

Sändlista

## Lönekostnadspålägg för år 2025

### Beslut

Rektor beslutar

**att** fastställa lönekostnadspålägget (LKP) för år 2025 till 54,00 procent och inklusive semestertillägg till 55,95 procent,

**att** ovanstående LKP gäller för samtliga ålderskategorier.

### Konkreta åtgärder till följd av beslutet

Löneenheten uppdaterar lönesystemet Primula fr o m januari 2025.

### Redogörelse för ärendet

LKP:n är ett internt schablonpåslag på lön, som ska täcka de verkliga kostnaderna för ett antal lagstadgade och avtalsreglerade avgifter. De största kostnadsposterna avser arbetsgivaravgifter och pensionskostnader, där nivåerna sätts av Arbetsgivarverket och Statens pensionsverk.

Den ordinarie arbetsgivaravgiften har varit oförändrad sedan 2009 (31,42%). Däremot har pensionskostnaderna ökat, vilket under ett antal år främst var en effekt av ett lågt ränteläge. Ytterligare kostnadsökningar tillkom när det statliga pensionsavtalet (PA16) förhandlades om inför 2024. En av förändringarna var ett längre intjänande av tjänstepension, en annan var en höjd avsättning till tjänstepension för arbetstagare som tillhör avdelning II inom PA16 (födda 1987 eller tidigare). Nyheterna i pensionsavtalet medförde höjda pensionsavgifter för alla arbetsgivare inom den statliga sektorn. Därför höjdes SLU:s LKP med en procentenhet inför 2024, en höjning som dock visade sig otillräcklig. Inför 2025 påverkas pensionskostnaderna också av en hög inflation och en hög höjning av prisbasbeloppet, enligt SPV. Sammantaget innebär detta att LKP:n behöver höjas ytterligare för att få kostnadstäckning.

SLU tillämpar sedan 2020 en enhetlig LKP för samtliga ålderskategorier (SLU ua 2019.1.1.1-5052). Systemmässiga begränsningar medför dock att mindre avvikelser från den enhetliga LKP:n förekommer, till exempel vid viss typ av frånvaro.

### Motiv till beslutet

Med utgångspunkt i Arbetsgivarverkets uppgifter om avgifter och skatter för 2025 samt SPV:s pensionskostnadsprognos för 2025 beräknas SLU:s kostnader för arbetsgivaravgifter, pensioner och kollektiva premier kunna täckas med en LKP på 54,00 procent 2025.

### Beslutets innebörd och bedömda konsekvenser

Beslutet innebär en LKP på 54,00 procent (55,95 procent inkl semestertillägg) för samtliga anställda. Det innebär en höjning med två procentenheter jämfört med 2024.

### Uppföljning av beslutet

Löneenheten följer upp att uttaget av LKP i lönesystemet Primula är i enlighet med fattat beslut.

Planeringsavdelningen följer upp intäkter och kostnader på kostnadsstället för LKP:n (kst 1003002). Status rapporteras till universitetsdirektör och personaldirektör i månadsskiftet september/oktober, i samband med en årlig översyn av nivån för påslaget. Utfallet kommenteras också i den årliga resultatdispositionen.

Beslut i detta ärende har i rektors frånvaro fattats av prorektor Pär Forslund efter föredragning av controller Anna Fogelberg och i närvaro av universitetsdirektör Martin Melkersson. I beredningen av ärendet har även controller Joakim Ögger deltagit. Ekonomichef Sven Carlsson, personaldirektör Anna-Karin Olofsdotter och planeringschef Helene Holstein har tagit del av förslaget till beslut.

Pär Forslund

Anna Fogelberg

## Sändlista

Dekaner

Prefekter

Fakultetsdirektörer

Fakultetsekonomer

Avdelningschefer inom gemensamma verksamhetsstödet

Roll beslutsstöd

Roll övergripande ekonom

Löneenheten

Internrevisionen

## Kopia för kännedom

[registrator@slu.se](mailto:registrator@slu.se)

[reb@slu.se](mailto:reb@slu.se)

**Tabeller lönekostnadspålägg för år 2025**

<b>LKP 2023 - 2025</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Samtliga ålderskategorier	54,00%	52,00%	51,00%
<b>Intern LKP per avgiftstyp</b>	<b>2025</b>		
Lagstadgad arbetsgivaravgift	31,42%		
Avgifter för statens avtalsförsäkring inkl. tjänstepension	21,99%		
Avgift till Trygghetssiftelsen	0,30%		
Medlemsavgift Arbetsgivarverket	0,09%		
Lokala omställningsmedel enl. RALS-avtal	0,20%		
<b>Lönekostnadspålägg (LKP)</b>	<b>54,00%</b>		
<b>Semestertillägg</b>	<b>1,95%</b>		
<b>LKP inklusive semestertillägg (för budget &amp; kalkyler)</b>	<b>55,95%</b>		