

LTV-fakultetens riskanalys 2022

LTV-fakultetens bedömning av de fem viktigaste verksamhetsriskerna – underlag till styrelsens riskanalys.

1. Risk att LTV-fakulteten har för liten kritisk massa av verksamma i förhållande till den ämnesmässiga bredden inom fakulteten. Risken kan leda till att vi inte lyckas ta tillvara möjligheter i konkurrens med andra aktörer genom att fakulteten har fortsatt brist på beredskap, resurser, kompetens, attraktiva tjänster att erbjuda unga forskare och lärare och incitament för att förutse, signalera och agera på kommande snabba komplexa förändringar i omvärlden. En liten kritisk massa inom ett enskilt forsknings- och utbildningsämne knutet till utbildningsuppdraget innebär en sårbarhet avseende kompetensförsörjningen då en liten kritisk massa påverkar attraktiviteten vid rekrytering till högre anställningar. Detta särskilt inom ämnen som är små även internationellt. Det finns även en risk att nuvarande medarbetare väljer att lämna fakulteten i konkurrens om kompetens från externa miljöer.

Finansieringen är avgörande för att klara att upprätthålla en tillräcklig kritisk massa.

- Risk för att balansen mellan basanslag för forskning och forskarutbildning inte är i samklang med utbildningsuppdragets ämnesbredd.
- Risk att LTV-fakulteten fortsatt får bära en stor del av nedskärningen av anslaget för utbildning som en följd av att SLUs anslag för utbildning inte ökar. Förutom de direkta följderna av minskade resurser riskerar det väletablerade positiva utvecklingsarbetet att avstanna vilket bl.a. påverkar drivkrafter för tvärvetenskapliga initiativ.
- Risk för att externa medel inte ökar genom fortsatt relativt låg beviljandegrad och uteblivna framgångar med större projekt i en breddning bland finansiärer.

- Risk för ökad extern konkurrens om kunskapsnodsfunktioner inom fakultetens profilmråden vilket minskar de tillämpningsnära resurserna och kan leda till kompetensflykt.
2. Ökad risk att digitaliseringens möjligheter inte tillvaratas genom försenade eller uteblivna nödvändiga investeringar i infrastruktur (t.ex. trådlöst nätverk, nutida datorsalar för undervisning och teknisk avancerade undervisningslokaler för bl.a. hybridundervisning) kompetens (medarbetare såväl som service behöver kompetensutveckling inom digitalisering för att möta morrondagens krav och behov) och utrustning (t.ex. uppgraderade datorer, hårdvara och mjukvara för både personal och medarbetare), vilket bl.a. påverkar kvalitet, kapacitet, säkerhet, arbets- och studiemiljö och attraktivitet.
 3. Campusmiljöerna och lokalerna är en nödvändig framgångsfaktor för att kunna nå flera av målen i LTV-fakultetens och SLUs strategi. Fakulteten står inför omfattande möjligheter och utmaningar framförallt i utvecklingen av miljön i Alnarp. Exempel på risker gäller samordning, prioriteringar, finansiering, bristande nytänkande, bristfälliga kommunikationer, ineffektiva och otydliga beslutsprocesser vilka kan innebära fördröjning av campusutvecklingen. Risk att campusmiljöernas möjligheter ur ett helhetsperspektiv inte tillvaratas utifrån SLU kompetens, särskilda fysiska förutsättningar och behov.
 4. Risk att brist på återhämtning och upplevd anställningsotrygghet kvarstår som betydande trots förbättringsåtgärder i arbetsmiljön. Förutom påverkan på medarbetarnas prestation och välbefinnande riskerar det påverka viljan att vara goda ambassadörer för SLU och stannar kvar inom SLU.
 5. Risk att LTV-fakulteten inte har en fungerande dialog mellan de fakulteter, institutioner och programnämnder som ansvarar för fakultetens utbildningsområden (exempelvis problematiskt att en fakultet ansvarar för ett utbildningsprogram som till störstadeln genomförs av annan fakultet, exempelvis Lantmästarprogrammet). Detta orsakar bl.a. ett minskat engagemang i utvecklingen av utbildningar och genomförandet av dem från LTV:s institutioner och lärare. I ett längre perspektiv tillkommer konsekvenserna att nyckelpersoner slutar på SLU och kompetensförsörjningen inte kan säkerställas.

