

Rektor

BESLUT
2017-01-17

Sändlista

Lönekostnadspålägg (LKP) för år 2017

Beslut

Rektor beslutar:

att fastställa lönekostnadspålägget (LKP) för år 2017 till 49,55 procent och inklusive semestertillägg till 51,50 procent.

att fastställa reducerad LKP för vissa ålderskategorier enligt bilaga.

Redogörelse för ärendet

LKP:n består uteslutande av lagstadgade och avtalsreglerade avgifter, där nivåerna sätts av Arbetsgivarverket (AGV) och Statens pensionsverk (SPV).

Den största delen, cirka 2/3 av kostnaden för avgifter och skatter, utgörs av de lagstadgade arbetsgivaravgifterna. Ungefär 1/3 av kostnaden hänför sig till kostnader som följer av kollektivavtal som tecknats på det statliga avtalsområdet. Dessa avgifter avser premier till statens avtalsförsäkringar som beslutas av SPV, avgiftsbestämd ålderspension och avgifter till de partsorgan som inrättats till stöd för omställning och partsgemensamt utvecklingsarbete. En mindre del avsätts också enligt lokalt avtal.

De flesta avgiftsuttag bygger på fastställda procentsatser, vilket innebär att de avgifter som tas ut av institutioner och motsvarande är samma belopp som SLU sedan betalar till AGV och SPV.

Motiv till beslutet

Uppgifterna om nästa års premiekostnader grundar sig på prognoser från SPV, varför det kan uppstå en differens mellan det föreslagna LKP-uttaget och de verkliga kostnaderna. Om differensen mellan prognos och verkligt utfall visar sig vara stor kan LKP-uttaget behöva justeras i ett nytt beslut under pågående budgetår. I annat fall läggs ett eventuellt över- eller underskott på SLU centralt och hanteras i 2017 års resultatdisposition.

Beslutets innebörd

LKP för år 2017 föreslås uppgå till 49,55 procent och inklusive semestertillägg till 51,50 procent. Den föreslagna nivån innebär en oförändrad nivå av LKP-uttaget jämfört med 2016. Några smärre förändringar inom pålägget förekommer dock (se bilaga). För äldre ålderskategorier och anställda ej fyllda 23 år föreslås reducerad LKP. Tidigare fanns reduktioner även för andra yngre kategorier, men dessa har slopats i och med att det nya pensionsavtalet PA16 trätt i kraft.

Beslut i detta ärende har fattats av rektor Peter Högberg efter föredragning av controller Joakim Ögger och i närvaro av universitetsdirektör Martin Melkersson. I ärendets beredning har även lönechef Åsa Stiernström och lönespecialist Eva-Sofie Stenström deltagit.

Peter Högberg

Joakim Ögger

Sändlista

Dekaner

Fakultetsdirektörer

Prefekter

Avdelningschefer inom universitetsadministrationen

Internrevisionen

STYRANDE DOKUMENT

Sakområde: Budgetar, anslagsfördelning och verksamhetsuppdrag

Dokumenttyp: Årligen återkommande planerings- och styrdokument
Beslutsfattare: Rektor
Avdelning/kansli: Planeringsavdelningen
Handläggare: Joakim Ögger

Beslutsdatum: 2017-01-17
Träder i kraft: 2017-01-01
Giltighetstid: 2017-12-31
Bör uppdateras före:

Ev dokument som upphävs:

Bilaga till: rektors beslut om Lönekostnadspålägg (LKP) för år 2017

Lönekostnadspålägg (LKP) för år 2017

Anställda fylla 23, men inte 65 år	2017	2016
Arbetsgivaravgift	31,42%	31,42%
Avtalspremie	14,91%	14,75%
<i>varav avtalsförsäkringspremie (prognos)</i>	11,80%	11,64%
<i>varav individuell ålderspension (IÅPEN)</i>	3,11%	3,11%
Kompletterande ålderspension (Kåpan)	2,49%	2,49%
Avgifter till partsorgan	0,36%	0,30%
<i>Trygghetsstiftelsen och Rådet för partsgemensamt stöd</i>		
Lokal avsättning enligt RALS-avtal	0,30%	0,50%
Medlemsavgift Arbetsgivarverket	0,08%	0,09%
Lönekostnadspålägg (LKP)	49,55%	49,55%
Semestertillägg	1,95%	1,95%
LKP inklusive semestertillägg (för budget & kalkyler)	51,50%	51,50%
REDUCERAD LKP (exkl. semestertillägg)		
<u>Äldre</u>		
Anställda födda 1937 eller tidigare	6,64% Särskild löneskatt, PSA-premie, avgifter till partsorganen och medl. avgift AGV.	6,59%
Anställda födda mellan 1938 och 1951	16,85% Ålderspensionsavgift, särskild löneskatt, PSA-premie, avgifter till partsorganen och medl. avgift AGV.	16,80%
Anställda födda 1952 fr o m 65-årsdagen	31,91% Avtalade avgifter upphör månaden efter 65-årsdagen.	
<u>Unga</u>		
Anställda t o m det år de fyller 25 år	49,55% Reducerad arbetsgivaravgift för denna grupp togs bort fr o m 1 juni 2016.	40,14%
Anställda t o m den månad de fyller 23 år	46,44% Ej individuell ålderspension.	37,03%