiering/rekrytering	Undvikas	Fakulteten ska verka för att SLU upplevs som en attraktiv arbetsgivare med tillräckliga resurser för att bedriva högkvalitativ forskning inom de ämnen som ingår i SLU:s sektorsuppdrag. För att uppnå detta krävs en strategisk diskussion med SLU:s ledning kring basfinansieringen.  Fakultetens strategiska kompetensförsörjningsarbete är ett viktigt verktyg för att göra rätt prioriteringar (med så lite negativ påverkan på den grundläggande kärnverksamheten som möjligt).	VH:s ledning i dialog med SLU:s ledning	Fakulteten och institutionerna jobbar med att öka ansökningsaktiviteterna, för att få in mer externa bidrag. Men det kan inte uppväga ett urholkat basanslag.
3	Räntan höjs vilket ger högre hyra. Detta leder till ytterligare minskade resurser till personal och forskning.	Finansiering	Begränsas	VH:s ledning behöver ha en beredskap för att detta kan hända. Fortsatt strategisk diskussion med SLU:s ledning om basfinansieringen av våra infrastrukturer.	VH:s ledning i dialog med SLU:s ledning	Risken ligger utanför SLU:s kontroll, men vi behöver ha en beredskap för att detta kan hända.
4	Samarbetet VH-UDS  UDS och VH har varit organisatoriskt separerade sedan 2007 vilket bland annat medfört en bristande kompetensförsörjning och rekrytering inom de kliniska ämnena på VH. Detta riskerar att leda till att SLU inte kan fullgöra sitt uppdrag inom forskning och utbildning.	Finansiering och organisation	Begränsas	Rektor fattar 27 juni 2022 inriktningsbeslut att verksamheterna vid UDS och VH ska integreras. Syftet med verksamhetsförändringen är att förstärka integrationen mellan djursjukvård forskning och utbildning inom kliniska ämnen, förstärka den strategiska kompetensförsörjningen på kort och lång sikt, samt förbättra arbetsmiljö och ekonomi.  Organisationsförändringen utförs i form av ett projekt. I detta arbete med integrering ska också resultat från tillsammansprojektet att beaktas. Separata risk- och konsekvensanalyser kommer att genomföras inom projektet.	VH:s ledning i dialog med UDS och SLU:s ledning	VH har ett uppdrag att bedriva GU och Fo inom de kliniska ämnesområdena. Dessa uppdrag är beroende av en fungerande verksamhet vid UDS.  Den fortsatt ansträngda ekonomiska situationen på UDS kan innebära att nödvändiga satsningar inte kan ske, som gör att ackrediteringskraven inte kan tillgodoses.  Tillsammansprojektet håller på att avslutas. En gemensam klinisk ledningsgrupp (GKL) är verksam och samtliga arbetsgrupper jobbar hårt för att förverkliga flera av de punkter som lyftes upp i de olika utredningarna. Det pågår arbete med att ta fram en modell för karriärsteg som ska gynna kompetensförsörjning både hos UDS och för SLU:s forskning och utbildning. Resultaten från projektet går bland annat vidare till det pågående

						utökningsprojektet för veterinärprogrammet och djursjukskötprogrammet.
5	<p>Fakulteten har svårt att rekrytera tillräckligt många studenter till Djur- och hållbarhetsprogrammet (som motsvarar de första tre åren på det tidigare husdjursagronomprogrammet) och masterprogrammet Animal Science. Risk finns att kvaliteten i programmen blir undermålig som en följd av knappa resurser. Detta riskerar att leda till/leder till arbetsmiljöproblem för lärarna.</p> <p>Få examinerade studenter leder till svårigheter att förse samhället med kvalificerad kompetens inom fakultetens ämnesområden. Även rekryteringsbasen till forskarutbildning minskar.</p>	Studentrekrytering	Begränsas	Fortsätta arbetet med olika rekryteringskampanjer som #plugga djur samt öka informationen om SLU:s utbildningar och kompetensområden för att attrahera fler studenter, inte minst från nya målgrupper. Marknadsföringsåtgärderna måste intensifieras under hösten 2021 inför höstterminen 2022, även för yngre målgrupper.	PN i dialog med UN	<p>Det är viktigt att gemensamma marknadsföringsåtgärder på SLU också riktas mot de program som har svårt att få tillräckligt många sökanden. Det räcker inte att bara göra SLU känt.</p> <p>Viktigt att agronomer gör sin examenstitel känd i officiella sammanhang.</p> <p>Det är i de tidiga åldrarna vi bygger för att få framtidens studenter och forskare till SLU.</p>