

Rektor

BESLUT

SLU ID: SLU.ua.2025.1.1-4015

2025-12-08

Sändlista

Lönekostnadspålägg för år 2026

Beslut

Rektor beslutar att

1. fastställa lönekostnadspålägget (LKP) för år 2026 till 54,00 procent och inklusive semestertillägg till 55,95 procent,
2. ovanstående LKP gäller för samtliga ålderskategorier.

Konkreta åtgärder till följd av beslutet

Löneenheten uppdaterar lönesystemet Primula fr o m januari 2026.

Redogörelse för ärendet

LKP är ett internt schablonpåslag på lön, som ska täcka de verkliga kostnaderna för ett antal lagstadgade och avtalsreglerade avgifter. De största kostnadsposterna avser arbetsgivaravgifter och pensionskostnader, där nivåerna sätts av Arbetsgivarverket och Statens pensionsverk (SPV).

Den ordinarie arbetsgivaravgiften uppgår till 31,42% och har varit oförändrad sedan 2009. För äldre arbetstagare utgår en reducerad arbetsgivaravgift på 10,21%. Åldersgränsen för den reducerade arbetsgivaravgiften har under 2025 varit 66 år, men höjs till 67 år inför 2026. Som en konsekvens kommer kostnaderna för arbetsgivaravgifter att öka för den berörda ålderskategorin.

Under senare år har pensionskostnaderna ökat väsentligt, vilket har föranlett höjningar av LKP:n. Inför 2026 är SPV:s bedömning att pensionspremierna kommer vara relativt stabila i jämförelse med 2025.

Det centrala kostnadsstället för LKP är i balans för verksamhetsåret 2025. Ett ingående kapital på 6 mnkr finns sedan tidigare år. Status för kostnadsstället i kombination med underlag från Arbetsgivarverket och SPV gör att den nuvarande nivån på LKP:n beräknas vara tillräcklig för att finansiera kostnaderna 2026.

SLU tillämpar sedan 2020 en enhetlig LKP för samtliga ålderskategorier (SLU ua 2019.1.1.1-5052). Systemmässiga begränsningar medför dock att mindre avvikelser från den enhetliga LKP:n förekommer, till exempel vid viss typ av frånvaro.

Motiv till beslutet

Med utgångspunkt i Arbetsgivarverkets uppgifter om avgifter och skatter för 2026 samt SPV:s pensionskostnadsprognos för 2026 beräknas SLU:s kostnader för arbetsgivaravgifter, pensioner och kollektiva premier kunna täckas med en LKP på 54,00 procent 2026.

Beslutets innebörd och bedömda konsekvenser

Beslutet innebär en LKP på 54,00 procent (55,95 procent inkl semestertillägg) för samtliga anställda. Det innebär en oförändrad LKP jämfört med 2025.

Uppföljning av beslutet

Löneenheten följer upp att uttaget av LKP i lönesystemet Primula är i enlighet med fattat beslut.

Avdelningen för planering och forskningsstöd följer upp intäkter och kostnader på kostnadsstället för LKP:n (kst 1003002). Status rapporteras till universitetsdirektör och personaldirektör i månadsskiftet september/oktober, i samband med en årlig översyn av nivån för påslaget. Utfallet kommenteras också i den årliga resultatdispositionen.

Beslut i detta ärende har fattats av rektor Maria Knutson Wedel efter föredragning av controller Anna Fogelberg och i närvaro av universitetsdirektör Martin Melkersson. I beredningen av ärendet har även controller Joakim Ögger deltagit. Innehållet har godkänts av planeringschef Helene Holstein som ansvarig chef.

Maria Knutson Wedel

Anna Fogelberg

Sändlista

Dekaner

Prefekter

Fakultetsdirektörer

Fakultetsekonomer
Avdelningschefer inom gemensamma verksamhetsstödet
Roll beslutsstöd
Roll övergripande ekonom
Löneenheten
Internrevisionen

Kopia för kännedom

registrator@slu.se

reb@slu.se

Tabeller lönekostnadspålägg för år 2026

LKP 2024 - 2026	2026	2025	2024
Samtliga ålderskategorier	54,00%	54,00%	52,00%
Intern LKP per avgiftstyp	2026		
Lagstadgad arbetsgivaravgift	31,42%		
Avgifter för statens avtalsförsäkring inkl. tjänstepension	22,09%		
Avgift till Trygghetssiftelsen	0,20%		
Medlemsavgift Arbetsgivarverket	0,09%		
Lokala omställningsmedel enl. RALS-avtal	0,20%		
Lönekostnadspålägg (LKP)	54,00%		
Semestertillägg	1,95%		
LKP inklusive semestertillägg (för budget & kalkyler)	55,95%		