Redogörelse för ärendet

Enligt rektors beslut 2014-06-03 (Dnr SLU ua 2014.1.1.1-2245) ska en årlig riskanalys genomföras av respektive fakultet. Vart tredje år, med start 2015, ska en fördjupad riskanalys göras.

Den senaste uppdateringen av LTV-fakultetens riskanalys genomfördes 2021 (SLU-id: SLU.ltv.2021.1.1.1-337). Fakulteten fick då i uppdrag att dels genomföra en fördjupad riskanalys, dels ta fram de tre till fem viktigaste riskerna och skicka dessa som underlag till den SLU-gemensamma riskanalysen.

Underlag för riskanalysarbetet är föregående riskanalys, liksom olika typer av nyckeltal och annan verksamhetsuppföljning. Som stöd i arbetet finns också den workshopmetod som beskrivs i rektors beslut:

Workshopmetoden för intern styrning och kontroll bygger på att de olika momenten diskuteras av respektive verksamhet i en eller flera workshoppar. För en fakultet deltar dekan, fakultetsdirektör, minst tre prefekter och berörda handläggare och diskuterar risker och riskåtgärder. [---]

- 1) Mål och grundläggande värden klargörs – ev. oklarheter noteras
- 2) Oönskade händelser/hot inventeras.
- 3) Händelsernas konsekvenser och sannolikheter diskuteras/bedöms för att få fram riskerna.
- 4) De 3-5 viktigaste riskerna prioriteras - genom omröstning eller samstämmighet efter diskussion
- 5) Riskerna jämförs mot redan befintliga åtgärder– notera ”gapen”
- 6) Åtgärdsförslag tas fram för att reducera riskerna (om inte risken accepteras, d v s när man är villig att ta risken utan åtgärder).
- 7) Förslagen sorteras i a) egna åtgärder, b) åtgärder i samverkan med andra och c) andras åtgärder
- 8) En grov kostnadsbedömning av förslagen görs
- 9) Förslagen överlämnas till linjeorganisationen för fortsatt hantering i samband med verksamhetsplanering/ anslagsfördelning

Som framgår ovan ska riskanalysen också inkludera riskåtgärder och resurssättning med syfte att minska eller eliminera riskerna. Inom LTV-fakulteten är denna del av arbetet (från sjätte punkten och framåt) integrerad med de ordinarie verksamhetsprocesserna där fakulteten beslutar om anslagsfördelning respektive verksamhetsplan för att konkretisera strategin.

Uppdateringen av riskanalysen hanterades 2022 på följande sätt:

- Riskanalysen ska enligt rektors beslut följas upp varje år. Riskanalysen diskuterades på fakultetsnämndens möte 2022-04-06 och fakultetsnämnden enades om att några justeringar var behövliga.
- Dekan fattar beslut om reviderad riskanalys. Risk 1-3 signaleras som de viktigaste riskerna att arbeta vidare med på SLU-gemensam nivå.
- Riskåtgärder och resurssättning för att minska eller eliminera riskerna hanteras genom fakultetens årliga anslagsfördelning och verksamhetsplan för att konkretisera strategin.

Beslut i detta ärende har fattats av dekan Christina Lunner Kolstrup efter föredragning av fakultetshandläggare Denis Avdic.

Christina Lunner Kolstrup
Dekan

Denis Avdic
Fakultetshandläggare

Sändlista

Maria Hart, planeringsavdelningen
Christina Lunner Kolstrup, dekan
Karl Lövrje, prodekan
Margit Nothnagl, fakultetsdirektör
Denis Avdic, fakultetshandläggare
Andreas Gustavsson Fredlund, fakultetsekonom

För kännedom

Prefekter och stf prefekter/motsvarande LTV
Vicedekaner LTV
Utbildningsledare LTV
Forskningssekreterare LTV
Anette Neldestam Larsson, kommunikatör
Riskanalyshandläggare vid VH-fak, S-fak, NJ-fak

Signature page

This document has been electronically signed
using eduSign.

eduSign