

Rektor

BESLUT
2022-12-14

Sändlista

Lönekostnadspålägg (LKP) för år 2023

Beslut

Rektor beslutar

att fastställa lönekostnadspålägget (LKP) för år 2023 till 51,0 procent och inklusive semestertillägg till 52,95 procent,

att ovanstående LKP gäller för samtliga ålderskategorier.

Redogörelse för ärendet

LKP:n är ett internt schablonpåslag på lön, som ska täcka de verkliga kostnaderna för ett antal lagstadgade och avtalsreglerade avgifter. De största kostnadsposterna avser arbetsgivaravgifter och pensionskostnader, där nivåerna sätts av Arbetsgivarverket (AGV) och Statens pensionsverk (SPV).

Den ordinarie arbetsgivaravgiften har varit oförändrad sedan 2009 (31,42%). Däremot har pensionskostnaderna ökat under senare år, vilket främst är en följd av att ränteläget har varit lågt.

För att få kostnadstäckning för de ökade pensionskostnaderna vidtogs två åtgärder inför 2020 (SLU ua 2019.1.1.1-5052). Dels höjdes LKP:n för samtliga medarbetare, dels infördes en enhetlig LKP för samtliga ålderskategorier. Dessa förändringar i kombination fick till följd att det centrala kostnadsstället för LKP kom i balans under 2020. Under 2021 och 2022 har kostnadsstället genererat ett överskott, dels som en följd av att pensionskostnaderna har utfallit lägre än SPV:s prognoser, dels som en följd av att löneunderlaget i ålderskategorin 65+ har ökat (ålderskategorin 65+ bidrar till att finansiera övriga ålderskategoriers pensionskostnader). Sammantaget innebär detta att LKP:n kan sänkas från 52,0 procent 2022 till 51,0 procent 2023.

Motiv till beslutet

Med utgångspunkt i Arbetsgivarverkets uppgifter om avgifter och skatter för 2023 samt SPV:s pensionskostnadsprognos för 2023 beräknas SLU:s kostnader för arbetsgivaravgifter, pensioner och kollektiva premier kunna täckas med en LKP på 51,0 procent 2023.

Beslutets innebörd

Beslutet innebär en LKP på 51,0% (52,95% inkl semestertillägg) för samtliga anställda. Det innebär en sänkning med 1,0 procentenhet jämfört med 2022.

Beslut i detta ärende har fattats av rektor Maria Knutson Wedel efter föredragning av controller Anna Fogelberg och i närvaro av biträdande universitetsdirektör Anna-Karin Olofsdotter. I ärendets beredning har även controller Joakim Ögger deltagit.

Maria Knutson Wedel

Anna Fogelberg

Bilaga

Tabeller lönekostnadspålägg (LKP) för år 2023

Sändlista

Dekaner
Prefekter
Fakultetsdirektörer
Fakultetsekonomer
Avdelningschefer inom centrala verksamhetsstödet
Roll beslutsstöd
Roll övergripande ekonom
Internrevisionen

Tabeller lönekostnadspålägg (LKP) för år 2023

LKP 2021 - 2023	2023	2022	2021
Samtliga ålderskategorier	51,00%	52,00%	52,50%
LKP 2023 per avgiftstyp	Födda 1938-1957	Födda 1958-1987	Födda 1988-2000 *)
Arbetsgivaravgift	10,21%	31,42%	31,42%
Genomsnittliga avgifter enligt avtal	0,37%	19,19%	19,19%
- varav:			
<i>Avtalsförsäkringspremie</i>	0,00%	13,22%	11,36%
<i>Ålderspension valbar och individuell ålderspension (IÅPEN)</i>	0,00%	3,11%	3,11%
<i>Ålderspension och kompletterande ålderspension (Kåpan)</i>	0,00%	2,49%	2,49%
<i>Ålderspension flex</i>	0,00%	0,00%	1,86%
<i>Avgifter till Trygghetssiftelsen</i>	0,30%	0,30%	0,30%
<i>PSA-premie</i>	0,07%	0,07%	0,07%
Medlemsavgift Arbetsgivarverket	0,09%	0,09%	0,09%
Lokal avsättning enligt RALS-avtal	0,30%	0,30%	0,30%
Lokal premie	40,03%	0,00%	0,00%
Lönekostnadspålägg (LKP)	51,00%	51,00%	51,00%
Semestertillägg	1,95%	1,95%	1,95%
LKP inklusive semestertillägg (för budget & kalkyler)	52,95%	52,95%	52,95%

*) Avser lönedelar < 7,5 inkomstbasbelopp